ACTA DE LA REUNIÓN PRESENCIAL DEL COMITÉ DE CREACIÓN DE CAPACIDADES (CCC) DE LA ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES (OLACEFS)

En la ciudad de Asunción, **Paraguay**, en dependencias de la Contraloría **General de la** República de Paraguay, **los días** 25 y 26 de abril de 2016, **se reunieron** los **representantes de las EFS miembros del Comité de Creación de Capacidades (CCC) de** la OLACEFS con el objeto de celebrar **su primera** Reunión Presencial de 2016, estando presentes el Ministro **Augusto Sherman Cavalcanti,** en representación **del Tribunal de** Cuentas de la Unión de la **República Federativa del Brasil**, y el Abg. Roy Rodgers **Canás**, Contralor **General de la República del Paraguay.**

Participan en la sesión los siguientes representantes de las EFS miembros del **Comité** de Creación de Capacidades:

NOMBRE	APELLIDO	INSTITUCIÓN
LEÓN AUGUSTO	ZIMA	AUDITORÍA NACIONAL DE LA NACIÓN ARGENTINA
MARIANA LAURA	ARCE	AUDITORÍA NACIONAL DE LA NACIÓN ARGENTINA
PABLO	PEREZ DE CELIS	AUDITORÍA NACIONAL DE LA NACIÓN ARGENTINA
AUGUSTO	SHERMAN CAVALCANTI	TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL
VICTOR	HART	TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL
FLAVIA	OLIVEIRA FRANCO MELO	TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL
CAROLINA	BESERRA PFEILSTICKER DE ALMEIDA	TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL
MACLEULER	LIMA	TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL
OSVALDO	RUDLOFF PULGAR	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA DE CHILE
ALBERTO ANTUAN	BARQUET GUILLÉN	CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR
GLADYS	FERNÁNDEZ	CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO DE LA REPÚBLICA DEL PARAGUAY

PERLA	ALMIRÓN DE RUSELL	CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO DE LA REPÚBLICA DEL PARAGUAY
TERESA	TORRES	CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO DE LA REPÚBLICA DEL PARAGUAY
JORGE ALBERTO	GARCÍA TEJADA	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA DE PERÚ
ARLENIS GISELLE	ZAPATA REYES	CÁMARA DE CUENTAS DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
PEDRO ANTONIO	ORTIZ HERNANDEZ	CÁMARA DE CUENTAS DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
FRANSELYS DUBRASKA	GONZALEZ CASTRO	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA (EFS invitada)
HAYDELIN YAJAIRA	VILLEGAS LEON	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA(EFS invitada)
MAURICIO EDUARDO	GALINDO BERMUDEZ	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA(EFS invitada)
YARUBITH CAROLINA	ESCOBAR BASTIDAS	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA(EFS invitada)

Palabras de bienvenida del Sr. Contralor General de la República del Paraguay, en la cual destaca la importante de la misión de cada uno de los comités técnicos de la OLACEFS, y muy especialmente al trabajo tan significativo llevado a cabo por el Comité de Creación de Capacidades, liderado por el Tribunal de Cuentas de la Unión del Brasil.

Palabras del Ministro del Tribunal de Cuentas de Brasil en calidad de presidente de la Comité de Creación de Capacidades, refiere que la sistematización y diagnostico de necesidades de capacidades, que busca identificar las prioridades y realizar un plan de actividades para la transferencia de conocimientos para las EFS miembros de la OLACEFS. También se resalta el trabajo ya realizado por el Comité, así como la nueva escuela de formación del TCU, al final reafirmó la satisfacción de estar presente en esta reunión.

1. PRINCIPALES DESAFÍOS DEL CCC EN EL TRIENIO 2016-2018 (EFS BRASIL).

El Secretario de Relaciones Internacionales del Tribunal de Cuentas de Brasil, Victor Hart, presenta los desafíos del Comité de Creación de Capacidades para el trienio 2016-2018. Entre dichos desafíos, está la sistematización de las iniciativas del CCC con base en el ciclo de capacitación de la norma ISO 2015, el cual se basa en cuatro puntos: la definición de necesidades de capacitación, el diseño y plan de capacitación, la oferta de capacitación y, por último, la evaluación de resultados de capacitación. Con relación

a la innovación tecnológica, el desafío es aplicar de juegos, Taller de Innovación y Plataforma Web para inscripción y emisión de la innovación tecnológica y pedagógica en las acciones de capacitación (MOOC, Concurso certificados de conclusión para los cursos virtuales). Acerca de la cooperación horizontal, el objeto es intensificar la cooperación horizontal de modo que auditores de distintas EFS participen de forma activa en la elaboración y ofrecimiento de cursos, como el Curso Tutoría en Línea y Benchmarking modelo de contratación/cesión de tutores. Por último, fueron apuntados los desafíos relacionados a las iniciativas estratégicas, los cuales son el desarrollo de un programa de posgrado en control fiscal de la administración pública; colaboración en el desarrollo de una certificación internacional de auditores; desarrollo de programas de formación en áreas específicas de auditoría; y el fortalecimiento del protagonismo y articulación del CCC en el ámbito INTOSAI.

2. GESTIÓN PARTICIPATIVA DEL CCC (EFS BRASIL

Victor Hart hace una breve presentación de algunos puntos referentes a la gestión participativa en el CCC. Empieza por la Importancia Estratégica y analiza que una importante iniciativa de la presidencia es aumentar la gestión participativa del CCC y que la intención es que todos los miembros del Comité participen activamente en el planeamiento y ejecución de diversas actividades. Comenta sobre algunas experiencias exitosas de gestión participativa en el CCC, como los cursos desarrollados en el marco del Proyecto con el Banco Mundial impartidos por Perú, vía plataforma virtual, y con tutorías de otras EFS, y también la colaboración de algunas EFS en la adaptación y revisión de cursos virtuales. Además, otros ejemplos de gestión participativa del Comité, son la participación de diferentes EFS en los cursos virtuales ofrecidos por la OLACEFS, así como las entrevistas del diagnóstico que fueron realizadas por diferentes EFS miembros, y que fueron previamente orientadas por la EFS de Brasil. Como una mirada hacia el futuro del CCC, se lanza una pregunta para discusión: ¿Cómo mi EFS puede contribuir aún más en la gestión participativa en el CCC? Se sugirió, al final, que cada EFS reflexione sobre esto y encamine sugerencias sobre como fortalecer la gestión participativa del CCC.

3. DISCUSIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE VÍA CREACIÓN DE CAPACIDADES (EFS BRASIL – TODOS)

Sobre ese punto, el Director de Cooperación Regional de la EFS Brasil, Macleuler Lima, hizo algunas consideraciones sobre los ODS en la INTOSAI, como el reconocimiento de la importancia de la nueva agenda para todos los países y las oportunidades y desafíos para las EFS. Comentó sobre el Borrador del Plan Estratégico 2017-2022 de INTOSAI, cuya Prioridad 2 es contribuir para el seguimiento y examen de los ODS en el contexto de los esfuerzos específicos del desarrollo sostenible de cada nación.

En relación al Tema del INCOSAI 2016, explicó cómo la INTOSAI puede contribuir para la agenda pós-2015 de la ONU, incluyendo buena gobernanza de manera a fortalecer la lucha contra la corrupción, a través de las contribuciones regionales. Dicho tema se discutirá en la AG 2016 de la OLACEFS.

Planteó y explicó los 4 abordajes en discusión para los ODS, que son los Sistemas nacionales de "seguimiento y examen" de los ODS, las Auditorías de desempeño en los temas de los ODS, Evaluar y apoyar la implementación del ODS 16 y EFS como modelo de transparencia y responsabilidad.

Luego, expuso algunos mensajes por parte del Comité, como la consciencia de tener siempre en mente la jurisdicción y mandato de las EFS, llevar en cuenta el largo período de este proceso y el planeamiento debe reflejar eso, las EFS ya están involucradas en las áreas de los ODS y son familiares con los abordajes propuestos, se puede tener una voz global, sin restricción única al ODS y, por último, las EFS deben liderar por el ejemplo.

Por fin, acerca de los próximos pasos para la OLACEFS, afirmó que tales deben ser la perspectiva regional como principal subsidio para el próximo INCOSAI y la contribución debe ser elaborada en el 1° semestre de 2016, y el fortalecimiento y difusión de ejemplos de la región como las auditorías coordinadas y la amplia adopción del SAI-PMF como instrumento de evaluación.

Para este punto se estableció una dinámica de trabajo en grupos los cuales luego de un tiempo de deliberación y propuestas de prioridades han expuesto el siguiente resultado:

Tema 1 Apoyar Sistemas Nacionales de Seguimiento, a través de:

1- Planes de Comunicación sobre que son, para que sirven, y como las EFS se vinculan con ODS.
2- Difusión a nivel de OLACEFS y dentro de las EFS.
3- Usar este material para incluirlo como módulo dentro de los cursos virtuales o crear directamente un curso sobre ODS (¿MOOC?).
4- Identificar acciones internacionales en la materia y ver como aprovecharlas.

AUDITORÍAS DE DESEMPEÑO

1- Auditorías Coordinadas
   *Acompañamiento a los órganos operativos cual es su definición de AC
   *Definir un modelo de cómo auditar los ODS
   *Apoyar el desarrolla de las AC
2- Auditoría en las EFS
   *Capacitación en ISAI sobre AD
   *¿MOOC?

Tema 2 Sensibilizar sobre los ODS a todos los participantes, así como replicar los ejercicios en cada una de las EFS internamente, teniendo en cuenta los riesgos en el trabajo de cada EFS.
Tema 3 *Evaluar la posibilidad de realizar trabajos de capacitación de los ejercicios de buena gobernanza
*Fomentar el Control Interno, por medio de cursos del COSO.
*Capacitación en materia de Auditoría de Cumplimiento.
*Fortalecer el ámbito comunicacional de nuestras instituciones.
Tema 4 *Promover revisión entre pares (Transparencia)
*Fortalecer ---^ Momento Oportuno (Cambio de Autoridad)
*Metodología efectiva para revisión entre pares.
*Incentivar la aplicación de MMD EFS por medio de la Capacitación.
*Incentivar la aplicación INTOSAINT por medio de la capacitación.

4. REVISIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (2016) DEL CCC (EFS BRASIL – TODOS)

Los ajustes en el plan operativo anual fueron presentados por Macleuler Lima, y aprobados por el Comité, con la observación de que otros posibles cambios podrán ser hechos antes de la próxima reunión del Consejo Directivo de la OLACEFS, en mayo de este año

5. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE LA OLACEFS Y

6. DISCUSIÓN SOBRE EL DIAGNÓSTICO DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE LA OLACEFS

Sobre el punto 5 señalan que, el Plan de Capacitación (2016-2018) está en proceso de ajustes para su implementación en el segundo semestre de este año (2016), así como el Programa de Capacitación en Área Específica también va ser sometido a ajustes.
Flavia Lacerda, Directora General del Instituto de Capacitación del TCU de Brasil, propone la realización de concursos, aplicativos para móviles y juegos que fomenten y estimulen la capacitación del control interno; surge una propuesta de realizar un Postgrado de Control Interno. Sobre el punto Gladys Fernández de la Contraloría de Paraguay da testimonio del gran nivel de los cursos impartidos
.....
Al final las discusiones por parte del grupo fueron consolidadas por el Equipo del TCU, y las prioridades identificadas serán posteriormente compartidas con todo el CCC.

7. PLAN ESTRATÉGICO 2017-2022 DE LA OLACEFS - PROPUESTA DE AJUSTE DE LAS ESTRATEGIAS Y PLAN TÁCTICO 2017-2019

DE LA META ESTRATÉGICA 5 (CAPACITACIÓN) (EFS BRASIL – TODOS).

En relación al PET 2017-2022 Osvaldo Rudloff, hizo algunas consideraciones acerca de la misión y visión de la Olacefs. Sobre la misión, afirma que la Organización existe para crear y fortalecer las capacidades de las EFS, promoviendo la buena gobernanza, y ejercer la representación de las mismas en el ámbito internacional. Sobre la visión, afirma que la Organización es reconocida como un modelo de cooperación y asistencia técnica que fomenta la buena gobernanza y que fortalece las capacidades profesionales e institucionales de la EFS de la región.

También como parte de los resultados del PET, está el objetivo específico que consiste en la potencialización de la Gestión OLACEFS. Para tanto, presenta algunas de las metas y estrategias como el desarrollo de una estrategia de financiamiento y sostenibilidad, la orientación de la estructura del modelo de gestión y los servicios hacia resultados e impacto y la adopción de una adecuada política de comunicación interna y externa. Otro objetivo es la mejora del desempeño de las EFS, por medio de la promoción de la aplicación de estándares y b.p internacionales en fiscalización superior, el fortalecimiento y armonización del servicio de creación de capacidades y el desarrollo de gestión del conocimiento.

Luego de presentar los resultados, Macleuler Lima, expuso la Meta 5 – Fortalecer y armonizar el servicio de creación de capacidades, a través Desarrollo de sistema de diagnóstico de necesidades e implementación de Plan de Capacitación; Monitoreo sistemático de la implementación del Plan de Capacitación; y la Innovación tecnológica y pedagógica de las acciones de capacitación. Ya la "Propuesta II" consiste en la utilización de la Estrategia 1 - Desarrollo de sistema de diagnóstico de necesidades e implementación de Plan de Capacitación, a través del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de la OLACEFS; Diseño y Plan de Capacitación; y Oferta de Capacitación, la Estrategia 3 - Innovación tecnológica y pedagógica de las acciones de capacitación, por medio del Estímulo a la innovación y a la investigación en el área de control externo; desarrollo de un programa de posgrado en control externo; de la aplicación de tecnologías educacionales en las acciones de capacitación; y de la colaboración en el desarrollo de la certificación internacional de auditores.

Por fin, presenta preguntas para discutirlas en 3 mesas redondas:

1. **¿Las estrategias propuestas permitirán el cumplimiento de la Meta?**
2. **¿Los proyectos sugeridos garantirán la ejecución de las estrategias?**
3. **¿Podemos perfeccionar las estrategias y los proyectos propuestos?**

CONCLUSIÓN GRUPO 1
Fortalecer y agilizar el servicio de creación de capacidades

Estrategia 1. Desarrollar el Sistema de Diagnóstico de Necesidad e Implementación de Plan de Capacitación:
PROYECTO 1: Diagnóstico de necesidades de capacitación
PROYECTO 2: Diseño de actividades de capacitación
PROYECTO 3: Plan de Capacitación
Observaciones:
*Proceso de información de las necesidades OLACEFS.
*Diseño y Plan de Capacitación: Diseñar los cursos, sus plataformas, actividades de planificación.
*Oferta de Capacitación: Calendarización del Trabajo para las EFS, procesos de difusión de las actividades de las CCC, impulso autónomo en cada EFS.
Todo recae en un plan de capacitación anual, que se subsume en la oferta a ser presentada.

CONCLUSIÓN GRUPO 2
ESTRATEGIA
*EFS: la mirada debe estar puesta desde este punto para observar que queremos evaluar y después como queremos hacerlo, al servicio, la calidad del servicio, la cobertura de los tutores en la capacitaciones virtuales, en relación con los indicadores de los comités de resultados, verificar el impacto con relación a los resultados de las EFS, así como su grado de cumplimiento.
*CCC: los que participan en los diferentes cursos puedan replicarlo en las EFS, para poder retribuir a los profesionales que forman parte de los mismos, cumpliendo así 2 tareas, incrementar de esta manera la cantidad de tutores y/o trabajos desarrollados.
PROYECTO 1: Evaluación de los Resultados de Capacitación.
PROYECTO 2: Desarrollo de instrumento CCC de Evaluación

CONCLUSIÓN GRUPO 3
*Innovación tecnológica es un elemento fundamental como método para aprender y sus efectos multiplicadores en la región, además de reducir costos.
PROYECTO 1: Estímulo a la innovación y a la investigación en el área del Control Externo.
PROYECTO 2: Desarrollo de un programa de postgrado en control externo (a mediano y largo plazo)
PROYECTO 3: Aplicación de tecnologías educacionales en las acciones de capacitación.
PROYECTO 4: Colaboración en el desarrollo de la certificación internacional de auditores.
Observaciones:
*Implementar la certificación internacional de los cursos y capacitaciones de las Auditorías de las EFS
*La realización de cursos de las formas generales de auditorías, así como en áreas específicas para su expansión a nivel virtual y su reducción de costos.

*Ven con buenos ojos el ejemplo de las redes de laboratorio de la EFS de Brasil para la detección de las necesidades.

8. DISCUSIÓN SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ISSAI VÍA CREACIÓN DE CAPACIDADES (EFS MÉXICO – TODOS).

A través de la videoconferencia con los representantes del CCC de México señalan, los puntos importantes que consideran deber ser tenidos en cuenta:

1- RELEVANCIA
2- RESPONSABILIDAD DEL SEGUIMIENTO
3- PERSPECTIVAS SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE ISSAI
4- IMPLEMENTACIÓN DE ISSAI VÍA CREACIÓN DE CAPACIDADES

META 2
*DESARROLLO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES
Estrategia 1: Normas Internacionales de Auditoría.

Objetivo General "PLAN ESTRATÉGICO 2017-2022"
*Consolidar a OLACEFS como organismo que fortalece y desarrolla capacidades en EFS de la región para favorecer la buena gobernanza.
*Impulsar la responsabilidad de seguimiento de la implementación de las ISSAI en las EFS para el cumplimiento de los objetivos de las CCC en la OLACEFS.
*Implementar CURSOS SOBRE ISSAI NIVELES 2 Y 3

GRUPO 1
REFLEXION 1
*Presidencia
Proceso fuerte de difusión, apoyo, seguimiento y monitoreo.
*Cada EFS
Deben asumir este compromiso
*CCC
Apoyo y capacitación

REFLEXIÓN 2
Involucramiento y compromiso de la Alta Dirección.
Continuidad y monitoreo de las acciones de difusión y capacitación.

GRUPO 2
REFLEXIÓN 1
Sensibilización
Seguimiento/Monitoreo
Debería implementarse las capacitaciones en la ISSAI

*Comunicación???
Hay un fuerte problema de Capacitación entre la IDI y las EFS, con relación al seguimiento de las acciones llevadas a cabo por las mismas.

REFLEXIÓN 2

Criterios de designación
Tener en cuenta de los profesionales a ser designados, el factor tiempo con que le va cargar esta designación.
*Réplica
Retroalimentación
Es importante porque, las experiencias nos enriquecen en todo proceso de implementación de buenas prácticas, estamos fallando en esta área porque necesitamos trabajar en las CCC, o debería ser de cada EFS y de la IDI.

GRUPO 3

REFLEXIÓN 1

*Responsabilidad de las ISSAI con la OLACEFS en cuanto a ser sus enlaces
Ser voceros con la CCC y las máximas autoridades
Somos filtros de los perfiles académicos a ser enviados a los cursos
Revisamos y compartimos todas las ofertas académicas
Vemos la participación de los cursos, y sus resultados
Proponer nuevos cursos, como deben ser las cosas, proponer los posibles nuevos tutores virtuales y/o presenciales

REFLEXIÓN 2

*Capacitación sobre las ISSAI
Teniendo en cuenta que hay mucha demanda de este tipo de capacitaciones
Implementar un banco de expertos sobre las ISSAI
App o software de un foro en el que se pueda tener un feedback de contenidos y conocimientos en la posibilidad de su implementación por los factores que estos requieren.

9. INFORME DE AVANCE SOBRE LAS AUDITORÍAS COORDINADAS DE LA OLACEFS (EFS BRASIL – EFS PARAGUAY)

Se presentan informaciones acerca de la Auditoría Coordinada sobre Pasivos Ambientales, del COMTEMA, promovida por la Contraloría general de la República del Paraguay. El objetivo general de dicha auditoría fue evaluar la gestión ambiental para la prevención y el manejo integral de los pasivos ambientales. Los países coordinadores fueron Perú y México. Los participantes fueron las EFS de Argentina, Brasil, Chile, Honduras, Paraguay, Colombia, República Dominicana, Perú y Ecuador. También fue informada la situación actual de la Auditoría de cada Miembro de la OLACEFS participante.

También informa sobre la Auditoría Coordinada de Viviendas y de Educación. La primera tiene como objeto revisar las políticas públicas y obras de viviendas sociales para verificar si los países están considerando los aspectos y directrices que la UNE/ONU ha propuesto y si las metas cuantitativas para construcción de viviendas están siendo cumplidas. Las EFS participantes fueron Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Honduras, México, Paraguay y República Dominicana. Las actividades de dicha auditoría consistieron en la realización de cursos virtuales, reunión de planificación y reunión de consolidación.

La Auditoría Coordinada en Indicadores de Educación tiene como objeto Evaluar la observación de buenas prácticas internacionales por las unidades administrativas responsables por las estadísticas educacionales, el proceso de producción de estadísticas para monitoreo del sistema educacional en cada país y su entrega a organismos internacionales, y los avances de los países hasta la meta 2 de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y las metas del Marco de Dakar del Programa Educación para Todos (EPT). Los participantes fueron 11 EFS: Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Honduras, México, Panamá, República Dominicana. Las actividades de la auditoría consistieron en cursos virtuales, entrega de la Matriz de Hallazgos y el informe consolidado.

Por último, la Auditoría de Obras Viales tuvo como objetivo Revisar la calidad de las obras viales de construcción y mantenimiento bajo la administración directa del gobierno, según directrices consensuadas entre las EFS participantes. Los participantes fueron Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Honduras, México, Paraguay, Perú y República Dominicana. Y las actividades realizadas fueron cursos virtuales, reunión de planificación y de consolidación.

10. INFORME SOBRE DESARROLLO, RESULTADOS Y PERSPECTIVAS (IMPACTO) DEL "PROGRAMA DE PASANTÍA PROFESIONAL SOBRE LA PRÁCTICA DE AUDITORÍAS DE DESEMPEÑO EN LA ASF DE MÉXICO" (EFS MÉXICO).

11. INFORME SOBRE RESULTADOS RESPECTO AL CURSO DE INDUCCIÓN SOBRE EL MARCO NORMATIVO DE LA INTOSAI (EFS MÉXICO).

12. INFORME SOBRE AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN EN OLACEFS DE TALLERES PARA LA AUTOEVALUACIÓN DE INTEGRIDAD EN LAS EFS (INTOSAINT) (EFS MÉXICO).

Todos los materiales reproducidos en la reunión y que guardan relación con los informes publicados se encuentran levantados y publicados en la página de la OLACEFS

12. INFORME SOBRE EL TALLER DE REVISIÓN ENTRE PARES REALIZADO EN LIMA, PERÚ, FEBRERO DE 2016 (EFS PERÚ).A. OLACEFS-IDI.

El informe y todo el material relacionado con el taller de revisión de pares se encuentran en formato digital, el cuál será posteriormente levantado en el Portal de la OLACEFS

13. INFORME SOBRE INICIATIVAS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA OLACEFS (EFS PARAGUAY).

La Comisión Técnica de Participación Ciudadana presentó en la respectiva reunión un informe sobre sus iniciativas en la OLACEFS. Con el objetivo de promover un espacio institucional en la Organización que permita la cooperación en materia de esquemas de promoción de la participación ciudadana y el control social desde el control fiscal entre las entidades fiscalizadoras superiores miembros, así como promover ejercicios conjuntos de esta naturaleza para la realización de proyectos de cobertura e impacto transnacional.

En inicio de la presentación hicieron una breve contextualización de composición y histórica de la comisión después apuntaran los desafíos para 2016: Proyecto de implementación de indicadores principios de participación ciudadana socialización del informe de equidad de género. Las justificativas para el proyecto son:

- Legitimidad social y política de las EFS
- La Gobernanza (Buen Gobierno)
- Condicionante del Estado Social "Avanzado", Ciudadanía activa
- Insumo para el control gubernamental
- Expansión de la cultura del control
- Necesidad estratégica: elemento básico de transformación social

La comisión también abordó el tema de transversalidad de la participación ciudadana en las políticas públicas de las EFS supone una herramienta innovadora para abordar en todos los ámbitos y a todos los niveles. La necesidad de construir nuevos modelos de desarrollo ciudadano

"Cultura diferente/nueva mentalidad" y "Modelo de gestión relacional" (relaciones entre autoridades locales, ciudadanía y personal técnico más horizontales y directos).Pasar de ser meros agentes pasivos (usuarios de los servicios públicos) a sujetos activos de las políticas públicas como acceso a derechos como acceso a la información ciudadana, rendición de cuentas, transparencia **Ciudadanía activa = Corresponsabilidad.** Otra necesidad expuesta adecuar la respuesta institucional, a la compleja realidad multidimensional de las diferentes problemáticas y personas necesidad de incorporar nuevos métodos y perspectivas. Cerraron con algunos puntos sobre transversalidad:

- La participación ciudadana es un principio transversal al control gubernamental
- Es necesario promover políticas y espacios integradores entre las comisiones que tengan una visión holística de los retos y desafíos
- Gran parte del futuro de la legitimidad de las EFS se resuelve en el dialogo social del cual intervienen

14. OTRAS INFORMACIONES

La EFS Brasil, por medio de su laboratorio de innovación, también ha comunicado al CCC sobre el estado de avance con miras a la realización del taller de innovación de la OLACEFS y el concurso de juegos y apps, a ser realizados en el segundo semestre del 2016.

El presente Acta es firmado por los presentes, que si es necesario podrán encaminar eventuales sugerencias o ajustes al texto de este documento hasta el 10 de mayo del presente año.

ROY ROGERS CANÁS
CONTRALOR GENERAL INTERINO
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA DEL PARAGUAY

MINISTRO AUGUSTO SHERMAN CAVALCANTI
TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL
REPRESENTANTE DEL PRESIDENTE DE CCC

LEÓN AUGUSTO ZIMA
AUDITORÍA NACIONAL DE LA NACIÓN ARGENTINA

PABLO PEREZ DE CELIS
AUDITORÍA NACIONAL DE LA NACIÓN ARGENTINA

MARIANA LAURA ARCE
AUDITORÍA NACIONAL DE LA NACIÓN ARGENTINA

VICTOR HART
TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL

FLAVIA OLIVEIRA FRANCO MELO
TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL

CAROLINA BESERRA PFEILSTICKER
TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL

MACLEULER LIMA
TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL

OSVALDO RUDLOFF PULGAR
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA DE CHILE

ALBERTO ANTUAN BARQUET GUILLÉN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR

GLADYS FERNANDEZ
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA DEL PARAGUAY

TERESA TORRES
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPUBLICA DEL PARAGUAY

PERLA ALMIRÓN DE RUSSEL
CONTRALORÍA GENERALD DE LA REPÚBLICA DEL PARAGUAY

JORGE ALBERTO GARCÍA TEJADA
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA DE PERÚ

ARLENIS GISELLEZAPATA REYES
CÁMARA DE CUENTAS DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

PEDRO ANTONIO ORTIZ HERNANDEZ
CÁMARA DE CUENTAS DE LA REPÚBLICA DOMINICANA