



**PLAN DE TRABAJO 2011**  
**COMITÉ DE CAPACITACIÓN REGIONAL**  
PROYECTO ADECUADO AL PLAN ESTRATÉGICO OLACEFS 2011 - 2015

Presentado por:  
**FUAD ELÍAS KHOURY ZARZAR**  
Contralor General de la República del Perú  
Presidente del Comité de Capacitación Regional de la OLACEFS

**LIMA, FEBRERO DE 2011**



## Tabla de contenido

PRESENTACIÓN .....	3
PLAN ANUAL DE TRABAJO .....	4
1. ANTECEDENTES.....	4
2. DIAGNÓSTICO .....	4
Definición de la problemática histórica .....	4
Resultados y avances logrados .....	5
Análisis FODA del CCR .....	8
Conclusiones y recomendaciones del diagnóstico .....	9
3. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS Y METAS .....	10
Objetivos .....	10
Metas .....	11
4. RECURSOS NECESARIOS.....	11
Humanos .....	11
Materiales .....	11
Financieros .....	12
Previsiones de la Cooperación Alemana GIZ a favor del CCR.....	12



## Presentación

En febrero de 1999, durante el XIX Consejo Directivo de la Organización Latinoamericana y del Caribe de las Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS) desarrollado en la ciudad de Tegucigalpa, Honduras, se constituyó el Comité de Capacitación Regional de la OLACEFS con la participación de las EFS de Argentina, Bolivia, Costa Rica, Nicaragua, Perú y Venezuela. Es un Comité de carácter permanente de la OLACEFS, creado con miras a incrementar y mejorar la capacitación en las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) de la región, y de este modo aumentar su eficacia.

A partir de octubre de 2008, en la XVIII Asamblea General de la OLACEFS, se acordó incrementar el número de los miembros del CCR-OLACEFS a siete EFS.

En la XIX Asamblea General Ordinaria de la OLACEFS, llevada en la ciudad de Asunción, Paraguay (2009), se aprobó la creación del Instituto Latinoamericano de Control Fiscal y Transparencia (ILACOFIT); sin embargo, en la Asamblea Extraordinaria de la OLACEFS, llevada a cabo en la ciudad de Quito, Ecuador (2010), se acordó dejar sin efecto la propuesta e implementación del ILACOFIT.

Del mismo modo en ocasión de la Asamblea General Extraordinaria de la OLACEFS (Octubre 2010), se aprobó el Plan Estratégico de la OLACEFS para el periodo 2011-2015.

En los siguientes apartados se detalla el Plan Anual de Trabajo del CCR para el año 2011 de acuerdo con los contenidos del Plan Estratégico de la OLACEFS vigente y con los lineamientos establecidos en la Guía para la elaboración de Planes de Trabajo de los Órganos Integrantes de la OLACEFS<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Guía para la elaboración de Planes de Trabajo de los Órganos Integrantes de la OLACEFS. Sistema de seguimiento de los Planes Anuales de Trabajo de la Presidencia, Secretaría Ejecutiva, los Comités y las Comisiones. Corte de Cuentas de la República de El Salvador. San Salvador, Marzo 2007.



## PLAN ANUAL DE TRABAJO 2011

El objetivo del presente documento es dar a conocer los avances en la ejecución del Plan Operacional de Capacitación Regional de la OLACEFS (POCR-2010) y presentar el Plan Anual de Trabajo 2011, bajo el liderazgo del Comité de Capacitación Regional (CCR).

### 1. ANTECEDENTES

- El Comité de Capacitación Regional (CCR) es la instancia de coordinación técnica de la Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS) encargada de promover la formación y el mejoramiento de los recursos humanos de las EFS de la región.
- Con base en lo dispuesto en la XVII Asamblea General de la OLACEFS (Santo Domingo, 05 de octubre de 2007) la Contraloría General de la República del Perú asumió la presidencia del Comité de Capacitación Regional de la OLACEFS; habiéndose llevado a cabo la correspondiente transferencia el 11 de enero de 2008 en la ciudad de Caracas, Venezuela. Este encargo es por un periodo de 4 años (Enero 2008 – Enero 2012).
- Actualmente, se encuentra vigente el Plan Estratégico de la OLACEFS para el periodo 2011-2015; en tal sentido, el Comité de Capacitación Regional requerirá reunirse y elaborar el Plan Regional de Capacitación de Largo Plazo 2011-2015 (PCRLP).
- Las EFS que conforman el Comité de Capacitación Regional son: Brasil, Colombia, Uruguay, Venezuela, Chile, México y Perú. Las designaciones de las EFS de Chile y México fueron aprobadas para el período 2011 – 2014, información que fue confirmada por la Presidencia de la OLACEFS.

### 2. DIAGNÓSTICO

#### Definición de la problemática histórica

- Las EFS de la región tienen requerimientos de capacitación en materia de control y auditoría gubernamental.
- El CCR tiene una oferta de cursos diseñados con el Enfoque Sistémico de Capacitación (ESC) a disposición de las EFS de la región. Esta oferta resulta insuficiente para las necesidades regionales.

- El CCR programa la ejecución de cursos sub sede e in situ con base en la detección de necesidades de capacitación y requerimientos de las EFS y en función de las coordinaciones que se realizan con los enlaces de capacitación de las EFS.
- Es necesario que el CCR diseñe más cursos con el Enfoque Sistémico de Capacitación para ampliar la base de cursos a disposición de la región.
- Actualmente contamos con 40 especialistas de capacitación de adultos (activos) acreditados por la IDI, sin embargo las EFS requieren de un mayor número de especialistas para el logro de los objetivos de capacitación en sus EFS.
- La IDI, en coordinación con el CCR, viene desarrollando el Programa Capacitando al Capacitador (3ra generación) en la región OLACEFS.
- Es necesario que el CCR establezca un mecanismo efectivo de coordinación con los Comités y Comisiones de la OLACEFS con la finalidad de recoger sus necesidades de capacitación y brindar orientaciones respecto a la programación de actividades de capacitación.
- El CCR viene coordinando con la Secretaría Ejecutiva, respecto al desarrollo y ejecución de los proyectos de capacitación regional con el BID y el Banco Mundial.

#### Resultados y avances logrados

Los avances de las actividades del CCR para el periodo **octubre 2009 a diciembre 2010** son los siguientes:

- Se han desarrollado 04 cursos bajo la modalidad sub sede.

Curso	EFS anfitriona	Participantes	EFS que participaron
Planificación de la auditoría	Perú	18	5
Herramientas de auditoría y prevención en la lucha contra la corrupción	Cuba	14	9
Planificación de la auditoría	Perú	25	8
Herramientas de auditoría y prevención en la lucha contra la corrupción	Cuba	14	8
<b>Total</b>		<b>71</b>	<b>30</b>

- Se han desarrollado 03 cursos en la modalidad in situ.

Curso	EFS anfitriona	EFS colaboradora	Participantes
Auditoría de la deuda pública	República Dominicana	Uruguay, Colombia	32
Auditoría de la deuda pública	Ecuador	Uruguay, Colombia	35
Calidad y Supervisión de Auditoría	Honduras	Paraguay	40
<b>Total</b>			<b>107</b>

- Se han ejecutado 04 cursos virtuales.

Curso	Plataforma virtual	Participantes	EFS participantes
Habilidades de redacción y ortografía	Perú	28	12
Control interno	Perú	26	11
Auditoría de Rendimiento	Brasil	27	6
Calidad y Supervisión en el Proceso de Auditoría	Venezuela	20	11
<b>Total</b>		<b>101</b>	<b>40</b>

- En el año 2009 se formularon 02 planes de proyectos regionales con financiamiento externo (BID y Banco Mundial), cuya ejecución se viene coordinando con la Secretaría Ejecutiva de la OLACEFS.

- Mecanismos de Certificación Profesional Internacional en Control y Fiscalización Pública para funcionarios de las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) de Latinoamérica y el Caribe (OLACEFS/BID).

A diciembre 2010, el proyecto se encuentra en la etapa del pedido de propuestas a fin de iniciar el proceso de selección para la contratación del Servicio de Consultoría Internacional del Componente 01 "Análisis, diseño, definición, implementación y evaluación de estándares para la certificación profesional".

- Fortalecimiento institucional de Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) de los países andinos (OLACEFS/Banco Mundial).

A diciembre 2010, el proyecto se encuentra en la etapa del proceso de selección para la contratación del Servicio de Consultoría del Componente 01 "Servicio de Consultoría Internacional para el Diseño de un Programa de Capacitación en Auditoría".

- Se han desarrollado eventos dentro de los Programas de Detección de Necesidades para el Desarrollo de Capacidades y Capacitando al Capacitador, organizados por la IDI-OLACEFS.

Actividad	Fechas	Sede
Reunión de revisión del informe de detección de necesidades para el desarrollo de competencias institucionales	09 al 13 de noviembre 2009	Panamá
Reunión del rediseño del taller de diseño y desarrollo de cursos	22 de febrero al 12 de marzo de 2010	Costa Rica
Proceso de selección de participantes para programa capacitando al capacitador	abril-junio 2010	virtual
Desarrollo del curso taller "Diseño y Desarrollo de Cursos"	julio 2010-diciembre 2010	virtual
Reunión Rediseño del Taller Técnicas de Instrucción Programa Capacitando al Capacitador, modalidad presencial/virtual	18 al 29 de octubre de 2010	Perú

- La IDI ha previsto desarrollar el Taller Presencial denominado "Técnicas de Instrucción" en marzo de 2011 en la ciudad de Panamá.

Haciendo una comparación con los resultados de años anteriores se cuenta con la siguiente información:

N°	Actividades	2008	2009	2010	Programado
					2011
1	Cursos Sub Sede	4	3	2	3
2	Cursos In Situ	5	5	2	5
3	Cursos virtuales	2	3	4	4
4	Programa IDI/OLACEFS Capacitando al Capacitador presencial/virtual	0	0	4	1
5	Programas Detección de Necesidades IDI-OLACEFS	2	3	1	0
6	Diseño y desarrollo de cursos	0	0	1	2
7	Pasantías	0	0	1	1
8	Proyecto BID-OLACEFS	0	0	inicio	ejecución
9	Proyecto BM-OLACEFS	0	0	inicio	ejecución





### Análisis FODA del CCR

El análisis FODA se ha elaborado con base en la experiencia como EFS miembro del CCR y como EFS a cargo de la Presidencia del CCR:

<b>FORTALEZAS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Compromiso real de la Presidencia y miembros del CCR frente a los planes de la OLACEFS</li><li>• Capacitación virtual posicionada en nuestra región</li><li>• Se desarrolla -al menos- una reunión presencial en forma anual</li><li>• Compromiso de los miembros del CCR ante las actividades asignadas en el POGR</li><li>• Comunicación fluida con la Secretaría Ejecutiva de la OLACEFS</li><li>• Capacidad para detección sistemática de necesidades de capacitación en la región</li><li>• Colaboración técnica de EFS para los cursos sub sede e in situ</li><li>• Se cuenta con Red de Expertos Temáticos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proyectos regionales con financiamiento externo (BID, Banco Mundial)</li><li>• Programa de Capacitando al Capacitador IDI-OLACEFS</li><li>• Programa de Detección de Necesidades para el Desarrollo de Capacidades IDI-OLACEFS</li><li>• Cooperación alemana GIZ en la región.</li><li>• Portal de la Red de Capacitación regional para sostener reuniones técnicas y compartir información entre EFS</li><li>• Enlace colaborativo con Comisiones y Comités de la OLACEFS.</li><li>• Rotación de los miembros del CCR da la oportunidad a otras EFS.</li><li>• Tendencia a la virtualización de contenidos de capacitación</li><li>• Reglamento de Pasantías a cargo del CER</li></ul>
<b>DEBILIDADES</b>	<b>AMENAZAS</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Limitaciones en la participación de las EFS en eventos de capacitación regional promovidos por el CCR</li><li>• Insuficiente cantidad de especialistas en capacitación de adultos en la región</li><li>• Oferta limitada de cursos con enfoque sistémico de capacitación (ESC)</li><li>• Falta de recurso humano encargado del seguimiento de la calidad de los cursos del CCR</li><li>• No se cuenta con sitio internet propio del CCR para difundir actividades propias de su accionar</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medidas de austeridad de las EFS que podrían limitar la participación activa en cursos sub sede.</li></ul>





### Conclusiones y recomendaciones del diagnóstico

Tomando como referencia el análisis FODA, resulta necesaria la incorporación de algunas líneas de acción:

#### *Conclusiones:*

1. El CCR requiere ampliar la oferta de cursos diseñados bajo el enfoque sistémico de capacitación (presencial y virtual), con la finalidad de ponerlo a disposición de las EFS de la región.
2. Las reuniones anuales permiten que los miembros se comprometan en el desarrollo de actividades específicas del Plan Operacional de Capacitación Regional (POCR)
3. Se requiere que el CCR amplíe su participación en los programas de capacitación que emerja de los Comités y Comisiones de la OLACEFS.
4. La capacitación virtual es una alternativa de educación que será de beneficio para todas las EFS de la región.

#### *Recomendaciones:*

1. Ampliar la oferta de cursos bajo el Enfoque Sistémico de Capacitación promovido por la IDI.
2. Crear un mecanismo efectivo de coordinación de la Presidencia del CCR con los Comités y Comisiones de la OLACEFS.
3. Establecer un mecanismo efectivo de difusión del Enfoque Sistémico de Capacitación en la región.
4. Fortalecer la comunicación e intercambio de información entre los miembros del CCR.
5. Promover el uso del campus virtual de la Red de Capacitación Regional para el intercambio de experiencias en materia de capacitación y desarrollo.
6. Propiciar la búsqueda de fuentes de financiamiento para el desarrollo de proyectos específicos de capacitación y desarrollo en la región.

### 3. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS Y METAS.

#### Objetivos

Seguidamente se detalla los objetivos generales y los objetivos específicos del Plan Anual de Trabajo del CCR para el año 2011, teniendo en cuenta los alcances del Plan Estratégico de la OLACEFS 2011-2015.

Objetivos Generales	Objetivos Específicos	Relación con el Plan Estratégico de la OLACEFS 2011-2015
<p>1° Ofrecer programas de capacitación para el desarrollo de capacidades institucionales.</p>	<p>1.1. Promover eventos de capacitación bajo la modalidad presencial, según el Enfoque Sistémico de Capacitación (ESC), que satisfagan necesidades de capacitación regionales y locales.</p>	<p>Meta Estratégica 2</p>
	<p>1.2. Consolidar la capacitación bajo la modalidad virtual en la región.</p>	
	<p>1.3. Desarrollar eventos de capacitación (presencial – virtual) en materia de normas internacionales de auditoría.</p>	
	<p>1.4. Diseñar y desarrollar capacitación presencial – virtual en temas emergentes, tales como: auditoría ambiental, rendición de cuentas, control social, entre otros.</p>	
<p>2° Coadyuvar a la gestión del conocimiento en la región OLACEFS.</p>	<p>2.1. Establecer una red de expertos de instituciones de investigación, universidades y ONG para el desarrollo de investigaciones en temas como: prevención de la corrupción, transparencia, participación ciudadana, etc.</p>	<p>Meta Estratégica 3</p>
	<p>2.2. Promover el desarrollo de un Programa Regional de Pasantías.</p>	
	<p>2.3. Promover el desarrollo de un Programa Regional de Auditorías en Colaboración, en coordinación con las comisiones de la OLACEFS, que permita la aplicación de los conocimientos adquiridos en el proceso de capacitación.</p>	
	<p>2.4. Promover el desarrollo de un programa regional de asesorías y consultorías en materia de capacitación.</p>	



### Metas

Las metas programadas por el CCR para el año 2011 son las siguientes:

	Actividades	Programado	Responsable	Co-responsable
1	Cursos Sub Sede	3	Presidencia CCR	EFS colaboradora
2	Cursos In Situ	5	Presidencia CCR	EFS colaboradora
3	Cursos virtuales	4	Presidencia CCR	EFS colaboradora
4	Programa Capacitando al Capacitador	1	IDI	Presidencia CCR, Costa Rica
5	Diseño y desarrollo de cursos	2	Presidencia CCR	EFS colaboradora
6	Pasantías	1	Presidencia CCR	EFS colaboradora
7	Proyecto BID-OLACEFS	Ejecución	Presidencia CCR y miembros	S.E. OLACEFS EFS beneficiaria
8	Proyecto BM-OLACEFS	Ejecución	Presidencia CCR y miembros	S.E. OLACEFS EFS beneficiaria

## 4. RECURSOS NECESARIOS

### Humanos

Las actividades del CCR recaen en los miembros del Comité (07 funcionarios) y en la Presidencia del CCR (04 profesionales), para lo cual se formula el POCR en la reunión anual.

Asimismo, se tiene una permanente coordinación con los funcionarios de la Secretaría Ejecutiva de la OLACEFS y de la Iniciativa de Desarrollo de INTOSAI. Los enlaces OLACEFS y enlaces de capacitación de las EFS de la región colaboran con las actividades de este Comité.

### Materiales

En el caso de **cursos sub sede**, los gastos de organización son financiados por el miembro activo que tenga la condición de subsede.

En el caso de los **cursos in situ**, la EFS solicitante asume la organización y desarrollo del mismo y financia los gastos respectivos, así como el costo de los certificados académicos que se entreguen a los participantes.

Los materiales que se requieren, por lo general, se refieren a útiles de escritorio y carpetas para las actividades de capacitación, que son asumidos por las EFS según lo establecido por el Reglamento de Cursos Sub Sede e In Situ.



En los  *cursos virtuales* , la EFS colaboradora de la plataforma virtual se encarga de ofrecer el curso y el soporte técnico, así como de emitir los diplomas de los participantes.

La reunión presencial del año 2011 se ha previsto realizar en Brasilia, Brasil, lo cual se someterá a consideración en la Décimo Quinta reunión del CCR-OLACEFS.

#### Financieros

Los recursos financieros son programados por el CCR y remitidos a la S. E. OLACEFS para su aprobación, con ello la Presidencia del CCR programa sus actividades de capacitación y desarrollo. En el *Anexo 1* se detalla el estimado de presupuesto para el año 2011 que asciende a **US\$ 97,400.00** para las actividades del Plan Operacional del CCR; además se incluye el presupuesto de los proyectos regionales cuya coordinación técnica está a cargo de la Presidencia del CCR, que asciende a **US\$ 175,000.00**.

#### Previsiones de la Cooperación Alemana GIZ a favor del CCR.

El alcance del Plan Operativo CCR 2011, sustentado en el presente documento, considera la ejecución de actividades con recursos directos de la OLACEFS, así como de la cooperación del Banco Mundial y del BID comprometidos. Sin embargo, es importante señalar que los recursos mencionados –en el 2011- serán complementados con la asistencia técnica de la Cooperación Alemana, en el marco del Memorando de Entendimiento suscrito -en febrero de 2010- entre la OLACEFS y la cooperación alemana GTZ (hoy GIZ) y a través del proyecto “Aporte de las EFS a la Transparencia en las Administraciones Públicas-Fortalecimiento de OLACEFS”.

Al respecto, con base a la convocatoria efectuada por la Presidencia de la OLACEFS (EFS del Ecuador) y la GIZ, en diciembre de 2010, se llevó a cabo una jornada de trabajo que se denominó Seminario de Planificación del Memorando de Entendimiento OLACEFS – GTZ, habiendo participado delegados de las EFS de Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Chile, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Uruguay, así como los representantes del Proyecto GIZ OLACEFS.

En el seminario mencionado, se priorizaron diferentes líneas estratégicas y ejecutores (instancias de la OLACEFS), correspondiendo -entre otras- al Comité de Capacitación Regional las líneas de acción siguientes: i) Fortalecimiento del CCR, ii) Mejoramiento de las Capacidades Institucionales, iii) Desarrollo de Estándares de Calidad para una EFS efectiva y iv) Gestión del



Conocimiento; las mismas que corresponden al componente de “Excelencia metodológica para el desarrollo del control” del proyecto.

Finalmente, es de destacar que las actividades que se deriven del Proyecto GIZ OLACEFS que corresponden al CCR, serán analizados y programados por los miembros del mencionado Comité, en reunión próxima.

Lima, febrero de 2011

### ANEXO 1: Presupuesto Estimado - Plan Operacional Capacitación Regional 2011

Actividad	Cantidad POCR	Días	Cantidad de participantes (en promedio)	Viáticos participantes por semana	Viáticos global	Sub total viáticos participantes	Viáticos Instructores	Días	Cantidad de Instructores	Sub total viáticos Instructores	Pasajes Instructores (promedio)**	Sub total (Instructores)	Aporte OLACEFS
<b>Cursos Sub Sede</b>	<b>3</b>												
<i>De 1 semana</i>	2	5	32	\$250.00	\$8,000.00	\$16,000.00						\$0.00	\$16,000.00
<i>De 2 semanas</i>	1	12	32	\$600.00	\$19,200.00	\$19,200.00						\$0.00	\$19,200.00
<b>Cursos In situ</b>	<b>5</b>												
<i>Con 1 instructor</i>	3	11					\$200.00	11	1	\$2,200.00	\$1,200.00	\$3,400.00	\$10,200.00
<i>Con 2 instructores</i>	2	15					\$200.00	15	2	\$6,000.00	\$2,400.00	\$8,400.00	\$16,800.00
<b>Cursos virtuales (plataforma Sede)*</b>	<b>4</b>	<b>Variable</b>											\$0.00
<b>Diseño y desarrollo de un curso</b>	<b>2</b>												
<i>Reunión de diseño</i>	1						\$200.00	7	5	\$7,000.00	\$6,000.00	\$13,000.00	\$13,000.00
<i>Reunión de desarrollo</i>	1						\$200.00	7	5	\$7,000.00	\$6,000.00	\$13,000.00	\$13,000.00
<b>Pasantía</b>	<b>1</b>						\$200.00	15	1	\$3,000.00	\$1,200.00	\$4,200.00	\$4,200.00
<b>Reunión presencial del CCR</b>													\$5,000.00
<b>Total</b>												<b>\$97,400.00</b>	

Proyectos Regionales	Aporte OLACEFS	Aporte Fuente Externa
Proyecto BID-OLACEFS	\$175,000.00	\$400,000.00
Proyecto Banco Mundial-OLACEFS	\$0.00	\$489,900.00
<b>Total</b>	<b>\$175,000.00</b>	<b>\$889,900.00</b>
<b>Total General</b>	<b>\$272,400.00</b>	

Notas:

\* Los cursos virtuales que ofrecen las EFS no incurren en gastos para la OLACEFS.

\*\* Como referencia de pasajes (ida/retorno) en la región se ha considerado un promedio de US\$1200. No está definido el país sede, lo cual se ha previsto para el primer trimestre 2011, previa consulta con las EFS.