



ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES
COMITÉ DE CAPACITACIÓN REGIONAL

Plan Estratégico del Comité de Capacitación Regional de la OLACEFS 2013-2015

15 de agosto de 2012



Introducción

El Comité de Capacitación Regional de la OLACEFS, de manera consensuada y tomando en cuenta los aportes de los Comités y Comisiones participantes de la Organización Regional, ha preparado el presente Plan Estratégico para guiar sus acciones en el período 2013-2015. El Plan, incluye una declaración actualizada de la misión y visión del Comité y propone dos metas estratégicas para alcanzarlas.

El presente Plan Estratégico constituye un hito hacia la transformación del Comité de Capacitación Regional en un contexto en el que se privilegian el desarrollo de capacidades mediante actividades que potencian el aprendizaje aplicado, la gestión del conocimiento, así como el uso de las tecnologías de la información para el aprendizaje y difusión de las actividades del Comité, teniendo en cuenta el Plan Estratégico de la OLACEFS 2011-2015.

MISIÓN

Somos el órgano de la OLACEFS que gestiona iniciativas de colaboración para el desarrollo de las capacidades profesionales e institucionales de sus miembros.

VISIÓN al 2015

Ser reconocido como un órgano de alto desempeño, de permanente innovación en la creación y coordinación de acciones efectivas para el desarrollo de las capacidades de las Entidades Fiscalizadoras.

El Plan considera dos Metas Estratégicas:

1. Desarrollo de Capacidades, orientada a generar y potenciar las competencias profesionales e institucionales de las Entidades Fiscalizadoras.
2. Fortalecimiento del CCR, a fin de mejorar y consolidar la estructura y modelo de gestión del CCR para atender el desafío de la visión.

VALORES FUNDAMENTALES

Para la gestión de las atribuciones del Comité de Capacitación Regional de la OLACEFS nos guiamos por los valores fundamentales establecidos en el Plan Estratégico de la OLACEFS 2011-2015.

- **Integridad**
Efectuar la labor de apoyo a las EFS miembros, de conformidad con los objetivos descritos en sus Términos de Referencia.
- **Excelencia**
Realizar esfuerzos de manera continua para ubicarnos y ser reconocidos siempre entre los mejores.
- **Independencia**
Realizar nuestra labor de apoyo a las EFS con una actitud de absoluta objetividad y libre de impedimentos personales y profesionales.
- **Profesionalismo**
Cumplir los compromisos con honor, responsabilidad, calidad, adecuados enfoque técnico y respeto al ordenamiento interno de nuestro Comité.
- **Transparencia**
Mantener criterios objetivos y concretos, clara identificación de competencias y responsabilidades, mecanismos adecuados de prueba y control divulgando oportunamente nuestra gestión.



- **Credibilidad**
Preservar el reconocimiento y prestigio en las acciones de apoyo a la Región.
- **Solidaridad**
Fomentar el apoyo mutuo entre las EFS para la consecución de sus objetivos como instituciones de fiscalización y los de OLACEFS como organización.

RESUMEN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL CCR 2013-2015

Meta estratégica 1 Desarrollo de capacidades	Meta estratégica 2 Fortalecimiento del Comité de Capacitación Regional
Estrategias <ol style="list-style-type: none"> 1. Detección de necesidades para priorizar demandas de desarrollo de capacidades 2. Oferta de portafolio de aprendizaje por impacto 3. Desarrollo e implementación de la colección de conocimientos. 	Estrategias <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementación de una política de comunicación 2. Consolidación de una Red para el Desarrollo de Capacidades 3. Relacionamiento con otros organismos internacionales y con Comités y Comisiones de la OLACEFS 4. Fomento del uso de las TIC 5. Establecimiento de una estructura administrativa del CCR

META ESTRATÉGICA 1 Desarrollo de capacidades

Estrategias 2013-2015

Estrategias	Resultados al 2015
1. Detección de necesidades para priorizar demandas de desarrollo de capacidades	Evaluaciones SAI-PMF hechas en OLACEFS
	Actualización sistemática de Diagnóstico de Necesidades de Desarrollo de Capacidades-DNDC
2. Oferta de un portafolio de aprendizajes por impacto	Auditorías coordinadas en áreas estructurantes
	Programa de pasantías
	Revisión entre pares
	Seminarios especializados
3. Desarrollo e implementación de la colección de conocimientos	Programas de desarrollo de capacidades
	Carpeta de lecciones aprendidas y buenas prácticas funcionando
	Cápsulas de conocimiento y “preguntas frecuentes” desarrollada e incorporada
	Carpeta de manuales, guías y expertos incorporada en el Sistema de Gestión de Conocimiento
	Carpeta sobre temas, cursos y oferentes de capacitación incorporada



META ESTRATÉGICA 2

Fortalecimiento del Comité de Capacitación Regional

Estrategias 2013-2015

Estrategias	Resultados al 2015
1. Implementación de una política de comunicación que permita la difusión efectiva en las EFS de los servicios y productos que ofrece el CCR mediante distintos canales de comunicación	Política de comunicación implementada
2. Consolidación de una Red para el Desarrollo de Capacidades profesionales e institucionales	Red consolidada con agenda en marcha
3. Relacionamiento con otros organismos internacionales y con Comités y Comisiones de la OLACEFS	Agenda conjunta sobre temas estructurantes
	Aprovechamiento de los productos y servicios de INTOSAI
	Planes del CCR articulados con los Comités y Comisiones
4. Fomento del uso de las TIC en la obtención de productos y servicios del CCR	Productos y servicios facilitados por las TIC
5. Establecimiento de una estructura administrativa para la gestión del CCR	Estructura sólida y sostenible del CCR

Factores determinantes de éxito

1. Compromiso de los titulares de las EFS.
2. Disponibilidad efectiva de expertos y especialistas de la Región.
3. Disponibilidad de recursos financieros.



Apéndice

Análisis DOFA

Fortalezas

- 1) Experiencia en métodos de aprendizajes por Impacto (pasantías, peer reviews, auditoría coordinadas, etc.) que motivan la participación de las EFS
- 2) Diversidad de conocimientos, auditorías conjuntas, métodos, TICs
- 3) Red de capacitación regional (especialistas en capacitación, enlaces de capacitación, expertos temáticos)
- 4) Capacitación virtual en expansión para ampliar cobertura en la región
- 5) Cooperación técnica o financiera con IDI, GIZ, BM, BID en marcha

Debilidades

- 1) Insuficiente difusión de las actividades del CCR
- 2) No se aplican evaluaciones de transferencia e impacto
- 3) Subutilización de especialistas y expertos de la región
- 4) Falta de integración del CCR con otros Comités
- 5) Cursos desactualizados que incluyen pocos casos prácticos
- 6) No se visualizan acciones sistemáticas de detección de necesidades para priorizar demandas de desarrollo de capacidades de las EFS
- 7) Baja colaboración con el CBC
- 8) Insuficiente recurso humano para trabajo del CCR desde las EFS

Oportunidades

- 1) Posibilidades de ejecutar acciones conjuntas con la INTOSAI en temas de desarrollo de capacidades. (SAI-PMF, 3I, CBC)
- 2) Existencia de cooperación técnica y financiamiento para desarrollo de programas de desarrollo de capacidades (INTOSAI, IDI, GIZ, BM, BID y otros donantes)
- 3) Apertura de las EFS para el intercambio de experiencias en atención a sus necesidades de desarrollo de sus capacidades.
- 4) Conciencia de las estructuras globales en la necesidad del fortalecimiento de las EFS para hacer un control efectivo, aunado al creciente esfuerzo de gobernabilidad en países que requieren EFS eficientes.
- 5) Ambiente propicio en OLACEFS para fortalecer el CCR
- 6) Disponibilidad de herramientas tecnológicas y de aprendizaje para fortalecer capacidades de las EFS.
- 7) Existen capacidades individuales en las EFS, y buenas prácticas en gestión de programas regionales de desarrollo de capacidades.

Amenazas

- 1) Desconocimiento sobre labor y mecanismos del CCR OLACEFS por parte de la mayoría del personal EFS
- 2) Falta de compromiso de países miembros y no existencia de políticas de continuidad de los enlaces.
- 3) Falta de recursos financieros y humanos de las EFS
- 4) Fragmentación en la labor de los órganos de la OLACEFS (sin articulación)