

ACTA DE LA REUNIÓN PRESENCIAL ANUAL 2021 DEL COMITÉ DE CREACIÓN DE CAPACIDADES DE LA ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES

En la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia, en las dependencias del Palacio de la Proclamación, en el 29 y 30 de noviembre de 2021, se reunieron los representantes de las EFS miembros del Comité de Creación de Capacidades (CCC) de la OLACEFS con el objetivo de celebrar la Reunión Presencial Anual de 2021, estando presentes Augusto Nardes, Ministro del Tribunal de Cuentas de la Unión (TCU) de Brasil y Presidente del CCC; Nelson Shack Yalta, Contralor General de la República del Perú (CGR Perú) y Presidente de la OLACEFS; Felipe Córdoba Larrarte, Contralor General de la República de Colombia (CGR Colombia), Alberto Tagore Jhayya Segovia, Subcontralor General del Estado de Ecuador (CGE Ecuador) y María del Carmen Martínez Barahona, Magistrada de la Corte de Cuentas de El Salvador (CC El Salvador).

Participaron en la reunión los siguientes representantes de las EFS miembros del Comité de Creación de Capacidades:

NOMBRE	APELLIDO	EFS/INSTITUCIÓN
Augusto	Nardes	Brasil
Macleuler	Lima	Brasil
Flávia	Lacerda	Brasil
Camila	Veloso	Brasil
Patricia Elizabeth	Arandía Quiroga	Bolivia
Daniela	Santana Silva	Chile
Mauricio	Tapia	Chile
Leandro	Buendía	Chile
Loreto	Basaure	Chile
Tanía Marcela	Hernández Guzmán	Colombia
Oliverio	Orjuela	Colombia
María Isabel	Vásquez Paredes	Ecuador
Lisette María	Villacrés García	Ecuador
Alberto Tagore	Jhayya Segovia	Ecuador
María del Carmen	Martínez Barahona	El Salvador
Gladys Celina	Galvez	El Salvador
Layla Licel	Montes Figueroa	Guatemala
Lourdes Gabriela	López Mazariegos	Guatemala
Nidia Yvette	Jordan Rossal	Guatemala
Joanne	Crooks	Guatemala
José Juan	Pineda Valera	Honduras
Rosalva	Miguel Cardenas	México
Soo Jung	Koh Yoo	México
Adriana	Hug de Belmont	Paraguay

Gladys Sunilda	Fernández de Chenú Abente	Paraguay
Nelson Eduardo	Shack Yalta	Perú
Víctor Junior	Lizarraga Guerra	Perú
Kathy Giuliana	Fernández Díaz	Perú
Claudino	Sosa Mena	República Dominicana
Alberto Martín	Iglesias Casal Ribeiro	Uruguay
Rafael	Quintas Fernandez	Uruguay
Irene	Ocampos	GIZ
Erwin	Ramírez	GIZ



La reunión comenzó con las palabras de bienvenida de Felipe Córdoba Larrarte, Contralor General de CGR Colombia, que saludó a los representantes de GIZ y de las EFS presentes, destacando la satisfacción de recibir al evento. En seguida, Augusto Nardes, Ministro del TCU de Brasil y Presidente del CCC realizó la Conferencia Magistral con el tema “La importancia de la Gobernanza Pública para América Latina: el caso de Brasil”.

En seguida, el Ministro Augusto Nardes prosiguió con el desarrollo de la agenda de trabajo y fueron realizadas exposiciones técnicas, que serán detalladas en este documento.

A continuación, se encuentran desarrollados los principales puntos abordados y discutidos en la reunión. Los acuerdos de las discusiones están consolidados al final de este documento, en la sesión **Compromisos Acordados**.

1. FUERZA DE TAREA SOBRE HERRAMIENTAS PARA AUDITORÍAS DE DESEMPEÑO A LOS ODS (EFS CHILE)

El representante de la EFS de Chile, Mauricio Tapia, presentó las herramientas desarrolladas por la FT, a saber:

1. Herramienta “Matriz de mapeo de Políticas Públicas vinculadas a los ODS”, EFS líder Bolivia;
2. Herramienta “Evaluación de SCI con enfoque ODS”, EFS líder Chile;
3. Herramienta de “Verificación de las cifras reportadas en los indicadores, ODS”, EFS líder Chile;
4. Herramienta “Verificación de Buenas Prácticas de las Autoridades Estadísticas, ODS”, EFS líder Chile;
5. Herramienta “Análisis preliminar de requisitos para Beneficios Estatales”, EFS líder Chile;
6. Herramienta “Índice para medir la eficacia en la adaptación e implementación de los ODS”, EFS líder Chile;
7. Herramienta “Escala de Evaluación de Gobernanza en la Implementación de los ODS”, EFS líder Brasil;
8. Herramienta “Matriz de Atribuciones”, EFS líder Chile;
9. Herramienta “Medición del Involucramiento de Partes Interesadas”, EFS líder Chile.

Mauricio Tapia presentó, además, un documento con insumos cuyo fin es entregar ideas y posibles fuentes de información, lo que podrá ser considerado por el auditor como una guía.

Así, se culminaron las actividades de esta FT.

Acuerdo CCC 001/2021: El CCC tomó conocimiento de las herramientas desarrolladas por la FT HEAD ODS. Se acordó que el CCC agregará las herramientas al portafolio de productos del Comité.

2. FUERZA DE TAREA SOBRE CONTRIBUCIÓN EN ESPECIE (EFS CHILE)

El representante de la EFS de Chile, Leandro Buendía, presentó la metodología de cálculo de la contribución en especie por medio de un ejercicio práctico, en que todos los participantes rellenaran una planilla y sacaran sus dudas. Él explicó que la metodología fue aplicada a la Auditoría Coordinada de Pasivos Ambientales Mineros (AC-PAM) como una experiencia piloto y contó con el trabajo conjunto con el TCU de Brasil.

Por lo tanto, se culminaron las actividades de esta FT en la Reunión Anual del CCC.

Acuerdo CCC 002/2021: El CCC tomó conocimiento de la metodología de cálculo de la contribución en especie desarrollada. Se acordó que el CCC agregará la metodología al portafolio de productos del Comité, que también será usada en el proceso de planificación anual de los órganos y grupos de trabajo de la OLACEFS a partir del 2022

3. FUERZA DE TAREA SOBRE CERTIFICACIÓN PROFESIONAL (EFS PERÚ)

Victor Lizarraga, representante de la EFS de Perú, presentó brevemente la propuesta de Programa de Certificación Profesional, en que se dio a conocer los pilares, requisitos del programa y formas de financiamiento.

Su difusión y lanzamiento está prevista para inicio del 2022.

Acuerdo CCC 003/2021: El CCC tomó conocimiento del programa de Certificación Profesional. Se acordó que la EFS de Perú va a producir un paquete de comunicación y enviar al CCC para que el Comité haga la difusión de la certificación a las EFS miembros de OLACEFS, cuando de su lanzamiento.

4. FUERZA DE TAREA SOBRE POSGRADO EN CONTROL GUBERNAMENTAL (EFS ECUADOR)

María Isabel Vásquez, representante de la EFS Ecuador, mostró mediante diapositiva las actividades realizadas por la Fuerza de Tarea sobre Postgrado. Explicó sobre el convenio marco que fue firmado en el 2021 con la Universidad de Buenos Aires (UBA).

El proceso de suscripción del convenio específico con la UBA se inició en el 2021 y se encuentra en tratativas. Se prevé que en el 2022 se concrete la suscripción del convenio específico, la selección del pool de docentes, el ajuste de contenido, la conclusión del proceso de aprobación de la maestría y la elaboración del material promocional. Dicha FT será mantenida en funcionamiento hasta el 2022.

Acuerdo CCC 004/2021: El CCC tomó conocimiento de las informaciones expuestas por la representante de la EFS de Ecuador. La EFS ecuatoriana, líder de la Fuerza de Tarea, dará seguimiento a las actividades previstas, con miras a la concretización del posgrado de la OLACEFS en 2022.

5. FUERZA DE TAREA SOBRE GEOTECNOLOGÍAS APLICADAS AL CONTROL (EFS COLOMBIA)

El representante de la CGR Colombia, Oliverio Orjuela, compartió informaciones relativas a las actividades de la FT en el año de 2021. La FT realizó las siguientes acciones:

- Realización del Seminario/Webinario Internacional sobre Análisis de Datos en la Administración, en 21 y 22 de octubre de 2021, de forma virtual;
- Desarrollo del material didáctico geotecnologías en el contexto de la INTOSAI y de los ODS, en el primer semestre de 2021;

- Divulgación de instrumentos y metodologías que permitan incorporar las geotecnologías al proceso de selección de objetos de control relacionados al medio ambiente;
- Realización del Seminario sobre Análisis de Datos para no expertos en Programación y Detección de Anomalías;
- Desarrollo o adaptación de una aplicación móvil que facilite los procesos de control social y participación ciudadana con el uso de geotecnologías;
- Taller sobre capacitación de la herramienta SAI-ITMA. Participaron funcionarios de 4 EFS de OLACEFS y de 3 EFS de AFROSAI-E”

Así, se culminaron las actividades de esta FT en la Reunión Anual del CCC.

Acuerdo CCC 005/2021: El CCC tomó conocimiento de los cursos y productos entregados por la FT de Geotecnologías, que concluyó sus actividades.

6. FUERZA DE TAREA SOBRE EVALUACIÓN DE ACCIONES EDUCATIVAS (EFS ARGENTINA)

El equipo de la EFS Argentina no pudo comparecer presencialmente a la reunión del CCC y envió un video de 7 minutos que fue transmitido a todos los participantes. En el video, el equipo presentó un informe de las actividades desarrolladas por la FT en los años 2019-2021 y los resultados alcanzados. La FT desarrolló instrumentos de evaluación de satisfacción, aplicados al final de todos los cursos ofrecidos en el Sistema de Gestión Educativa (SGE) del CCC, y una caja de herramientas de evaluación de resultados, de aplicación no obligatoria. Estos instrumentos fueron agregados al portafolio del CCC.

Acuerdo CCC 006/2019: El CCC tomó conocimiento de la exposición de la Fuerza de tarea sobre evaluación de acciones educativas y atestó el éxito de sus entregas.

7. CONCLUSIÓN DE LAS FT QUE CUMPLIERON SUS OBJETIVOS

Las Fuerzas de Tarea sobre Contribución en Especie, Evaluación de Actividades Educativas, Geotecnologías Aplicadas al Control, Certificación Profesional y Herramientas de Auditoría de Desempeño con enfoque en ODS tuvieron sus objetivos alcanzados e así, se encerraron sus actividades con éxito. La presidencia del CCC agradeció a todos los involucrados en esos trabajos y entregó certificados de participación a los representantes de las EFS. Los certificados fueron entregues también a las FT concluidas en el 2020, como la del Curso PEFA y la de Auditorías Coordinadas.

La FT sobre Posgrado en Control Gubernamental terá continuidad en el 2022.

Acuerdo CCC 007/2021: El CCC tomó conocimiento del cierre de las actividades de las FT sobre Contribución en Especie, Evaluación de Actividades Educativas, Geotecnologías Aplicadas al

Control, Certificación Profesional y Herramientas de Auditoría de Desempeño y registró el éxito de sus actividades con un certificado de reconocimiento.

8. COMPARTIR EXPERIENCIAS CON MIRAS A UNA AGENDA COMÚN CON LA IDI (IDI)

Sebastián Gil (Gerente de Desarrollo de Capacidades de IDI para la región de OLACEFS) no pudo comparecer presencialmente a la Reunión Anual del CCC, pero envió un video de 12 minutos que fue transmitido a todos los presentes. En su presentación, Sebastián Gil abordó a las iniciativas de colaboración IDI-OLACEFS en los años de 2020 y 2021: Auditorías de ODS; EFS en la lucha contra la Corrupción; Estrategia, Medición de Desempeño e Informe (SPMR); Auditorías TAI; Educación Digital; Educación Profesional para Auditores de EFS – Piloto (PESA- en inglés); Facilitando el Impacto de las Auditorías (FAI); Apoyándonos en el Avance Tecnológico (LOTA); Innovaciones de las EFS; Independencia de las EFS; Informe sobre la Revisión Global de las EFS 2020; entre otras. Después culminó el video presentando los planes para el futuro y el foco en nuevas iniciativas.

Acuerdo CCC 008/2021: El CCC tomó conocimiento de los puntos externados por el representante de la IDI con miras a una agenda común de capacitación IDI/OLACEFS y reafirma su interés en fortalecer la cooperación existente.

9. EL NUEVO PROYECTO OLACEFS-GIZ Y LA CREACIÓN DE CAPACIDADES EN LA REGIÓN (GIZ)

Erwin Ramirez, representante de la GIZ, presentó los resultados del proyecto regional Fortalecimiento del Control Externo en el Área Ambiental, bien como la revista que fue publicada como cierre de ese proyecto. Erwin presentó también el nuevo proyecto de cooperación técnica Fortalecimiento del Control Externo para la Prevención y Lucha Eficaz contra la Corrupción, su objetivo, outputs e indicadores. Presentó la convocatoria de proyectos para ejecutar el nuevo acuerdo, los proyectos recibidos, y los logros del taller realizado en los días 25 y 26 de noviembre en Cartagena, que reunió al Comité Ejecutivo y aprobó los proyectos presentados.

Acuerdo CCC 009/2021: El CCC tomó conocimiento de los puntos externados por el representante de la GIZ con miras a una agenda de cooperación conjunta.

10. TALLER EXPRESS “APRENDER PARA TRANSVERSALIZAR - LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS EFS DE LA OLACEFS” (EFS CHILE)

Daniela Santana y Loreto Basaure, representantes de la EFS Chile, y que trabajan en la coordinación del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género y no Discriminación (GTG), presentó un vídeo de 3 minutos sobre el Curso “Introducción a la Igualdad de Género y No Discriminación”. En seguida comentó sobre el contexto del curso, su contenido, resultados, testimonios. En seguida, hizo una dinámica llamada pétalos de poder y mostró la relación con interseccionalidad y la Política sobre Igualdad de Género y No Discriminación, que está siendo elaborada por el Grupo.

Acuerdo CCC 010/2021: El CCC tomó conocimiento del Curso “Introducción a la Igualdad de Género y No Discriminación” y de las informaciones sobre la política de equidad de género del GTG, que fueron presentadas en el taller.

11. EXPOSICIÓN TÉCNICA: METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA PARA ADULTOS, NUEVOS RETOS

El Prof. Leonardo Varela Santamaría (MA Ed) de la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá hizo, de manera virtual, una exposición sobre el tema de las metodologías de enseñanza para adultos. Él abordó algunas teorías de aprendizaje como el conductismo, el cognitivismo, el constructivismo y las competencias clave.

12. PLAN DE CAPACITACIÓN 2022-2024 (EFS BRASIL)

El equipo del TCU coordinó la presentación del Plan de Capacitación de la OLACEFS para el periodo 2022-2024. Dividió los participantes en 4 grupos, cada uno con un tema del plan. Fueron realizadas dinámicas de trabajo, con la finalidad de conocer si las EFS presentes tendrían algún otro aporte a ser agregado al Plan, y se realizaron las siguientes preguntas: ¿El plan es adecuado para satisfacer las necesidades de competencia identificadas en el diagnóstico? ¿Cuáles son sus comentarios sobre el plan?

Las EFS emitieron sus opiniones respecto a las preguntas realizadas por la EFS de Brasil y los registros fotográficos de las contribuciones recibidas están en los anexos de esta Acta.

Acuerdo CCC 011/2021: El CCC reconoce la importancia de ejecutar las actividades previstas en el Plan de Capacitación 2022-2024 de la OLACEFS y las EFS miembros del Comité se comprometen a promover una amplia difusión del Plan entre sus funcionarios, con el fin de incentivar la continua capacitación de sus cuadros técnicos por medio de las iniciativas de capacitación ofertadas en la OLACEFS. La versión digital del Plan de Capacitación en inglés será difundida en el INCOSAI 2022.

13. CREACIÓN DE NUEVAS FT (EFS BRASIL)

El equipo del TCU, como Presidencia del CCC, sugirió la creación de las siguientes FT para 2022:

1. Análisis de las Evaluaciones de Satisfacción de Iniciativas de Capacitación.

Tras culminar las actividades de la FT de Evaluación de Acciones Educativas, la creación de esta nueva FT elaborará estudio sobre las acciones de capacitación objeto de evaluación por medio del instrumento de evaluación de satisfacción del CCC, usado en el SGE desde fines de 2018, además de tratar de estrategias de reducción de la evasión de participantes en los cursos ofrecidos por intermedio del Comité.

2. Desarrollo de Cursos Virtuales previstos en el Plan de Capacitación 2022-2024.

3. Implementación de la Gobernanza en las EFS de la OLACEFS: capacitando la región para fortalecer las instituciones.

El equipo del TCU utilizó la herramienta *Mentimeter* para recibir ideas y sugerencias de nuevas Fuerzas de Tarea. Los representantes enviaron 19 sugerencias (en adjunto) que fueron compiladas en 6 temas generales. Se consideró que, para una buena gestión, deberían ser creadas el máximo de 5 nuevas FT. Para esto, se realizó una votación para que se priorizase 2 FT, entre los 6 temas apuntados por el equipo:

Ve a www.menti.com y utiliza el código 92 91 69

2 Fuerzas de Tarea Priorizadas



En seguida, el equipo del CCC (Brasil) concluyó este tema con un debate para decidir los líderes de las nuevas FT y sus actividades. Los apuntes están en adjunto a esta acta.

Acuerdo CCC 012/2021: La Presidencia del CCC, analizando el orden de prioridad establecido y las discusiones durante el debate sobre este punto, decide:

- a. El CCC pasará a contar con las siguientes nuevas Fuerzas de Tarea (FT):
 - a. Análisis de las Evaluaciones de Satisfacción de Iniciativas de Capacitación (Líder: EFS Chile);
 - b. Desarrollo de Cursos Virtuales previstos en el Plan de Capacitación 2022-2024 (Líder: EFS México);
 - c. Implementación de la Gobernanza en las EFS de la OLACEFS: capacitando la región para fortalecer las instituciones (Líder: EFS Brasil);
 - d. Herramientas para Medición de Riesgo Tecnológico (Líder: EFS Paraguay);
 - e. Medición de Impacto de Cursos (Líder: EFS Guatemala).

- b. Las nuevas FT deben organizar su agenda/cronograma de trabajo, proponer resultados/productos esperados y consultar las EFS del CCC interesadas en participar de sus actividades.**
- c. El CCC continuará con la FT del Posgrado en Control Gubernamental (Líder: EFS Ecuador) hasta que cumpla sus actividades en 2022.**
- d. Las propuestas de creación de nuevas FT no contempladas en este momento están registradas y podrán ser evaluadas en el futuro.**

Acuerdo CCC 013/2021: La Presidencia del CCC llevará en consideración las propuestas de actividades presentadas por las Fuerzas de Tarea en la planificación para el año 2022. Las observaciones registradas están en anexo a esta Acta.

14. ELABORACIÓN DEL POA 2022

El equipo del CCC va a hacer una propuesta de POA con las nuevas FT y demás iniciativas para 2022 y enviar a todos los miembros posteriormente por correo.

Acuerdo CCC 014/2021: La Presidencia del CCC se compromete a redactar una propuesta de POA para 2022 y enviarla para comentarios de los líderes de FT antes del plazo a ser informado por la Secretaría Ejecutiva de la OLACEFS sobre la planificación de 2022.

15. RECEPCIÓN DE LA EFS DE BOLIVIA COMO MIEMBRO DEL CCC (EFS BRASIL)

Comunicación en nombre del Contralor General del Estado de Bolivia, Dr. Henry L. Ara Pérez, postuló la entrada de dicha EFS como miembro pleno del Comité de Creación de Capacidades, lo que fue unánimemente aceptado por la Presidencia del Comité y sus miembros presentes en la Reunión Anual de 2021.

Acuerdo CCC 015/2021: La EFS de Bolivia fue oficialmente recibida como miembro del CCC, a contar de la fecha de 29 de noviembre de 2021.

16. COMPROMISOS ACORDADOS

Acuerdo CCC 001/2021: El CCC tomó conocimiento de las herramientas desarrolladas por la FT HEAD ODS. Se acordó que el CCC agregará las herramientas al portafolio de productos del Comité.

Acuerdo CCC 002/2021: El CCC tomó conocimiento de la metodología de cálculo de la contribución en especie desarrollada. Se acordó que el CCC agregará la metodología al portafolio de productos del Comité, que también será usada en el proceso de planificación anual de los órganos y grupos de trabajo de la OLACEFS a partir del 2022

Acuerdo CCC 003/2021: El CCC tomó conocimiento del programa de Certificación Profesional. Se acordó que la EFS de Perú va a producir un paquete de comunicación y enviar al CCC para que el

Comité haga la difusión de la certificación a las EFS miembros de OLACEFS, cuando de su lanzamiento.

Acuerdo CCC 004/2021: El CCC tomó conocimiento de las informaciones expuestas por la representante de la EFS de Ecuador. La EFS ecuatoriana, líder de la Fuerza de Tarea, dará seguimiento a las actividades previstas, con miras a la concretización del posgrado de la OLACEFS en 2022.

Acuerdo CCC 005/2021: El CCC tomó conocimiento de los cursos y productos entregados por la FT de Geotecnologías, que concluyó sus actividades.

Acuerdo CCC 006/2021: El CCC tomó conocimiento de la exposición de la Fuerza de tarea sobre evaluación de acciones educativas y atestó el éxito de sus entregas.

Acuerdo CCC 007/2021: El CCC tomó conocimiento del cierre de las actividades de las FT sobre Contribución en Especie, Evaluación de Actividades Educativas, Geotecnologías Aplicadas al Control, Certificación Profesional y Herramientas de Auditoría de Desempeño y registró el éxito de sus actividades con un certificado de reconocimiento.

Acuerdo CCC 008/2021: El CCC tomó conocimiento de los puntos externados por el representante de la IDI con miras a una agenda común de capacitación IDI/OLACEFS y reafirma su interés en fortalecer la cooperación existente.

Acuerdo CCC 009/2021: El CCC tomó conocimiento de los puntos externados por el representante de la GIZ con miras a una agenda de cooperación conjunta.

Acuerdo CCC 010/2021: El CCC tomó conocimiento del Curso “Introducción a la Igualdad de Género y No Discriminación” y de las informaciones sobre la política de equidad de género del GTG, que fueron presentadas en el taller.

Acuerdo CCC 011/2021: El CCC reconoce la importancia de ejecutar las actividades previstas en el Plan de Capacitación 2022-2024 de la OLACEFS y las EFS miembros del Comité se comprometen a promover una amplia difusión del Plan entre sus funcionarios, con el fin de incentivar la continua capacitación de sus cuadros técnicos por medio de las iniciativas de capacitación ofertadas en la OLACEFS. La versión digital del Plan de Capacitación en inglés será difundida en el INCOSAI 2022.

Acuerdo CCC 012/2021: La Presidencia del CCC, analizando el orden de prioridad establecido y las discusiones durante el debate sobre este punto, decide:

- a. El CCC pasará a contar con las siguientes nuevas Fuerzas de Tarea (FT):
 - a. Análisis de las Evaluaciones de Satisfacción de Iniciativas de Capacitación (Líder: EFS Chile);
 - b. Desarrollo de Cursos Virtuales previstos en el Plan de Capacitación 2022-2024 (Líder: EFS México);

- c. Implementación de la Gobernanza en las EFS de la OLACEFS: capacitando la región para fortalecer las instituciones (Líder: EFS Brasil);
- d. Herramientas para Medición de Riesgo Tecnológico (Líder: EFS Paraguay);
- e. Medición de Impacto de Cursos (Líder: EFS Guatemala).
- b. Las nuevas FT deben organizar su agenda/cronograma de trabajo, proponer resultados/productos esperados y consultar las EFS del CCC interesadas en participar de sus actividades.
- c. El CCC continuará con la FT del Posgrado en Control Gubernamental (Líder: EFS Ecuador) hasta que cumpla sus actividades en 2022.
- d. Las propuestas de creación de nuevas FT no contempladas en este momento están registradas y podrán ser evaluadas en el futuro.

Acuerdo CCC 013/2021: La Presidencia del CCC llevará en consideración las propuestas de actividades presentadas por las Fuerzas de Tarea en la planificación para el año 2022. Las observaciones registradas están en anexo a esta Acta.

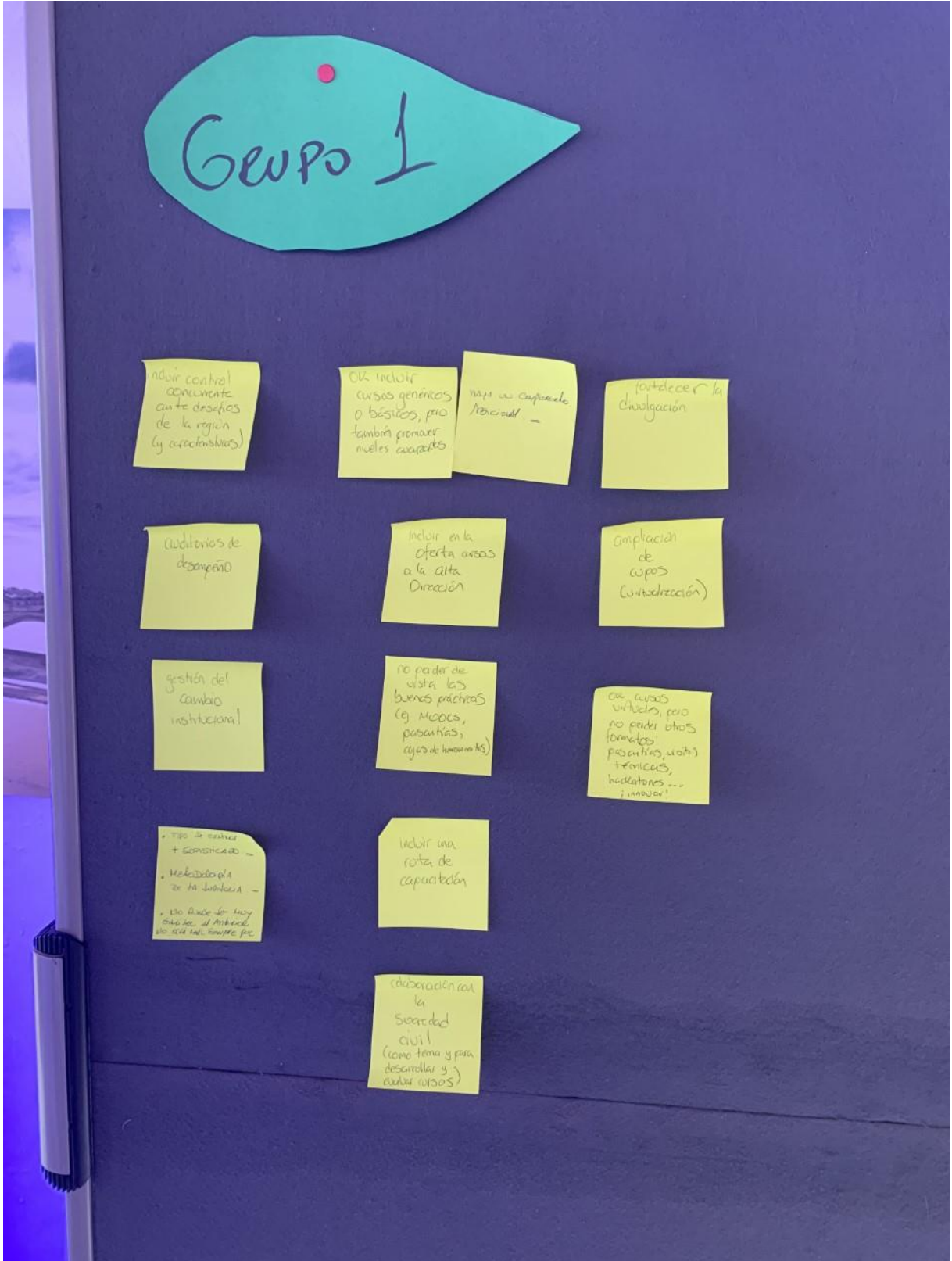
Acuerdo CCC 014/2021: La Presidencia del CCC se compromete a redactar una propuesta de POA para 2022 y enviarla para comentarios de los líderes de FT antes del plazo a ser informado por la Secretaría Ejecutiva de la OLACEFS sobre la planificación de 2022.

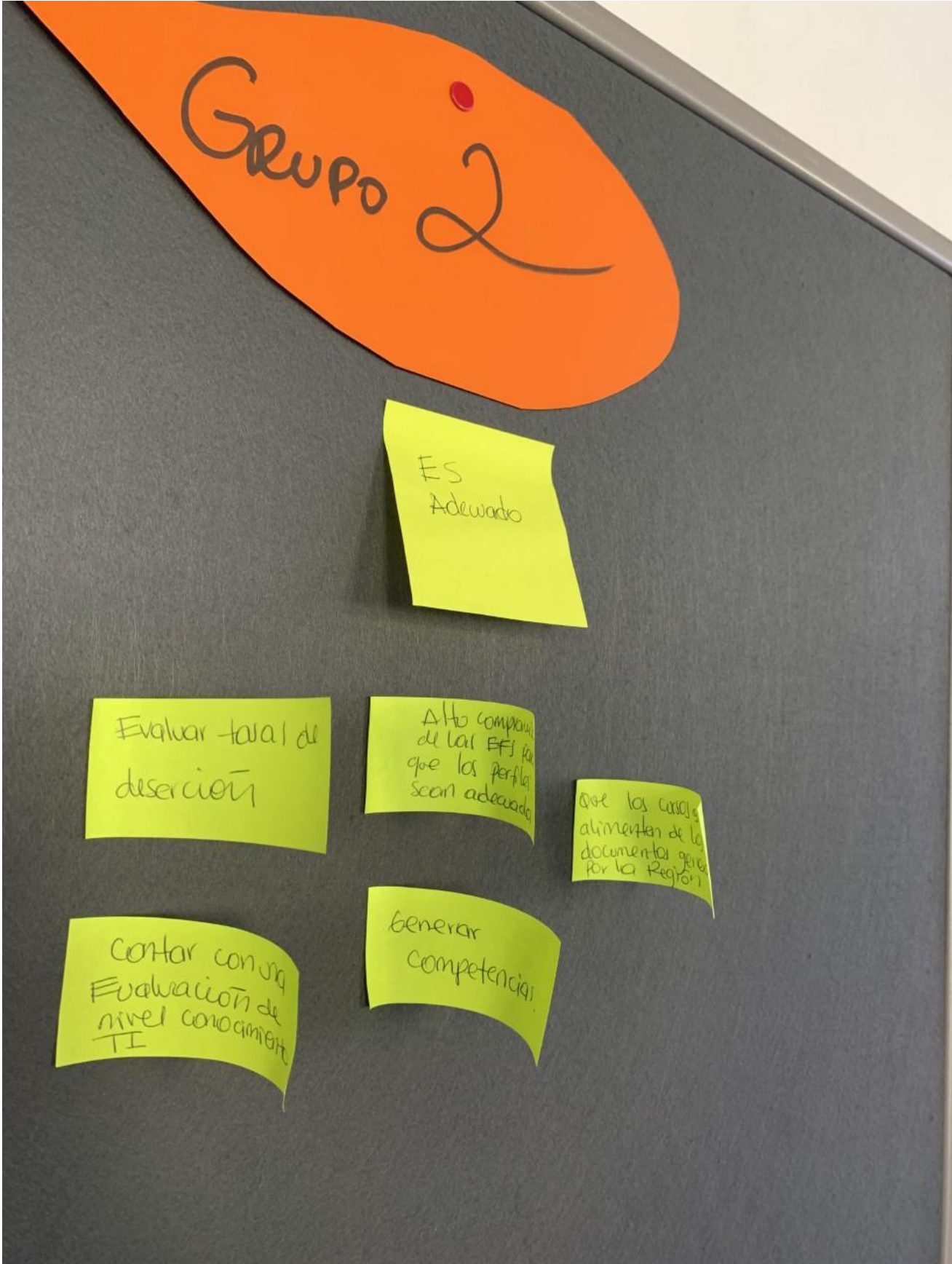
Acuerdo CCC 015/2021: La EFS de Bolivia fue oficialmente recibida como miembro del CCC, a contar de la fecha de 29 de noviembre de 2021.



MINISTRO AUGUSTO NARDES
TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN DE BRASIL
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE CREACIÓN DE CAPACIDADES DE LA OLACEFS

ADJUNTO 1 - PUNTO 12: PLAN DE CAPACITACIÓN 2022-2024 (EFS BRASIL)





Grupo 3

ODS

ODS 3 Salud y Bienestar 5 5 4	ODS 4 Educación de la calidad 3 5
ODS 5 Igualdad de género 5 5 8	ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones Eficaces 3 5

Programa de no deprivación
 5 8

Compras Públicas

Equipos Médicos y medicamentos 26 47 5	Fiscalización Efectiva de Pagos (CEPE) 19
Productos y servicios de tecnología de la información 26 47 5	Relación Beneficio costo de los contratos.
Infraestructura de TIC y servicios de alto costo 26 47 5	

Hay Relación directa $\frac{2}{3}$ diagnóstico y Plan



ADJUNTO 2 - PUNTO 13: CREACIÓN DE NUEVAS FT (EFS BRASIL)

FT	
Responses	
Definición de temáticas y contenidos para desarrollar nuevos curso virtuales	Definición de temáticas y contenidos para desarrollar nuevos curso virtuales
Medición de impacto de los cursos virtuales ofertados	Medición de impacto de cursos
FT para la implementación de microlearning en el CCC	
Seguimiento de tasas de abadono de cursos	
Metodos de enseñanza en las EFS	Metodos de enseñanza en las EFS
Cursos virtuales con base a declaraciones de Olacefs	
FT para la medición de conocimientos sobre control interno en las EFS	
Desarrollar Herramientas basada en ética y responsabilidad del auditor	
Medición para el grado de cumplimiento de las recomendaciones formuladas por las EFS	
Herramientas tecnologicas utiles para eficientar la labor de las EFS, en fiscalizacion o lo administrativo, obtener una herramienta por EFS	
Metodos de enseñanzas y/o herramientas para impartir aprendizaje en los cursos	
Conocimientos y contenidos (ruta de aprendizaje) para los auditores	
Analisis de causas del abandono de los cursos para plantear acciones que permitan corregir el desvio	
Creacion de base datos de profesionales de alto perfil disponibles para eventos virtuales o presenciales	Creacion de base datos de profesionales
Herramientas digitales de aprendizaje focalizado a auditoria de desempeño	
Modelar los perfiles de auditoría en la región para generar un plan de formación con cursos mínimos para los	Modelar los perfiles de auditoría en la región
Herramientas para medición de riesgo tecnológico	Herramientas para medición de riesgo tecnológico
Curso basico para generar competencia por cada tipo de auditoria	
Evaluar tasas desersión	

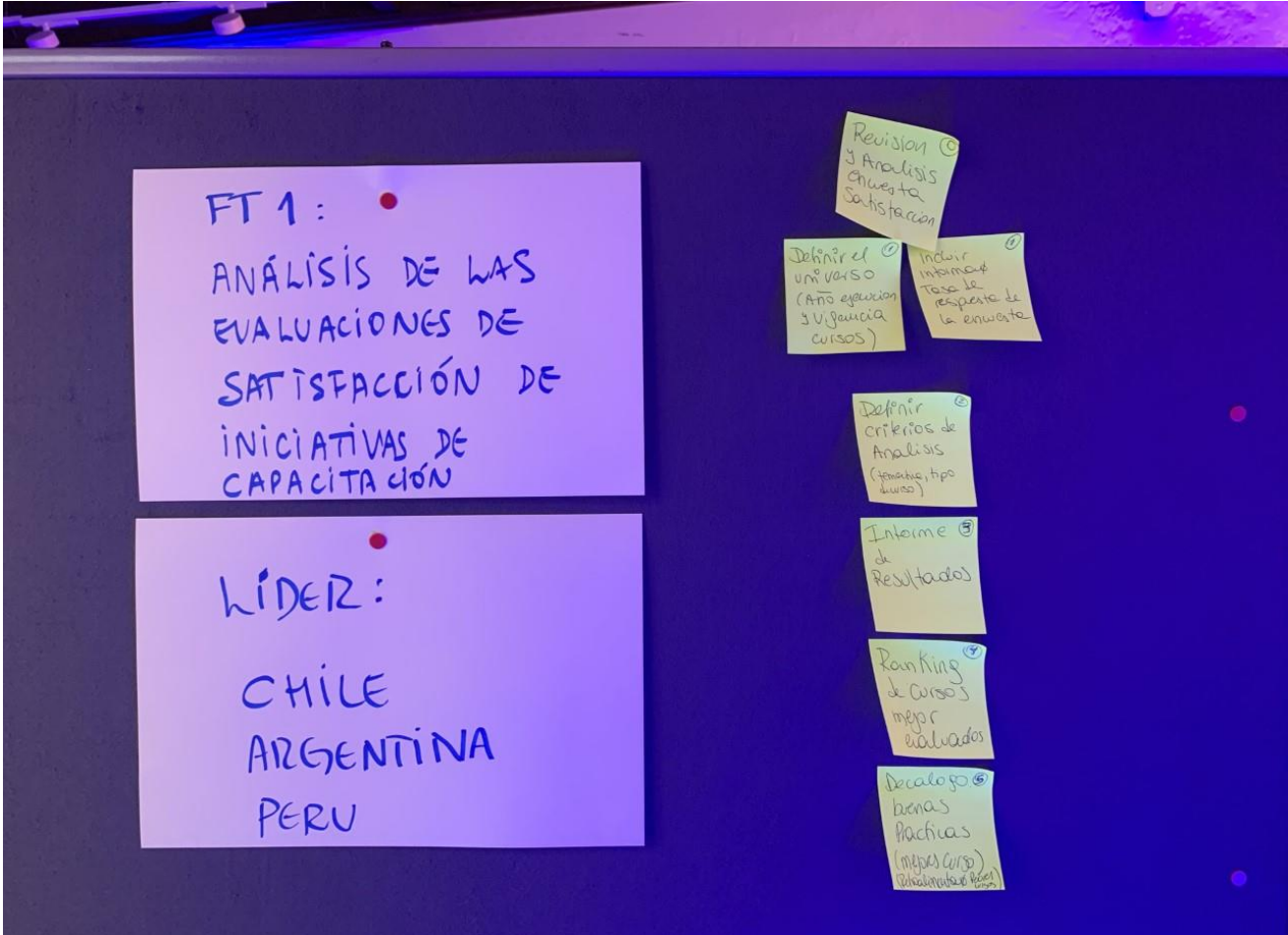
Imagen: Sugerencias de nuevas FT

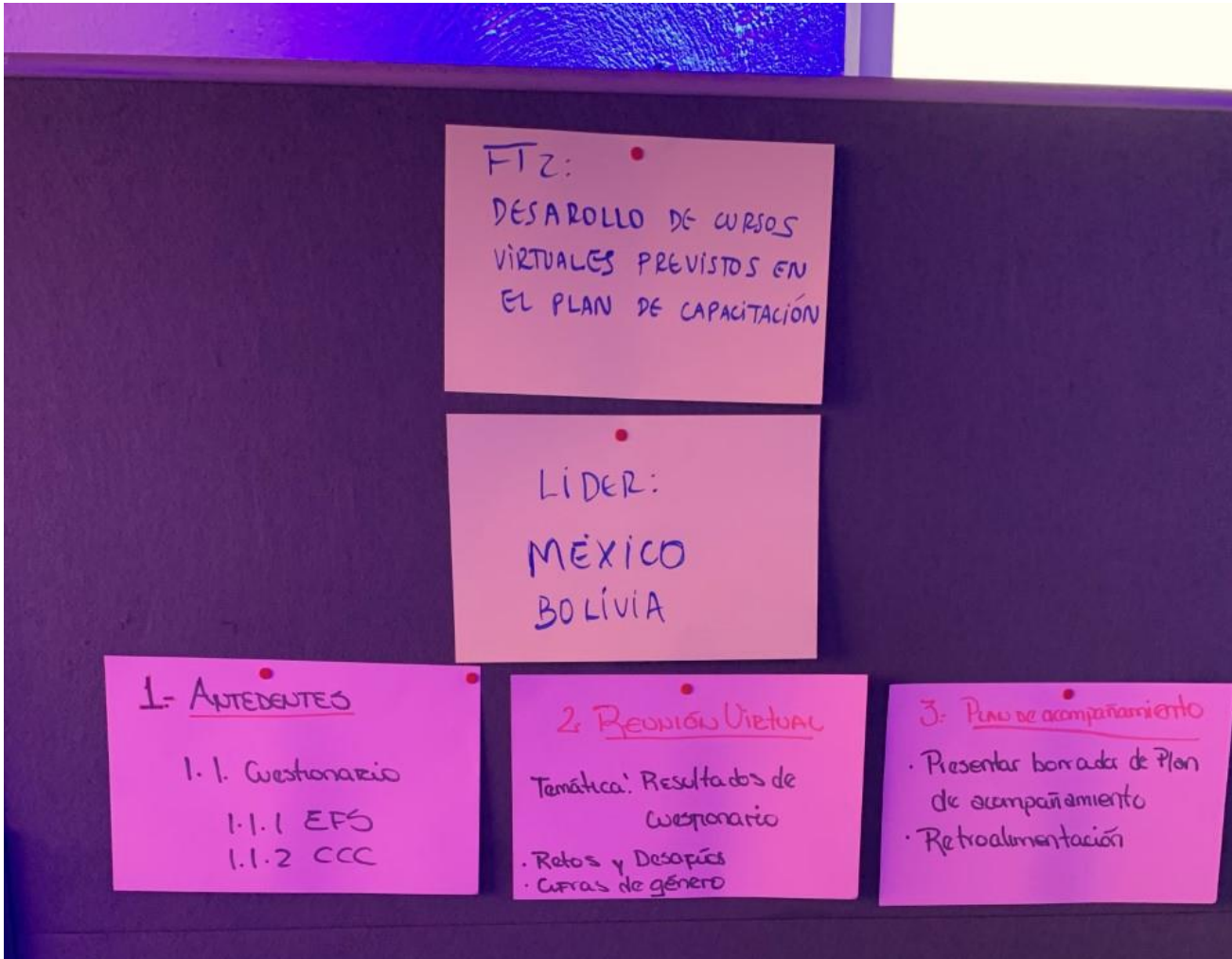
Ve a www.menti.com y utiliza el código 92 91 69

2 Fuerzas de Tarea Priorizadas



Imagen: Compilación de las sugerencias





FT3 :

MEDICIÓN DE IMPACTO DE
CURSOS

LÍDER:

GUATEMALA

1. Diagnóstico de Necesidades

- ↳ Revisión de Documentos
Existentes
- ↳ Revisión de Fuentes Secundarias
- ↳ Incluir punto de vista de efs
Inducidos en capacitación

2. Diseño de la plataforma.

3. Socialización del Diseño y
Retroalimentación

4. Ajuste del Diseño.

5. Desarrollo de la Aplicación

↳ Fase Prueba de la aplicación

7. Implementación

↳ 8. Capacitación
9. Plan de Comunicación

FT 4:

HERRAMIENTAS PARA
MEDICIÓN DE RIESGO
TECNOLÓGICO

LÍDER:

PARAGUAY

- 1- RECOPILAR INFORMACIÓN DE LAS DISTINTAS EFS.
- 2- SOCIALIZAR INFORMACIÓN DE DATOS RECOPILADOS.
- 3- PLANIFICAR ACTIVIDADES.
- 4- CONSOLIDAR EXPERIENCIAS.
- 5- DISEÑO Y DESARROLLO DE HERRAMIENTA.

ADJUNTO 3 - AGENDA

**REUNIÓN ANUAL 2021
DEL COMITÉ DE CREACIÓN DE CAPACIDADES
AGENDA**
Versión 24 nov

Cartagena de Indias, 29 y 30 de noviembre de 2021

Lugar: Palacio de la Proclamación

Código de vestimenta: *Business casual*

DOMINGO, 28 DE NOVIEMBRE		
Reuniones preparatorias de la Presidencia del CCC con la EFS Colombia		
LUNES, 29 DE NOVIEMBRE		
Horario	Actividad	Responsable
9h-9h10	Palabras de bienvenida Carlos Felipe Córdoba Larrarte <i>Contralor General de la República de Colombia</i>	Colombia
9h10-9h30	Check-in 1	Brasil
9h30-10h	Apertura Conferencia Magistral "La importancia de la Gobernanza Pública para América Latina: el caso de Brasil" Ministro Augusto Nardes	Brasil
10h-10h20	Refrigerio Foto Oficial	Colombia
10h20-11h	Presentación Fuerza de Tarea sobre Herramientas para Auditorías de Desempeño a los ODS y Fuerza de Tarea sobre Contribución en Especie	Chile
11h-11h20	Presentación Fuerza de Tarea sobre Certificación Profesional	Perú
11h20-11h40	Presentación Fuerza de Tarea sobre Posgrado en Control Gubernamental	Ecuador
11h40-12h	Presentación Fuerza de Tarea sobre Geotecnologías Aplicadas al Control	Colombia

12h-12h20	Presentación Fuerza de Tarea sobre Evaluación de Acciones Educativas	Argentina
12h20-12h30	Conclusión de las actividades de las FT (Contribución en Especie, Evaluación de Actividades Educativas, Geotecnologías Aplicadas al Control y Certificación Profesional y Herramientas de Auditoría de Desempeño con enfoque en ODS) Manutención de la FT (Posgrado en Control Gubernamental)	Brasil
12h30-14h	Almuerzo	Colombia
14h-14h30	Dinámica 1	Brasil
14h30-14h50	Compartir experiencias con miras a una agenda conjunta con la IDI	IDI
14h50-15h30	El nuevo Proyecto OLACEFS-GIZ y la creación de capacidades en la región	GIZ
15h30-15h50	Refrigerio	Colombia
15h50 – 16h50	Taller Express Aprender para transversalizar La perspectiva de género en las EFS de la OLACEFS	Chile
16h50-17h10	Check-out 1	GIZ
MARTES, 30 DE NOVIEMBRE		
Horario	Actividad	Responsable
9h-9h15	Check-in 2	Brasil
9h15-10h15	Exposición Técnica 2 Metodología de Enseñanza para Adultos, Nuevos Retos <i>Conferencista por definir</i>	Colombia
10h15-10h30	Refrigerio	Colombia
10h30-12h	Plan de Capacitación 2022-2024	Brasil
12h-14h	Almuerzo	Colombia

14h-14h30	Dinámica 2	Brasil
14h30-15h30	<p>Creación de nuevas FT</p> <p>1. Análisis de las Evaluaciones de Satisfacción de Iniciativas de Capacitación</p> <p>2. Desarrollo de Cursos Virtuales previstos en el Plan de Capacitación 2022-2024</p> <p>3. Política de Gobernanza para las EFS de la OLACEFS: capacitando la región para fortalecer las instituciones ¿Otra (s)?</p>	Brasil
15h30-15h45	Refrigerio	Colombia
15h45-17h	Elaboración del POA 2022	Brasil
17h-17h20	Check-out 2	GIZ
17h20-17h30	Cierre	Brasil

Ve a www.menti.com y utiliza el código 9686 1581

Como me voy del taller?

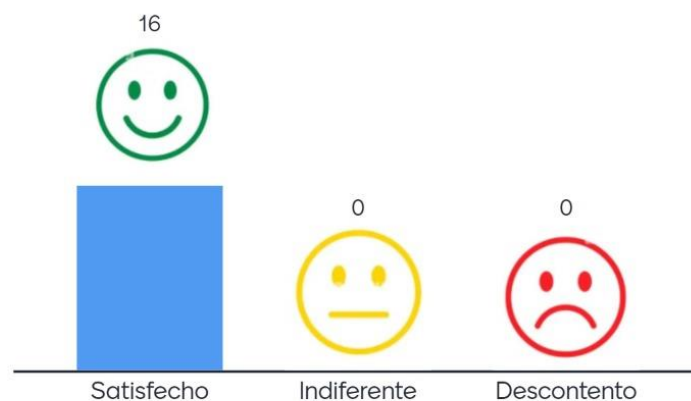


Imagen: Dinámica de cierre