

**PROGRAMA SINTÉTICO DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN**

Fecha: 30 de septiembre de 2020

Datos de la actividad	
<b>Nombre:</b> Delegación de autoridad – I	
<b>Programa:</b> Desarrollo de Competencias de Gestión (PDCG)	<b>Sub programa:</b> Fortalecimiento de habilidades profesionales
<b>Área temática:</b> Competencias Específicas	<b>Tipo de actividad:</b> Curso
<b>Duración (horas acreditables):</b> 5	<b>Tipo de capacitación:</b> Interna __ ICADEFIS_X_
<b>Modalidad:</b> Presencial ____ No Presencial __X__ Mixta ____	

Datos del instructor	
<b>Nombre:</b> No Aplica	<b>Correo electrónico:</b> No aplica

Propósito de la actividad
Que se identifique la delegación de autoridad como un elemento clave que distingue a los líderes o lideresas, que transmiten la responsabilidad de la toma de decisiones a sus integrantes de su equipo de trabajo, con la intención de fortalecer las habilidades de sus colaboradores, fomentando la formación de nuevos líderes o lideresas.

Objetivos de aprendizaje de la actividad
<b>Al término de la actividad de capacitación, el personal de la ASF será capaz de:</b>
<b>General:</b> Aplicar un liderazgo efectivo a distintas situaciones, pues el líder o lideresa debe ayudar al grupo a alcanzar sus objetivos y satisfacer sus necesidades.
<b>Particular(es):</b> Identificar la importancia de los diferentes modelos de liderazgo

Requisitos de los participantes
<b>Dirigido a:</b> Las personas servidoras públicas de la ASF
<b>Número de participantes por grupo:</b> No aplica

Contenido	%
<i>Temas, subtemas y distribución porcentual del desarrollo del temario:</i>	

**PROGRAMA SINTÉTICO DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN**

<p><b>Unidad I.- Definiciones</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Definiciones de dirección</li> <li>Etapas de la dirección y su importancia</li> <li>Principios básicos de dirección</li> </ol>	50%
<p><b>Unidad II. Evolución del término liderazgo</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nicolás Maquiavelo y el manejo del poder</li> <li>Conceptos sobre poder y liderazgo</li> <li>Sistemas de dirección por Douglas McGregor</li> <li>Sistemas de dirección por Rensis Likert</li> </ol>	50%

Estrategia de evaluación		
Temas/ Unidades/	Actividades para el aprendizaje	%
I – II	Estudio de los temas	0
	Evaluación	100%
<b>Suma</b>		<b>100%</b>

Requisitos para acreditar la actividad	
1.	Obtener al menos <b>80</b> puntos de 100 posibles de la “Estrategia de evaluación”.
2.	Realizar las actividades para el aprendizaje.

Fuentes de consulta	
•	Dessler, G. y Varela, A. (2017). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. México: Pearson.
•	Lussier, R. N. y Achua, C. F. (2011). Liderazgo: teoría, aplicación y desarrollo de habilidades. México: Cengage Learning.
•	Varela, R. y Lerma, A. (2016). Gestión del talento humano. México: FCAPublishing.

Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)  
Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia (CUAED)  
Institución que diseñó la actividad

<b>Revisó</b>
L. C. JAIME JESUS BENAVIDES ROSETE
Subdirector de Control e informes

<b>Autorizó</b>
LIC. LENNY DE REGULES BARCENA
Director de Desarrollo

