



## **Programa de Formación en Metodologías de Gestión del Cambio para la Transformación Digital de las EFS**

### **Introducción:**

En un mundo en constante evolución, la Transformación Digital ha emergido como un imperativo para las organizaciones que buscan mantener su relevancia y eficiencia.

Las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) de la Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS) no son ajenas a esta necesidad.

La dinámica de la fiscalización se encuentra en un punto de inflexión, donde la digitalización de procesos y la adopción de tecnologías avanzadas se vuelven fundamentales para mejorar la eficacia y eficiencia en sus operaciones.

Sin embargo, la adopción exitosa de la Transformación Digital en las EFS requiere no solo el dominio de tecnologías emergentes, sino también una sólida comprensión de la Gestión del Cambio.

### **Fundamentos:**

El Programa de Formación en Metodologías de Gestión del Cambio para la Transformación Digital de las EFS aborda la convergencia de dos elementos cruciales en la evolución organizacional: la Transformación Digital y la Gestión del Cambio.

La Transformación Digital se refiere a la integración estratégica de tecnologías digitales en todas las áreas de una organización, con el propósito de generar un impacto significativo en su desempeño y en la experiencia de sus usuarios.

La Gestión del Cambio, por su parte, se enfoca en dirigir y facilitar la transición de las personas, procesos y cultura organizacional hacia nuevas formas de trabajar y operar.



## **Objetivos:**

El programa tiene como objetivo principal equipar a los profesionales de las EFS con las herramientas y conocimientos necesarios para liderar y gestionar de manera exitosa la Transformación Digital en sus respectivas instituciones.

A través de una combinación de conceptos teóricos y enfoques prácticos, los participantes adquirirán las siguientes habilidades y capacidades:

### **Módulo 1: Fundamentos de Transformación Digital y Gestión del Cambio**

- Comprender los conceptos básicos de la Transformación Digital y su relevancia para las EFS de OLACEFS.
- Familiarizarse con los principios esenciales de la Gestión del Cambio y su papel crucial en los procesos de transformación.
- Incorporar herramientas y prácticas específicas para gestionar eficazmente las transformaciones en un contexto de EFS.

### **Módulo 2: Análisis y Preparación para la Transformación Digital**

- Identificar los desafíos y resistencias particulares que enfrentan las EFS en su camino hacia la Transformación Digital.
- Utilizar herramientas de análisis adaptadas para evaluar la situación actual y planificar la transformación de manera estratégica.

### **Módulo 3: Diseño de Estrategias y Planes de Gestión del Cambio**

- Desarrollar estrategias y planes específicos para gestionar el cambio de manera efectiva en el contexto de la Transformación Digital de las EFS.
- Comprender cómo involucrar a líderes y equipos en el proceso de cambio, adaptado a las particularidades de las EFS.



## **Módulo 4: Implementación y Evaluación en el Contexto de EFS**

- Aplicar estrategias de gestión del cambio adaptadas a las EFS durante la implementación de la Transformación Digital.
- Evaluar el impacto en la labor de fiscalización y ajustar en función de los resultados para lograr una mejora continua.
- Fomentar la integración de la cultura de control en la transformación digital, alineando la cultura organizacional de las EFS con los nuevos procesos y herramientas.

### **Facilitadores de la actividad**

#### **Fernando Eduardo Nahuel Varela. Director de Gestión del Cambio y Desarrollo de Personal**

Licenciado en Psicología, Universidad Nacional de La Plata

Maestrando en Psicología Organizacional, Universidad Abierta Interamericana

#### **Gastón Barone. Director General de Recursos Humanos y Gestión del Cambio**

Abogado, Universidad Nacional de La Plata

Magister en Administración de Empresas con orientación en Management Estratégico, (Universidad de Palermo).

Posgrado Especialista en Dirección Estratégica RRHH (Universidad de San Andrés)