



CURSO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS

OFERTANTE Contraloría General del Estado de la República del Ecuador

Objetivo

Al finalizar el curso el participante estará en capacidad de aplicar la gestión de talento humano en su entidad, permitiéndole identificar las competencias necesarias para cada perfil y el desarrollo de la persona, en función de la misión y valores organizacionales, basados en la normativa legal vigente como una forma de control previo.

Sesión Introdutoria

ACEPTACIÓN DE LAS DISPOSICIONES GENERALES EN LA PLATAFORMA CICAP

- Cada participante recibirá un correo electrónico de la EFS de Ecuador con el usuario y clave, con ello podrá ingresar a la Plataforma CICAP.
- Al ingresar a la página deberá aceptar las Disposiciones Generales para poder acceder al contenido del curso.
- La aceptación de las Disposiciones Generales tiene una fecha máxima, por lo que el participante debe realizar el procedimiento señalado, inmediatamente reciba el correo electrónico de la EFS de Ecuador.
- La plataforma, se encuentra diseñada con instrucciones para el desarrollo de las sesiones, recursos, actividades y cuestionarios que permitan lograr el objetivo de aprendizaje.

Ejecución del Curso

El evento se desarrollará entre el 07 al 28 de octubre de 2024, contendrá 3 módulos con 2 sesiones cada una, mismas que seguirán una secuencia bajo la lógica señalada en los párrafos precedentes; bajo los siguientes contenidos:

Contenidos Temáticos

MÓDULO I

INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Sesión 1 – Enfoque Conceptual sobre Competencias

- Definición y Concepto de Competencias
- Diferencia entre competencias, habilidades y capacidades.
- Competencias Técnicas y Blandas
- Beneficios y Desafíos de la Gestión por Competencias



Sesión 2 – Proceso de Gestión de Talento Humano por Competencias

- Identificación de Competencias Claves: Análisis de Puestos, Perfil por Competencias y Selección de Personal.
- Evaluación de Competencias: Evaluación de Desempeño, Autoevaluaciones y Retroalimentación
- Desarrollo de Competencias: Planes de Capacitación y Desarrollo; y, Mentoría y Coaching
- Implementación y Seguimiento: Integración en Procesos de Talento Humanos y Monitoreo y Ajuste.

MÓDULO II

NORMATIVA LEGAL APLICABLE EN EL ECUADOR Y FUNDAMENTOS TÉCNICOS PARA LA APLICACIÓN DE LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS EN TALENTO HUMANO

Sesión 1 - Normativa Legal Aplicable en el Sector Público

- Ley Orgánica de Servicio Público, LOSEP y su Reglamento
- Normas Técnicas de los Subsistemas de Talento Humano
- Normas de Control Interno, Acuerdo 004-CG-2023

Sesión 2 - Normativa Legal y Fundamentos Técnicos aplicables en el Sector Privado

- Código de Trabajo
- Modelos de Excelencia Organizacional: European Foundation for Quality Management
- Normas de Calidad: ISO 30400 – 30409

MÓDULO III – APLICABILIDAD DE LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS EN LOS PROCESOS DE TALENTO HUMANO

Sesión 1 - Aporte del control preventivo en la gestión por competencias de los subsistemas de talento humano.

- Importancia del control preventivo en la gestión por competencias de los subsistemas de talento humano.
- ¿De qué manera el control preventivo aporta en la gestión por competencias en los subsistemas de talento humano?



	<p>Sesión 2 - Buenas prácticas de implementación de la Gestión por Competencias en los subsistemas de Talento Humano de entidades públicas y privadas en el Ecuador.</p> <ul style="list-style-type: none">• Sector Privado• Sector Público
<i>Carga horaria</i>	40 HORAS
<i>Dedicación diaria estimada</i>	2 horas mínimo
<i>Modalidad</i>	Campus Virtual de la Dirección de Capacitación de la Contraloría General de la República del Ecuador. En caso de dificultades en el uso del aula virtual, está disponible la mesa de ayuda al correo elarning@contraloria.gob.ec .
<i>Público-objetivo</i>	Personal Técnico y Administrativo de los Entes de Control que integran la OLACEFS
<i>Requisitos del Participante</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Conocimiento en el uso de internet y el manejo de aulas Virtuales.➤ Conocimiento básico en talento humano.➤ Disponibilidad del tiempo requerido (2 horas al menos cada día).➤ Interés por los temas ofertados.
<i>Tipo de Aprendizaje</i>	Asincrónico: seguimiento diario por mensajes de plataforma a las actividades e inquietudes de los participantes. Cada sesión del curso tiene un tiempo máximo de entrega de tareas.
<i>Metodología</i>	<p>El curso se basará en método constructivista con enfoque andragógico.</p> <p>Las actividades a desarrollarse se enfocarán en una metodología de aprendizaje experiencial, basado en análisis de casos y aplicación de competencias en su entorno laboral.</p> <p>Las experiencias previas complementan al nuevo conocimiento y permiten realizar un constructo cognitivo para obtener aprendizajes significativos; esto es, dar solución a los problemas que se presenten en el ámbito personal, profesional y laboral; y, desarrollar la capacidad personal e intelectual; de estos saberes en la memoria a largo plazo.</p>
<i>Fecha de sesión inaugural y videoconferencia magistral</i>	10 de octubre de 2024 22 de octubre de 2024



Tutores

Equipo de facilitación:

Psi. Nataly Irigoyen

*Inscripciones:
Correos de
contacto*

cfleon@contraloria.gob.ec

nirigoyen@contraloria.gob.ec

*Período de
convocatoria*

Del 12 al 30 de septiembre de 2024

*Período de envío
de accesos*

Hasta el 3 de octubre de 2024

Período de curso

Del 7 al 28 de octubre de 2024

*Cupos por
otorgar por EFS*

5 cupos por EFS

Observación: En caso de que una EFS no requiera dichos cupos le serán otorgados a otra EFS que lo solicite.