



Observatorio de Género, Inclusión y Diversidad (GID)

Unidad técnica OLACEFS	Comisión sobre Género, Inclusión y Diversidad (CGID)
EFS coordinadora	Contraloría General de la República (CGR) de Chile



Propósito y Transformación

Objetivo	<p>Generar una plataforma que sea un referente a nivel regional y mundial en materia de género, inclusión y diversidad para apoyar a las EFS de la OLACEFS a transversalizar la perspectiva de género dentro de sus instituciones y sus labores de control.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none">● Identificar brechas y desigualdades de género, diversidad e inclusión en la región y generar propuestas de acción.● Coordinar la implementación de la Política de Igualdad de Género y no Discriminación de la OLACEFS y dar seguimiento a las auditorías realizadas.● Brindar apoyo técnico para la implementación de la Política de Igualdad de Género y no Discriminación de la OLACEFS.● Fomentar mayor colaboración con otros entes de gobierno y con la sociedad civil, en materia de la transversalización de la igualdad de género en América Latina y el Caribe.
Resultados	<p>El Observatorio busca promover la formación de una cultura de igualdad y no discriminación en las EFS, para ello cuenta con una plataforma alojada en la <u>página web de la OLACEFS</u>. En este espacio las EFS encuentran los siguientes instrumentos: (1) Guía de Implementación de la Política; (2) Guía Participativa sobre Lenguaje Neutro de la OLACEFS; y (3) recopilación de las normas nacionales sobre la materia en las 22 EFS miembros de la OLACEFS.</p> <p>La creación del Observatorio generó que algunas EFS adopten resoluciones internas para impulsar la transversalización de la Política sobre Igualdad de Género y No Discriminación de la OLACEFS y otras, crearán unidades internas de género.</p> <p>Respecto del proceso de implementación de la Política sobre Igualdad de Género y no Discriminación de la OLACEFS, actualmente, se cuenta con 13 diagnósticos institucionales de EFS (Argentina, Brasil, Chile, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, República Dominicana, Uruguay y Venezuela) y 3 planes de implementación (Chile, Brasil y Ecuador); con uno en proceso (Paraguay).</p> <p>Previo a la creación del Observatorio se realizó una encuesta sobre el impacto del COVID-19 en el personal de las EFS y, en una segunda etapa, se efectuó el seguimiento de esta.</p> <p>El Observatorio, así como los instrumentos y herramientas que lo componen fueron presentados a organismos y en eventos internacionales como <i>Women Deliver 2023</i> (Ruanda).</p> <p>En el 2023, durante la XXXII Asamblea Ordinaria de la OLACEFS se presentó y aprobó una versión actualizada (2.0) de la política, como muestra del compromiso de la organización con este tema.</p> <p>En proceso se encuentra una propuesta de actualización a la ISSAI 130 con perspectiva de Género, Inclusión y Diversidad, que fue presentada a la INTOSAI.</p>

Más informaciones

Proyecto Regional Fortalecimiento del Control Externo para la Prevención y Combate Eficaz de la Corrupción OLACEFS (Abril, 2021 – Julio, 2024)	www.olacefs.com/giz
Comisión sobre Género, Inclusión y Diversidad	https://olacefs.com/gtg/
Micrositio del Observatorio de Género, Inclusión y Diversidad (Observatorio GID)	https://olacefs.com/ogid/