

ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES (OLACEFS)

COMITÉ DE CREACIÓN DE CAPACIDADES (CCC)

INFORME DE ACTIVIDADES (NOVIEMBRE DE 2021 A MARZO DE 2022)

I. INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como objetivo dar cuenta de las acciones desarrolladas por el Comité de Creación de Capacidades (CCC) de la Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS) durante el periodo de noviembre a marzo de 2022, de acuerdo con la programación de actividades establecidas en el Plan de Capacitación 2022-2024.

Las principales directrices de nuestra gestión al frente del Comité son la sistematización de las iniciativas del CCC con base en el ciclo de capacitación de la norma ISO 10015, la aplicación de la innovación tecnológica y pedagógica en las actividades de capacitación, la intensificación de la cooperación horizontal de modo que auditores provenientes de diferentes EFS participen activamente en la elaboración y ofrecimiento de cursos, el desarrollo de un programa de posgrado en control fiscal de la administración pública, la colaboración en el desarrollo de la profesionalización de auditores y de programas de formación en áreas específicas de auditoría, además del fortalecimiento del protagonismo y la articulación del CCC en el ámbito de la INTOSAI.

Otra importante iniciativa de nuestra Presidencia es promover la gestión participativa entre los miembros del CCC.

El CCC está trabajando también para estrechar los lazos con la Iniciativa para el Desarrollo de la INTOSAI (IDI) y el *Capacity Building Committee* (CBC, de la INTOSAI), ya que se entiende el papel de destaque y de liderazgo ejercido por estas dos instancias, a nivel mundial, al punto de que los planes y propuestas de esos organismos sirvan como aporte a las acciones del CCC y viceversa. La realidad globalizada en que se vive hoy exige que no se trabaje de manera aislada, sino buscando soluciones compartidas, sinérgicas y de gran alcance.

Dada la situación vivida con el COVID-19, las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) se han adecuado para continuar ejerciendo su labor, adoptando medidas alternativas como el teletrabajo. Por ello, y con miras a una mejor productividad, el CCC

ha reforzado durante este periodo desafiador la importancia de la capacitación, por medio de distintas iniciativas ofertadas a la comunidad OLACEFS.

II. PRINCIPALES ACTIVIDADES DE NOVIEMBRE de 2021 A MARZO DE 2022

1. Iniciativas de Capacitación

El CCC ha ofrecido un total de 18 cursos virtuales, entre noviembre de 2021 y marzo de 2022, capacitando un total de 1.677 profesionales.

A seguir se presentan las iniciativas realizadas, por orden cronológico:

Oferta	EFS Ofertante	Período		Participantes	EFS participantes
Gestión del Conocimiento	Ecuador	04/10/21	01/11/21	60	15
Microsoft Word 2016	Chile	20/09/21	21/11/21	144	13
Auditoría de Obras Públicas	Brasil	27/09/21	29/11/21	27	13
Mejores Prácticas en el Control de la Gestión de Contrataciones Públicas	Ecuador	04/11/21	29/11/21	63	11
Auditoría de Controles Generales de Tecnología de la Información	Brasil	27/09/21	01/12/21	39	13
Microsoft Excel 2016	Chile	06/09/21	05/12/21	174	10
Dominio de estrés TBP I	México	08/11/21	06/12/21	80	8

La Normativa Internacional de las EFS	México	08/11/21	06/12/21	89	8
Marco Integrado de Control Interno	México	08/11/21	06/12/21	85	7
Metodología para Evaluación Riesgos de integridad	México	08/11/21	06/12/21	72	8
Comunicación Estratégica I	México	08/11/21	06/12/21	107	9
Contexto general ISSAI	México	08/11/21	06/12/21	55	7
Proceso General de Administración de Riesgos (PGAR)	México	08/11/21	06/12/21	85	9
AUDITORÍA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Ecuador	08/11/21	06/12/21	59	12
Lineamientos para la Ejecución de Auditorías Cooperativas (Curso Autoinstructivo)	Perú	22/11/21	22/12/21	61	10
Curso Autoasistido de Webscraping	Colombia	01/03/22	31/03/22	240	11
Etica y Probidad	Guatemala	01/03/22	03/04/22	164	14
Mejores Prácticas en el Control de la Gestión de Contrataciones Públicas	Ecuador	07/03/22	04/04/22	73	14

Sobre el MOOC de auditoría de desempeño, lanzado en noviembre de 2020, 118 personas se capacitaron en la modalidad en español, 50 en portugués y 3 en inglés, en el período de 5 meses, de noviembre de 2021 hasta marzo de 2022.

El MOOC sobre los ODS y el rol de las EFS, desarrollado en 2018, tuvo la siguiente audiencia: 27 personas se capacitaron en español, 27 en portugués y 1 en inglés, en el período de 5 meses, de noviembre de 2021 hasta marzo de 2022.

2. Portafolio del CCC

El CCC lanzó en 2021 un portafolio que reúne los principales productos de las actividades del Comité en los últimos 5 años. Con este esfuerzo se buscó recopilar en un único sitio los productos desarrollados por el Comité, con miras a facilitar su utilización por todas las EFS miembros de nuestra Organización.

Además de los productos que ya están en el portafolio, fueron añadidos el Plan de Capacitación 2022-2024, el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2021 y el CCC está providenciando la inserción de las herramientas desarrolladas por la FT sobre Auditoría de Desempeño a los ODS:

- Herramienta “Matriz de mapeo de Políticas Públicas vinculadas a los ODS”;
- Herramienta “Evaluación de SCI con enfoque ODS”;
- Herramienta de “Verificación de las cifras reportadas en los indicadores, ODS”;
- Herramienta “Verificación de Buenas Prácticas de las Autoridades Estadísticas, ODS”;
- Herramienta “Análisis preliminar de requisitos para Beneficios Estatales”;
- Herramienta “Índice para medir la eficacia en la adaptación e implementación de los ODS”;
- Herramienta “Escala de Evaluación de Gobernanza en la Implementación de los ODS”;
- Herramienta “Matriz de Atribuciones”;
- Herramienta “Medición del Involucramiento de Partes Interesadas”.

La cartera de productos es abierta y será actualizada a medida que nuevos productos sean entregados por las Fuerzas de Tarea (FT) del Comité. Los materiales están disponibles en la página del CCC en el sitio OLACEFS.

3. Fuerzas de Tarea (FT)

Las Fuerzas de Tarea (FT) tienen como objetivo principal promover una gestión cada vez más descentralizada del CCC, de manera a incentivar la participación cada vez más activa de sus miembros.

A continuación, se presentarán los principales avances de las FT en el periodo correspondiente al presente informe.

Las Fuerzas de Tarea sobre Contribución en Especie, Evaluación de Actividades Educativas, Geotecnologías Aplicadas al Control, Certificación Profesional y Herramientas de Auditoría de Desempeño con enfoque en ODS tuvieron sus objetivos alcanzados y así, se encerraron sus actividades con éxito, en noviembre de 2021.

La FT sobre Posgrado en Control Gubernamental está dando continuidad a sus actividades en el 2022 juntamente con las nuevas Fuerzas de Tarea creadas en la Reunión Anual del CCC, realizada en el 29 y 30 de noviembre de 2021.

FT Programa de posgrado en control externo (EFS líder: Ecuador)

En octubre de 2016 la Presidencia del CCC creó esta fuerza de tarea compuesta por nueve (9) EFS con el objetivo de elaborar un programa de posgrado en control gubernamental. Las EFS participantes son Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Paraguay, Perú y República Dominicana. Para la definición del tema del posgrado, los insumos del diagnóstico fueron fundamentales.

En 2020, el CCC dio a conocer a los miembros de la FT los resultados de la votación que definió a la Universidad de Buenos Aires (UBA) como sede para albergar la Maestría en control gubernamental de la OLACEFS.

En 2021 fue firmado el convenio marco con la UBA. Para 2022, se prevé la suscripción del convenio específico y la difusión de la maestría para los miembros de la OLACEFS.

FT Acompañamiento de Cursos Virtuales Previstos en el Plan de Capacitación (EFS líderes: México y Bolivia)

Esta FT tiene el objetivo de dar acompañamiento y fortalecer el proceso de oferta, desarrollo, impartición y evaluación de los cursos previstos en el Plan de Capacitación 2022-2024 del Comité de Creación de Capacidades de la OLACEFS.

Entre las principales tareas a realizar durante 2022, está la aplicación de un cuestionario que se enviará a la membresía de la OLACEFS, cuya finalidad es contar con insumos para elaborar un plan de acompañamiento que permita la impartición de la oferta completa prevista, así como identificar mecanismos que faciliten a las EFS de OLACEFS su participación para incrementar la oferta de acciones de capacitación.

FT Medición de Impacto de Cursos (EFS líder: Guatemala)

El objetivo de esta fuerza de tarea es perfeccionar la medición de impacto de cursos del CCC y evaluar las tasas de deserción de los cursos. Entre las principales tareas a realizar durante 2022, está la busca y definición de alternativas de aplicaciones tecnológicas para automatizar los instrumentos de medición de impacto ya desarrollados por el CCC en 2021.

FT Herramientas para Medición de Riesgo Tecnológico (EFS líder: Colombia)

En la reunión anual del CCC, hubo la sugerencia de creación de esta FT con el objetivo de desarrollar herramientas para medir los riesgos tecnológicos para los cursos del comité. Todavía, la presidencia y la EFS líder evaluaron la iniciativa propuesta y acordaron desarrollar esta actividad en momento futuro.

FT Análisis de las Evaluaciones de Satisfacción de Iniciativas de Capacitación (EFS líder: Chile)

Tras culminar las actividades de la FT de Evaluación de Acciones Educativas, la creación de esta nueva FT elaborará estudio sobre las acciones de capacitación objeto de evaluación por medio del instrumento de evaluación de satisfacción del CCC, usado en el SGE desde fines de 2018.

Para eso, será realizado un relevamiento de todas las evaluaciones ya realizadas, para después definir el universo y criterios de análisis. Además de eso, la FT evaluará la aplicación de la herramienta, ofreciendo posibles recomendaciones para la mejora de su utilización.

FT Iniciativa para la Difusión de la Gobernanza en la OLACEFS: capacitando la región para fortalecer las EFS (EFS líder: Brasil)

Esta FT tiene el objetivo de capacitar la región en la temática de gobernanza, de modo a fortalecer las EFS de la región.

Las EFS participantes son Argentina, Ecuador, Guatemala, Paraguay y República Dominicana.

Como actividades de esta fuerza de tarea, se prevé, en líneas generales, el relevamiento de las iniciativas de capacitación ya existente sobre la temática en las EFS, el diagnóstico del papel de las EFS en la difusión de la gobernanza en su ámbito de actuación, el desarrollo de un plan de capacitación para las EFS en temas relevantes de gobernanza, y la realización de conferencias sobre capacitación en gobernanza con las EFS de la región, aprovechando las reuniones de la OLACEFS.

4. Actividad: OpenGeoHub – producción colaborativa de conocimientos por medio de plataformas abiertas de geocontrol [Líder: EFS Brasil]

Como parte del Proyecto Regional “FORTALECIMIENTO DEL CONTROL FINANCIERO EXTERNO PARA LA PREVENCIÓN Y COMBATE EFICAZ DE LA CORRUPCIÓN” GIZ - OLACEFS, el CCC presentó la iniciativa OpenGeoHub con el objetivo general de calificar la producción de conocimiento para acciones de control anticorrupción en la OLACEFS. La iniciativa cuenta con los siguientes objetivos específicos:

(1) incorporar el factor territorial y humano en la producción de conocimiento de las EFS, de forma a no dejar a nadie atrás;

(2): mejorar la participación social en la selección de los objetos de control (elementos a auditar), especialmente las poblaciones en situación de vulnerabilidad social;

(3): impulsar el uso de geotecnologías para el control a través de todo el apoyo tecnológico (plataformas), técnico (metodologías) y humano (tutoría);

(4): innovar la metodología en las acciones educativas que ofrece el CCC, formando multiplicadores a través del aprendizaje basado en proyectos (Project Based Learning) y tutoría.

Están previstas para el año de 2022, las actividades de definición de necesidades de capacitación, la elaboración del plan de capacitación, la oferta y la evaluación final de la acción educacional en el ámbito de este proyecto.

5. Reunión Anual del CCC

Se llevó a cabo en Cartagena de Indias, Colombia, en las dependencias del Palacio de la Proclamación, en el 29 y 30 de noviembre de 2021, la Reunión Anual del CCC de 2021. Participaron en la reunión 13 EFS miembros del CCC y representantes de la GIZ.

Entre los principales acuerdos están el cierre de las fuerzas de tarea y la creación de nuevas FT, conforme el punto 3 de este informe, la difusión del nuevo Plan de Capacitación 2022-2024 y la entrada de la EFS de Bolivia como miembro del CCC.

Se planea la próxima Reunión Anual del CCC para diciembre de 2022 de forma presencial en lugar a definir.

III. CONCLUSIÓN

La Presidencia del CCC considera que las acciones presentadas en este informe fortalecerán aún más el Comité, de modo a posibilitar el logro de importantes avances para el desarrollo y avance profesional e institucional de cada EFS de nuestra Organización.

A pesar de las dificultades y desafíos impuestos por la pandemia de la COVID 19, la gestión participativa del CCC, con el apoyo de todos los miembros en la planificación y ejecución de las actividades de capacitación, resultará en mutuos beneficios para el Comité y nuestra comunidad.

La cooperación entre las EFS miembros de la OLACEFS es un pilar fundamental para la producción de los excelentes resultados que ya han sido logrados y para la búsqueda de los que se proyectan para los años venideros.



AUGUSTO NARDES

Presidente del Comité de Creación de Capacidades de la OLACEFS
Ministro del Tribunal de Cuentas de la Unión de Brasil