

ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES (OLACEFS)

COMITÉ DE CREACIÓN DE CAPACIDADES (CCC)

INFORME DE ACTIVIDADES (MARZO DE 2022 A MARZO DE 2023)

I. INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como objetivo dar cuenta de las acciones desarrolladas por el Comité de Creación de Capacidades (CCC) de la Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS) durante el periodo de marzo de 2022 a marzo de 2023, de acuerdo con la programación de actividades establecidas en el Plan de Capacitación 2022-2024.

Las principales directrices de nuestra gestión al frente del Comité son la sistematización de las iniciativas del CCC con base en el ciclo de capacitación de la norma ISO 10015, la aplicación de la innovación tecnológica y pedagógica en las actividades de capacitación, la intensificación de la cooperación horizontal de modo que los auditores provenientes de diferentes EFS participen activamente en la elaboración y ofrecimiento de cursos, el desarrollo de un programa de posgrado en control fiscal de la administración pública, la colaboración en el desarrollo de la profesionalización de auditores y de programas de formación en áreas específicas de auditoría, además del fortalecimiento del protagonismo y la articulación del CCC en el ámbito de la INTOSAI.

Otra importante iniciativa de nuestra Presidencia es promover la gestión participativa entre los miembros del CCC.

El CCC está trabajando también para estrechar los lazos con la Iniciativa para el Desarrollo de la INTOSAI (IDI) y el *Capacity Building Committee* (CBC, de la INTOSAI), ya que se entiende el papel de destaque y de liderazgo ejercido por estas dos instancias, a nivel mundial, al punto de que los planes y propuestas de esos organismos sirvan como aporte a las acciones del CCC y viceversa. La realidad globalizada en que se vive hoy exige que no se trabaje de manera aislada, sino buscando soluciones compartidas, sinérgicas y de gran alcance.

II. PRINCIPALES ACTIVIDADES DE MARZO de 2022 A MARZO DE 2023

1. Iniciativas de Capacitación

El CCC ha ofrecido un total de 65 cursos virtuales, 5 webinarios entre marzo de 2022 y marzo de 2023, capacitando un total de 9.305 matriculados.

A seguir se presentan las iniciativas realizadas, por orden cronológico:

Oferta	EFS Ofertante	Período		Participantes	EFS participantes
Curso Autoasistido de Webscraping	Colombia	01/03/22	31/03/22	240	11
Etica y Probidad	Guatemala	01/03/22	03/04/22	164	14
Mejores Prácticas en el Control de la Gestión de Contrataciones Públicas	Ecuador	07/03/22	04/04/22	73	14
Webinario “Modelo de Control en Gobierno Abierto”	Ecuador	04/04/22	02/05/22	79	12
La normativa internacional de las Entidades Fiscalizadoras Superiores.	México	18/04/22	20/05/22	123	12
Metodología para la evaluación de	México	18/04/22	20/05/22	118	13

riesgos de integridad					
Planeación, ejecución e informes	México	18/04/22	20/05/22	241	19
Liderazgo	México	18/04/22	20/05/22	160	15
Delegación de autoridad	México	18/04/22	20/05/22	161	16
Introducción al Análisis Causa Raíz de los Hallazgos	México	18/04/22	20/05/22	237	19
Panorama General para la Fiscalización de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible	México	18/04/22	20/05/22	195	18
Marco de Pronunciamientos de la INTOSAI - IFPP	Chile	02/05/22	28/05/22	120	12
Introducción a la Igualdad de Género y no Discr.	Chile	11/04/22	31/05/22	272	19
Webinario "Experiencia de las EFS de Guatemala en la Auditoría de Desempeño a servicios de salud conforme al ODS 3"	Guatemala	21/06/22	21/06/22	199	7
Presentaciones de Alto Impacto	Chile	06/06/22	01/07/22	194	17

Inteligencia Emocional en el Control	Ecuador	06/06/22	04/07/22	75	13
Ética y Probidad - 2da. Edición	Guatemala	20/06/22	17/07/22	171	18
Webinario "Fiscalización basada en Riesgos"	Guatemala	20/07/22	20/07/22	731	10
Procedimiento especializado de auditoría a la aplicación del principio de valoración de costos ambientales	Colombia	01/06/22	29/07/22	120	12
Gestión Estratégica de Talento Humano por Competencias	Ecuador	04/07/22	01/08/22	45	12
Diseño de Estrategias de Comunicación para Productos de Auditoría	Chile	04/07/22	05/08/22	157	14
Optimización del Tiempo	Chile	08/08/22	19/08/22	166	13
Desarrollo de Habilidades Supervisorías	Venezuela	08/08/22	27/08/22	110	16
Aseguramiento de Control Interno	Ecuador	01/08/22	29/08/22	49	12
Introducción a Python	Chile	08/08/22	09/09/22	302	16

Metodología para la evaluación de riesgos de integridad	México	15/08/22	23/09/22	70	6
Panorama General para la Fiscalización de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible	México	15/08/22	23/09/22	62	7
La normativa internacional de las Entidades Fiscalizadoras Superiores	México	15/08/22	23/09/22	50	5
Introducción al Análisis Causa Raíz de los Hallazgos	México	15/08/22	23/09/22	92	11
Planeación, ejecución e informes	México	15/08/22	23/09/22	125	10
Liderazgo I	México	15/08/22	23/09/22	116	09
Delegación de autoridad - I	México	15/08/22	23/09/22	59	05
Introducción a la Igualdad de Género y no Discr.	Chile	08/08/22	23/09/22	95	14
AUDITORIA BASADA EN RIESGOS	Ecuador	05/09/22	03/10/22	65	14

Curso Virtual "Ética y Probidad" - 3era. Edición	Guatemala	12/09/22	03/10/22	125	15
Curso Formación de Formadores - Taller de Innovación en Participación Ciudadana	Perú	25/08/22	21/10/22	22	14
El Control de la Calidad en el proceso de la Auditoría	Venezuela	03/10/22	29/10/22	209	14
Auditoría de Gestión de Talento Humano	Ecuador	03/10/22	31/10/22	67	9
Redacción de Documentos	Chile	12/09/22	04/11/22	187	12
Microsoft Word 2016	Chile	12/09/22	18/11/22	86	7
Microsoft Excel 2016	Chile	12/09/22	16/12/22	210	14
Introducción al Análisis Causa Raíz de los Hallazgos	México	24/10/22	28/11/22	105	13
Metodología para la evaluación de riesgos de integridad	México	24/10/22	28/11/22	101	14
La normativa internacional de las Entidades	México	24/10/22	28/11/22	84	12

Fiscalizadoras Superiores					
Planeación, ejecución e informes	México	24/10/22	28/11/22	167	15
Panorama General para la Fiscalización de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible	México	24/10/22	28/11/22	97	11
Delegación de autoridad - I	México	24/10/22	28/11/22	76	12
Liderazgo I	México	24/10/22	28/11/22	103	9
Herramientas Financieras para el Control y la Transparencia de la Gestión	Ecuador	31/10/22	28/11/22	54	13
Curso de Guía de Calidad	Colombia	04/11/22	30/11/22	149	10
Técnicas de Muestreo para Auditorías	Argentina	14/11/22	02/12/22	18	13
Introducción a la Igualdad de Género y no Discriminación	Chile	07/11/22	23/12/22	168	13
AULA ICADEFIS: Prevención, detección e investigación de fraudes	México	28/02/23	28/02/23	22	2

WEBINARIO: ÉTICA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	Venezuela	01/03/23	01/03/23	30	4
Aula ICADEFIS: Evaluación de Políticas Públicas	México	14/03/23	14/03/23	195	6
Webinario: Pedagogía Crítica 2023	Venezuela	22/03/23	22/03/23	48	4
APRENDE A DISEÑAR PRESENTACIONES DIGITALES EXITOSAS 2023	Venezuela	28/02/23	24/03/23	139	13
Metodología para la evaluación de riesgos de integridad	México	27/02/23	27/03/23	126	13
Panorama General para la Fiscalización de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible	México	27/02/23	27/03/22	167	11
Delegación de autoridad - I	México	27/02/23	27/03/23	115	13
La normativa internacional de las Entidades Fiscalizadoras Superiores	México	27/02/23	27/03/23	137	15
Actualidades de Control Interno en la Prevención y	México	27/02/23	27/03/23	175	15

Detección de Irregularidades					
Auditoría Basada en Riesgos	México	27/02/23	27/03/23	170	14
Introducción al Análisis Causa Raíz de los Hallazgos	México	27/02/23	27/03/23	189	15
Liderazgo	México	27/02/23	27/03/23	130	14
Planeación, ejecución e informes	México	27/02/23	27/03/23	172	15
Aseguramiento de Control Interno	Ecuador	06/03/23	03/04/23	69	15
Marco de pronunciamientos de la INTOSAI - IFPP	Chile	20/03/23	21/04/23	86	10
Introducción a la igualdad de género y no discriminación	Chile	23/03/23	21/04/23	96	12
Presentaciones de alto impacto	Chile	20/03/23	21/04/23	100	10

Sobre el MOOC de auditoría de desempeño, lanzado en noviembre de 2021, 187 personas se capacitaron en la modalidad en español, 615 en portugués y 18 en inglés, de noviembre de 2021 hasta el día 31 de marzo de 2023.

El MOOC sobre los ODS y el rol de las EFS, desarrollado en 2018, tuvo la siguiente audiencia: 100 personas se capacitaron en español, 130 en portugués y 8 en inglés, de noviembre de 2021 hasta el día 31 de marzo de 2023.

2. Portafolio del CCC

El CCC lanzó en 2021 un portafolio que reúne los principales productos de las actividades del Comité en los últimos años. Con este esfuerzo se buscó recopilar en un único sitio los productos desarrollados por el Comité, con miras a facilitar su utilización por todas las EFS miembros de nuestra Organización.

Los últimos productos añadidos fueron el Plan de Capacitación 2022-2024 (en español y en inglés) el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2021.

La cartera de productos es abierta y será actualizada a medida que nuevos productos sean entregados por las Fuerzas de Tarea (FT) del Comité. Los materiales están disponibles en la página del CCC en el sitio OLACEFS.

3. Fuerzas de Tarea (FT)

Las Fuerzas de Tarea (FT) tienen como objetivo principal promover una gestión cada vez más descentralizada del CCC, de manera a incentivar la participación cada vez más activa de sus miembros.

A continuación, se presentarán los principales avances de las FT en el periodo correspondiente al presente informe.

FT Programa de posgrado en control externo (EFS líder: Ecuador)

En octubre de 2016 la Presidencia del CCC creó esta fuerza de tarea compuesta por nueve (9) EFS con el objetivo de elaborar un programa de posgrado en control gubernamental. Las EFS participantes son Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Paraguay, Perú y República Dominicana. Para la definición del tema del posgrado, los insumos del diagnóstico fueron fundamentales.

En 2020, el CCC dio a conocer a los miembros de la FT los resultados de la votación que definió a la Universidad de Buenos Aires (UBA) como sede para albergar la Maestría en control gubernamental de la OLACEFS.

En 2021 fue firmado el convenio marco con la UBA. En 2022, el convenio específico fue suscrito en la Asamblea de Oaxaca, México. Ese convenio cuenta con dos anexos: i) adhesión de las EFS al convenio específico entre la OLACEFS y la UBA, en que las EFS se comprometen a aportar becas anuales con el fin de capacitar a sus funcionarios (opcional, se puede marcar la opción de cero becas); y ii) difusión al convenio específico entre la OLACEFS y la UBA, en que las EFS se comprometen a difundir dentro de su país, a las distintas entidades fiscalizadoras (subnacionales, provinciales o municipales), sean miembros o no de la OLACEFS, la Maestría en Control Gubernamental Internacional.

Hasta el presente momento, ya firmaron los anexos, los siguientes miembros OLACEFS:

n°	Asociados	Plenos
1	Bahía	Argentina
2	Santa Catarina	Bolivia
3	HTC Buenos Aires	Chile
4	x	Ecuador
5	x	Guatemala
6	x	México
7	x	Paraguay
8	x	Venezuela

Se comprometieron a aportar becas las EFS de Argentina (2) y México (1).

En marzo de 2023, fue iniciada la primera cohorte de la Maestría en Auditoría y Control Gubernamental Internacional, en la modalidad virtual, con duración de 2 años, ofrecida como parte del programa de posgrado de la UBA. El objetivo general de la Maestría es:

“brindar una formación de posgrado de alto nivel a los agentes y funcionarios del sector público que forman parte de los órganos colegiados y/o unipersonales de auditoría externa e interna por medio de una propuesta integral orientada a fortalecer su profesionalización profundizando los principales temas en materia de administración pública, auditoría y control gubernamental. Esta orientación se complementa con los principios y buenas prácticas que deben seguir los auditores en materia de ética, integridad y competencias cognitivas que garanticen a las entidades fiscalizadoras y a los ciudadanos confianza en su actuación profesional.” (UBA, 2023)

La maestría es una oferta posible gracias al convenio entre la Escuela de Negocios y Administración Pública de la UBA y la OLACEFS.

FT Acompañamiento de Cursos Virtuales Previstos en el Plan de Capacitación (EFS líderes: México y Bolivia)

Esta FT tiene el objetivo de dar acompañamiento y fortalecer el proceso de oferta, desarrollo, impartición y evaluación de los cursos previstos en el Plan de Capacitación 2022-2024 del Comité de Creación de Capacidades de la OLACEFS.

Las EFS participantes son Argentina, Bolivia, México, Panamá y República Dominicana.

Entre las principales tareas realizadas durante 2022, está la aplicación de un cuestionario a la membresía de la OLACEFS, para relevar insumos, y la elaboración de un plan de acompañamiento que permita la impartición de la oferta completa prevista, así como identificar mecanismos que faciliten a las EFS de OLACEFS su participación para incrementar la oferta de acciones de capacitación.

Los resultados de ese cuestionario fueron presentados a la Presidencia del CCC en una reunión virtual el 16 de agosto de 2022. Fue elaborado un informe de 44 páginas con todos los datos recopilados y con la evaluación de los miembros de la FT. El CCC demostró su contentamiento con la labor de la FT y con la robustez del informe presentado.

Fue realizado un webinar para la difusión del plan de acompañamiento y presentación de la labor ya realizada por esa FT el 29 de marzo de 2023. El evento contó con las palabras inaugurales del director del Instituto Serzedello Corrêa del TCU, Adriano Amorim; con la presentación del diagnóstico por el Dr. Eber Omar Betanzos Torres, Titular de la Unidad Técnica de la Auditoría Superior de la Federación de México; y la Presentación del Plan de Acompañamiento por el director general del ICADEFIS. La moderación se quedó a cargo de la EFS Bolivia.

Para 2023, están previstas actividades en distintas categorías (Participación, Oferta, Comunicación, Colaboración, SGE) a fin de fortalecer el proceso de oferta, desarrollo e impartición de los cursos previstos en el Plan de Capacitación 2022-2024 del CCC de la OLACEFS.

FT Medición de Impacto de Cursos (EFS líder: Guatemala)

El objetivo de esta fuerza de tarea es perfeccionar la medición de impacto de cursos del CCC y evaluar las tasas de deserción de los cursos. Entre las principales tareas realizadas durante 2022, está la busca y definición de alternativas de aplicaciones

tecnológicas para automatizar los instrumentos de medición de impacto ya desarrollados por el CCC en 2021.

La FT contrató una consultoría, Universidad Austral, para diseñar, actualizar y brindar asistencia técnica para el desarrollo e implementación de los instrumentos de medición de impacto y análisis de deserción para los cursos ofertados por la OLACEFS, a través del CCC.

A fin de hacer una prueba piloto de la automatización de la Medición de Transferencia de Conocimientos y de deserción fueron escogidos algunos cursos del SGE y fue solicitada a la presidencia del CCC la evaluación de cambios en el sistema. El TCU piensa ser necesario definir una EFS responsable por cuidar y mantener el proceso de evaluación de satisfacción y de impacto, para que las implementaciones en el SGE sean de facto utilizadas y traigan beneficios para el desarrollo de capacidades del CCC. Los cambios serán realizados en 2023.

FT Análisis de las Evaluaciones de Satisfacción de Iniciativas de Capacitación (EFS líder: Chile)

La idea inicial al crear esta FT era elaborar estudio sobre las acciones de capacitación objeto de evaluación por medio del instrumento de evaluación de satisfacción del CCC, usado en el Sistema de Gestión Educacional (SGE) desde fines de 2018. Todavía, a partir del análisis de la información almacenada de las Encuestas de Satisfacción en el SGE, se identificó la ausencia de aplicación de Encuestas de Satisfacción a los participantes en distintas ofertas de capacitación ejecutadas desde el año 2019 a la actualidad por las distintas Entidades de Fiscalización Superior (EFS).

Debido a que no todo el universo de iniciativas de capacitación está reflejado en las Encuestas de Satisfacción, lo cual en parte se explica por la ausencia de seguimiento del proceso, no fue posible realizar el levantamiento de un informe consolidado específico de cada iniciativa de capacitación, lo que impide desarrollar un ranking que contemple a toda la oferta, lo cual dificulta el avance en el desarrollo de las actividades definidas en la programación de la fuerza de tarea. Como problema secundario se identifica las bajas tasas de respuesta en algunas de las iniciativas.

Considerando todos los argumentos que imposibilitan el levantamiento de un resultado objetivo de los datos almacenados, se determinó realizar ajustes en la definición de actividades de la fuerza de tarea, a fin de perfeccionar el proceso de aplicación de las encuestas de satisfacción. Lo anterior, implica realizar propuestas de mejora al proceso actual y posibles ajustes en las actividades, revisar los instrumentos

de medición de satisfacción de cursos virtuales con y sin tutor; y permitir sensibilizar sobre la relevancia de dar respuesta a la encuesta de satisfacción para posteriormente fijar un inicio del análisis de la información y a partir de ésta, establecer buenas prácticas y elaborar un ranking de las iniciativas mejor evaluadas.

En 2022, la FT mapeó el proceso de aplicación de las encuestas de satisfacción en el SGE, hizo propuestas de mejora al proceso actual y a las encuestas de medición de satisfacción de cursos virtuales con y sin tutor, algunas de ellas demandaron cambios en el SGE (que fueron atendidos en su mayoría por la EFS de Brasil, administradora del sistema). En 2023, la FT sigue trabajando en las actividades previstas en el POA, como la actualización del Manual de uso Plataforma SGE, creación de tutoriales, validación con enlaces de capacitación de las encuestas de satisfacción, etc.

FT Iniciativa para la Difusión de la Gobernanza en la OLACEFS: capacitando la región para fortalecer las EFS (EFS líder: Brasil)

Esta FT tiene el objetivo de capacitar la región en la temática de gobernanza, de modo a fortalecer las EFS de la región.

Las EFS participantes son Argentina, Ecuador, Guatemala, Paraguay y República Dominicana.

Como actividades de esta fuerza de tarea, fueron realizados en 2022 el relevamiento de las iniciativas de capacitación ya existentes sobre la temática en las EFS y el diagnóstico del papel de las EFS en la difusión de la gobernanza en su ámbito de actuación, por medio de la aplicación de una encuesta a todas las EFS miembros de la OLACEFS. Además, fue traducido al español y difundido a las EFS de la OLACEFS el reglamento de gobernanza que tiene el TCU de Brasil.

Está en elaboración un plan de capacitación para las EFS en temas relevantes de gobernanza, y se planea la realización de conferencias sobre capacitación en gobernanza con las EFS de la región, aprovechando las reuniones de la OLACEFS.

Se planea, además, difundir, en la página del CCC en el sitio de la OLACEFS, la disponibilidad de capacitaciones ya existentes en las EFS sobre los temas más relevantes de Gobernanza (Plan Estratégico; Gestión de Riesgos; Código de Ética; Integridad Pública; Determinación de Resultados, Evaluación de Políticas Públicas) e informaciones sobre la actuación de las EFS y de los gobiernos de los países en el fomento y difusión de la Gobernanza (que ya aplican el iGG o herramienta similar, evalúan la Gobernanza en la rendición de cuentas, evalúan la Gobernanza de las Políticas Públicas, etc.).

Sobre iniciativas de capacitación, se planea desarrollar, en conjunto con la CTPBG, entrenamiento específico para el uso del Indicador de Gobernanza Pública y, en conjunto con el Instituto Sezerdello Correa (instituto de capacitación del TCU), entrenamiento específico para la difusión del Modelo de Gobernanza Pública adoptado por la EFS de Brasil.

4. Proyectos OpenGeoHub y Panoptes – uso de imágenes de satélite para apoyar el control externo [Líder: EFS Brasil]

Las competencias relacionadas con las geotecnologías son las que tienen la mayor brecha en los Diagnósticos de Necesidades de Capacitación de la OLACEFS (2018 y 2021). Al mismo tiempo, hay un aumento exponencial de la variedad, cantidad y calidad de la información geoespacial, mientras que su costo se ha reducido considerablemente.

En ese contexto, el CCC propuso el OpenGeoHub y el Panoptes. Estos proyectos permiten utilizar imágenes de satélite para el monitoreo de políticas con un fuerte componente territorial (medio ambiente, agrícolas, desastres, defensa e infraestructuras).

Ambos cuentan con el apoyo financiero de la OLACEFS y de la Agencia de Cooperación Alemana (GIZ), en el marco del "Proyecto Regional Fortalecimiento del Control Financiero Externo para la Prevención y Combate Eficaz de la Corrupción".

En el caso concreto de los proyectos OpenGeoHub y Panoptes, la coordinación está a cargo del Tribunal de Cuentas de la Unión, el cual desarrolla los proyectos piloto en Brasil y difunde las metodologías y herramientas a otros países de la región.

Para el OpenGeoHub, la primera ronda formará multiplicadores brasileños, y la segunda, multiplicadores de EFS de OLACEFS. Los temas prioritarios para los proyectos son de interés regional y transfronterizo, tales como la minería ilegal, la deforestación ilegal y las quemadas ilegales.

Entre los 7 proyectos desarrollados en el ámbito del OpenGeoHub en 2022, dos están directamente relacionados con la cuestión indígena. El primero dio lugar a un panel informativo. Este panel permite que los auditores accedan directamente a los datos sobre la minería en tierras indígenas. También permite identificar tendencias, como la vertiginosa aceleración de la minería en tierras indígenas en los últimos 6 años.

Otros proyectos del OpenGeoHub desarrollados en 2022 permiten identificar fragilidades de la cadena minera a través de las geotecnologías y también se relacionan al cambio climático, como la análisis de los recursos para prevención de inundaciones y la determinación de la exposición al riesgo climático de las instalaciones públicas y las poblaciones vulnerables.

En el último trimestre de 2023 se realizará una segunda ronda de formación de especialistas cuando se ofrecerán vacantes para varios países de América Latina. El resultado del proyecto será un diagnóstico amplio para el control externo de las presiones antrópicas (invasiones, deforestación, quemas y minería ilegal y otros) sobre las Tierras Indígenas de la Pan Amazonia. Serán elegidos 8 especialistas de países Pan Amazónicos para la formación, que ocurrirá en Brasil de manera híbrida.

Al finalizar la especialización, cada país contará con información detallada en tiempo y espacio con respecto a las invasiones, deforestación, quemas y minería ilegal en las Tierras Indígenas y Unidades de Conservación de sus respectivos países, y podrán utilizar esta información para priorizar sus respectivas acciones de control.

La herramienta Panoptes se desarrollará en 2024. La herramienta permitirá el monitoreo continuo mediante satélites. Dicho monitoreo se desarrollará en 3 tipologías de base territorial y los países interesados pueden postularse participar en el proyecto piloto.

5. Reunión Anual del CCC

La reunión anual del CCC de 2023 ocurrió en Puerto Baquerizo Moreno, Ecuador, del 17 al 20 de abril de 2023. Con un formato innovador, los miembros del CCC estrecharon lazos con entidades cooperantes (GIZ, EUROSAI, IDI y CBC) y fortalecieron el intercambio de buenas prácticas entre las EFS.

Durante los tres días de reunión, los participantes se involucraron en talleres de capacitación con temas transversales y relacionados con las prioridades de la presidencia de la INTOSAI: comunicación, investigación aplicada, inclusión, igualdad de género y sostenibilidad, transformación digital y lucha contra la corrupción. Dichos talleres contaron con discusiones productivas para mejorar la capacitación de las EFS en dichos temas.

Por fin, en lo que concierne la gestión de actividades del CCC, las Fuerzas de Tarea compartieron los avances de sus actividades previstas según el Plan Operativo Anual (PoA). Como 2023 es el último año de la presidencia del TCU (EFS Brasil), uno de los puntos importantes debatidos fue la sostenibilidad de las iniciativas desarrolladas hasta

el momento y como dichas actividades pueden seguir de manera institucional con la accesión de una nova gestión frente al comité.

III. CONCLUSIÓN

La Presidencia del CCC considera que las acciones presentadas en este informe fortalecerán aún más el Comité, de modo a posibilitar el logro de importantes avances para el desarrollo y avance profesional e institucional de cada EFS de nuestra Organización.

La gestión participativa del CCC, con el apoyo de todos los miembros en la planificación y ejecución de las actividades de capacitación, resultará en mutuos beneficios para el Comité y nuestra comunidad.

La cooperación entre las EFS miembros de la OLACEFS es un pilar fundamental para la producción de los excelentes resultados que ya han sido logrados y para la búsqueda de los que se proyectan para los años venideros.

MINISTRO BRUNO DANTAS
Presidente del Comité de Creación de Capacidades de la OLACEFS
Presidente del Tribunal de Cuentas de la Unión de Brasil