



PLAN OPERATIVO ANUAL – POA

LBV/DSS/MZ/MTD/MVS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Órgano o GT	Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género y No Discriminación
Presidencia	EFS Chile
Año	2023

Presupuesto (US\$)	EFS	OLACEFS	Otros	Total
	222.048,70	185.837,00	25.000,00	432.885,70

Nota a la Secretaría Ejecutiva:

El presente Plan Operativo Anual se presenta considerando el año calendario.

Se destaca que el mandato del GTG culmina el 30 de junio de 2023, en virtud del acuerdo 1448/06/2020 del Consejo Directivo de la OLACEFS.

La presidencia del GTG, liderada por la EFS Chile, manifiesta en este acto su compromiso y voluntad en solicitar al primer Consejo Directivo de 2023 la prórroga del mandato de GTG al 31 de diciembre de 2023, en atención a que existen proyectos que requieren más plazo para su correcta ejecución, como lo es la AC Violencia.



II. ALINEACIÓN DE ACTIVIDADES CON EL PLAN ESTRATÉGICO 2023 – 202

Plan Estratégico		Plan Operativo	
Estrategia	Proyecto	Actividad	Impacto Esperado
<p>3: Fortalecer la Comunicación y el Posicionamiento Internacional.</p> <p>4. Potenciar el Valor y Beneficio de las EFS para la Ciudadanía mediante Estándares y Buenas Prácticas; así como Impulsar el Rol de las EFS en la Agenda 2030; y la Participación Ciudadana en el Control Fiscal.</p>	<p>Estrategia 3.2: Consolidar el posicionamiento internacional</p> <p>Estrategia 4.1: Desarrollo de una estrategia/programa coordinado para la implementación de normas internacionales</p> <p>Estrategia 4.4: Fortalecer e Impulsar el Rol de las EFS para contribuir a la consecución de la Agenda 2030</p> <p>Estrategia 4.5: Fortalecimiento de los mecanismos de Participación Ciudadana en el Control Fiscal.</p>	<p>Actividad 1: Auditoría Coordinada sobre violencia basada en género</p>	<p>La labor de fiscalización de las EFS de la OLACEFS será optimizada a través de la adopción de buenas prácticas internacionales que contribuyan a mejorar el desempeño gubernamental y, con ello, incidir en la calidad de vida de los ciudadanos. Además, la OLACEFS y sus miembros contribuirán, fortalecerán y/o aplicarán estándares internacionales en materia de medición del desempeño, revisión entre pares y buenas prácticas de integridad institucional, transparencia y rendición de cuentas, a partir de su experiencia y aprendizaje.</p>
<p>5: Fortalecer y Armonizar el Servicio de Creación de Capacidades</p>	<p>Estrategia: 5.1: Fortalecimiento del proceso de diagnóstico de necesidades, implementación y monitoreo del Plan de Capacitación.</p>	<p>Actividad 2: Plan de formación “Aprender para transversalizar: el enfoque de género en las EFS de la OLACEFS”.</p>	<p>Aumentar la eficiencia, eficacia e impacto de las EFS, con el apoyo en el conocimiento.</p>



Plan Estratégico		Plan Operativo	
Estrategia	Proyecto	Actividad	Impacto Esperado
<p>4. Potenciar el Valor y Beneficio de las EFS para la Ciudadanía mediante Estándares y Buenas Prácticas; así como Impulsar el Rol de las EFS en la Agenda 2030; y la Participación Ciudadana en el Control Fiscal.</p> <p>6: Impulsar la Transformación Digital y la Gestión del Conocimiento</p>	<p>Estrategia 4.4: Fortalecer e Impulsar el Rol de las EFS para contribuir a la consecución de la Agenda 2030</p> <p>Estrategia 6.1: Optimización y promoción de la innovación y las TICs.</p>	<p>Actividad 3: Observatorio de Género, Inclusión y Diversidad “Observatorio GID”.</p>	<p>La OLACEFS adquirirá el liderazgo técnico a nivel internacional por su contribución al seguimiento y monitoreo en la implementación de los ODS y en la identificación de oportunidades para la mejora de los resultados. Asimismo, se espera que las EFS miembros realicen aportes significativos de política pública para mejorar la implementación de los ODS en sus países, como resultado de su labor de fiscalización, y fortalezcan su vinculación con las partes interesadas externas, a partir del desarrollo y consolidación de estrategias innovadoras de buena gobernanza, participación ciudadana activa y de rendición de cuentas sobre el proceso de implementación, seguimiento, monitoreo y fiscalización de los ODS</p>



Plan Estratégico		Plan Operativo	
Estrategia	Proyecto	Actividad	Impacto Esperado
4. Potenciar el Valor y Beneficio de las EFS para la Ciudadanía mediante Estándares y Buenas Prácticas; así como Impulsar el Rol de las EFS en la Agenda 2030; y la Participación Ciudadana en el Control Fiscal.	Estrategia 4.3: Generación e implementación de Instrumentos para el fortalecimiento de las EFS. Estrategia 4.4: Fortalecer e Impulsar el Rol de las EFS para contribuir a la consecución de la Agenda 2030	Actividad 4. Difusión e implementación de la Política sobre Igualdad de Género y No Discriminación	Se espera que las EFS miembros analicen la factibilidad de implementar la Política en su institución y comiencen dicho proceso.



III. ASIGNACIÓN DE RECURSOS¹

Actividad	Presupuesto (US\$)			
	EFS	OLACEFS	Otros ²	Total
4.1 Auditoría Coordinada sobre violencia basada en género	105.480,29	69.750,00	25.000,00	200.230,29
4.2 Plan de formación "Aprender para transversalizar: el enfoque de género en las EFS de la OLACEFS".	44.700,72	40.759,00		85.459,72
4.3 Observatorio de Género, Inclusión y Diversidad "Observatorio GID".	35.437,09	35.328,00		70.765,09
4.4 Difusión e implementación de la Política sobre Igualdad de Género y No Discriminación	36.430,60	40.000,00		76.430,60
Total	222.048,70	185.837,00	25.000,00	432.885,70

IV. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES

4.1. Actividad 1: Auditoría Coordinada sobre violencia basada en género

Nº	Actividades Específicas	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Resultado Esperado
1	Etapa de Ejecución	1 de enero	30 de abril	Trabajo de campo
2	Consultoría para apoyar a la ejecución y consolidación de los resultados de la auditoría	1 de enero	31 de julio	Contratación
3	Taller de consolidación de resultados - revisión cruzada de matrices	1 de mayo	31 de mayo	Matriz consolidada
4	Elaboración del Informe Individual	1 de mayo	30 de junio	Informe de auditoría individual
5	Elaboración de Informe Consolidado	1 de junio	31 de julio	Informe de auditoría consolidado
6	Evento de presentación de resultados de la auditoría	1 de julio	31 de diciembre	Difusión de los resultados
7	Caja de herramientas para auditar con perspectiva de género	1 de febrero	30 de agosto	Caja de Herramientas para auditar con perspectiva de género

¹ Ver apéndice para desglose del valor

² Fondos aprobados por el Comité Ejecutivo de Grant OLACEFS-GIZ en diciembre de 2020.



4.2. Actividad 2: Plan de formación “Aprender para transversalizar: el enfoque de género en las EFS de la OLACEFS”.

N°	Actividades Específicas	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Resultado Esperado
1	Ejecución curso virtual “Introducción a la igualdad de género y no discriminación”	1 de febrero	30 de diciembre	Difusión de conocimiento y personas funcionarias de las EFS de la región capacitadas
2	Elaboración del curso virtual sobre “Lenguaje Neutro”	1 de enero	30 de abril	Curso disponible para las personas funcionarias de las EFS
3	Ejecución piloto curso virtual “Lenguaje Neutro”	1 de mayo	30 de junio	Difusión de conocimiento y personas funcionarias de las EFS de la región capacitadas
4	Ejecución primera versión curso virtual “Lenguaje Neutro”	28 de junio	31 de octubre	Difusión de conocimiento y personas funcionarias de las EFS de la región capacitadas
5	Ejecución Taller “Aplicando lo Aprendido: Herramientas para Transversalizar el enfoque de género” en la reunión anual del Comisión de creación de Capacidades (CCC)	1 de abril	30 de abril	Difusión de conocimiento a través del taller con los participantes de la reunión del CCC
6	Ejecución Taller “Aplicando lo Aprendido: Herramientas para Transversalizar el enfoque de género” para personas funcionarias de la OLACEFS y EFSUR	1 de septiembre	30 de noviembre	Difusión de conocimiento a través del taller con participación de las EFS de la OLACEFS y EFSUR



4.3. Actividad 3: Observatorio de Género, Inclusión y Diversidad "Observatorio GID".

N°	Actividades Especificas	Fecha de Inicio	Fecha de Terminó	Resultado Esperado
1	Actualización del Micrositio del Observatorio GID	1 de enero	31 de diciembre	Actualización constante de los datos, información y productos de la plataforma
2	Consultoría para realizar el seguimiento y monitoreo de la Política	1 de enero	31 de diciembre	Contratación
3	Elaboración de la herramienta "Grammarly de lenguaje neutral" CTIC-GTG	1 de enero	30 de abril	Confección del sistema de traducción a lenguaje neutral
4	Actualización Política y Guía	1 de enero	30 de octubre	Política actualizada
5	Monitoreo indicadores política	1 de enero	30 de junio	Evaluación del cumplimiento de los indicadores por EFS
6	Reunión técnica sobre indicadores de la Política	1 de enero	30 de junio	Evaluación del cumplimiento de los indicadores por EFS
7	Elaboración de diagnóstico y planes institucionales	1 de enero	31 de diciembre	Entrega de diagnósticos y planes para las EFS que completen los procesos
8	Levantamiento de auditorías de género inclusión y diversidad*	30 de enero	28 de junio	Sección sobre auditoría en el micrositio del Observatorio GID
10	Conmemoración 8M	1 de enero	8 de marzo	Seminario presencial 100 personas
11	Lanzamiento Política 2.0	1 de julio	25 de noviembre	Evento de GTG



4.4. Actividad 4: Difusión e implementación de la Política sobre Igualdad de Género y No Discriminación

N°	Actividades Especificas	Fecha de Inicio	Fecha de Termino	Resultado Esperado
1	Difusión de la Política en eventos, redes sociales, sitio web	1 de enero	31 de diciembre	Amplia difusión que permita que la Política sea conocida
2	Campaña de sensibilización días conmemorativos	1 de enero	31 de diciembre	Actividades de sensibilización y concientización de días conmemorativos
3	Consultoría para el apoyo en la difusión e implementación de la sobre Igualdad de Género y No Discriminación	1 de febrero	31 de diciembre	Contratación
4	Campaña de sensibilización y concientización sobre la división sexual del trabajo.	1 de marzo	30 de junio	Actividades de sensibilización y concientización
5	Evento 25N	25 de noviembre	25 de noviembre	Seminario
6	Participación en eventos de alto nivel (Women Deliver, HLPF, IDI)	1 de enero	31 de diciembre	Seminario

VI. RESPONSABLES DE LA FORMULACIÓN DEL POA - INFORMACIÓN DE CONTACTO:

NOMBRE	CARGO	E – MAIL	TELÉFONO
Daniela Santana Silva	Jefa de Unidad de Cooperación y Relaciones Internacionales. CGR Chile	dsantanas@contraloria.cl	+562 3240 -1244
Mayra Zambrano	Abogada de la Unidad de cooperación y relaciones internacionales	mzambrano@contraloria.cl	+562 3240 - 1564
Michelle Villalobos Sarmiento	Consultora GTG	mvillaloboss@contraloria.cl	+562 3240 - 5162



APÉNDICE EXPLICATIVO

Tabla 1– Cálculo preliminar del costo de taller de 3 días para Auditoría Coordinada (Actividad 4.1)

Recursos provenientes del presupuesto OLACEFS 2023 de GTG

Actividad	Costo unitario (USD)	Cantidad personas/cantidad	Días	Costo total
Pasajes aéreos	1.000,00	40	n/a	40.000,00
Hospedaje	125,00	40	4	20.000,00
Almuerzos	25,00	40	2	2.000,00
Almuerzos evento	25,00	50	3	3.750,00
Cenas	25,00	40	4	4.000,00
Coffee break	8,00	96	3	0*
Salones	500,00	3	3	0*
Botellas de agua	2,00	48	3	0*
Micrófonos	28,00	3	3	0*
Sist. Sonido	150,00	3	3	0*
Total				69.750,00

*Costos cubiertos por la EFS Chile

Tabla 2 – Cálculo del costo de consultoría para auditoría coordinada (Actividad 4.1)

Recursos provenientes del proyecto OLACEFS - GIZ anticorrupción 2023 de GTG

Actividad	Costo unitario (USD)	Cantidad personas	Cantidad	Costo total
Consultoría auditoría coordinada	5.000,00	1	1	5.000,00
Total				5.000,00

Tabla 3– Cálculo del costo de Consultoría para la Caja de Herramientas para auditar con perspectiva de género (Actividad 4.1, actividad específica N°7)

Recursos provenientes del proyecto OLACEFS - GIZ anticorrupción 2023 de GTG

Actividad	Costo unitario (USD)	Cantidad personas	Cantidad	Costo total
Consultoría	6.000,00	1	1	6.000,00
Total	6.000,00	1	1	6.000,00



Tabla 4 - Cálculo del costo de Taller presencial “Aplicando lo Aprendido: Herramientas para Transversalizar el enfoque de género” en la reunión del CCC (Actividad 4.2, actividad específica N°5)

Recursos provenientes del presupuesto OLACEFS 2023 de GTG

Actividad	Costo unitario (USD)	Cantidad personas/cantidad	Días	Costo total
Pasajes aéreos	1.000,00	2	n/a	2.000,00
Viáticos	200,00	2	5,5	2.200,00
Total				4.200,00

Tabla 5 – Cálculo del costo de Taller presencial “Aplicando lo Aprendido: Herramientas para Transversalizar el enfoque de género” (Actividad 4.2, actividad específica N°6)

Recursos provenientes del presupuesto OLACEFS 2023 de GTG

Actividad	Costo unitario (USD)	Cantidad personas/cantidad	Días	Costo total
Pasajes aéreos	1.000,00	21	1	21.000,00
Hospedaje	125,00	21	3	7.875,00
Almuerzos	25,00	25	3	1.875,00
Cenas	25,00	21	3	1.575,00
Coffee break	8,00	42	2	672,00
Salones	553,5	2	2	2.214,00
Botellas de agua	2,00	70	2	280,00
Micrófonos	28,00	3	2	168,00
Sist. Sonido	150,00	3	2	900,00
Total				36.559,00

Tabla 6 – Reunión técnica sobre indicadores de la Política (actividad 4.3 actividad específica N°5 y N°6)

Recursos provenientes del presupuesto OLACEFS 2023 de GTG

Actividad	Costo unitario (USD)	Cantidad personas/cantidad	Días	Costo total
Pasajes aéreos	1.000,00	20	n/a	20.000,00
Hospedaje	125,00	20	3	7.500,00
Almuerzos	25,00	20	2	1.000,00



Almuerzos evento	25,00	30	2	1.500,00
Cenas	25,00	20	3	1.500,00
Coffee break	8,00	30	2	480,00
Salones	500,00	2	2	2.000,00
Botellas de agua	2,00	70	2	280,00
Micrófonos	28,00	3	2	168,00
Sist. Sonido	150,00	3	2	900,00
Total				35.328,00

Tabla 7 – Cálculo del costo de Consultoría Difusión e implementación de la Política (Actividad 4.4)

Recursos provenientes del presupuesto OLACEFS 2023 de GTG

Actividad	Costo unitario (USD)	Cantidad personas	Cantidad	Costo total
Consultoría	15.000,00	1	1	15,000.00
Total	15,000.00	1	1	15,000.00

Tabla 8 – Cálculo del costo de participación en eventos (Actividad 4.4 actividad específica 6)

Recursos provenientes del presupuesto OLACEFS 2023 de GTG

Actividad	Costo unitario (USD)	Cantidad personas/cantidad	Días	Costo total
Participación en eventos de alto nivel	N/A	N/A	N/A	25.000,00*
Total				25.000,00

*Se considera un monto general para la participación en diversos eventos de alto nivel. Entre los conceptos y montos generales mencionados se encuentran, por ejemplo, gastos relacionados con pasajes aéreos, hospedaje, alimentación, cuotas de inscripción, módulos de exhibición, organización y/o participación en eventos principales y/o paralelos. El GTG identificará y determinará los eventos en los que su participación logre dichos propósitos y lo informará a la Secretaría Ejecutiva oportunamente.



Tabla 9 – Cálculo de la contribución en especie de la CGR Chile

Nombre Instancia de OLACEFS	Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género y No Discriminación (GTG)									
Nombre Proyecto / Actividad	POA GTG 2023									
EFS que informa	Contraloría General de la República de Chile									
Identificar POA // Rendición de Cuentas	POA 2022									
Fecha elaboración	07	Diciembre	2022							
		Tipo de Cambio	808,00							
N°	NOMBRE COMPLETO	NIVEL	(A) VALOR TOTAL REMUNERACIÓN MENSUAL moneda nacional	(B) % DE TIEMPO DEDICADO A OLACEFS	(C) VALOR MENSUAL DEDICADO A OLACEFS moneda nacional (A*B)	(D) VALOR MENSUAL DEDICADO A OLACEFS USD	(E) MESES TRABAJADOS (Valor de 1 a 12)	(F) TOTAL GENERAL moneda nacional (C*E)	(G) TOTAL GENERAL USD (D*E)	OBSERVACIONES
1	DANIELA FRANCISCA SANTANA SILVA	Nivel 1: Jefa; Jefa de Auditoría.	4.975.488,00	30,00 %	1.492.646,40	1.847,33	12	17.911.756,80	22.168,02	APORTE PROPIO (CGR CHILE)
2	GABRIELA ANDRADES	Nivel 3: Analista; Profesional de Apoyo; Auditor en terreno, otros afines.	2.087.023,00	25,00 %	521.755,75	645,74	12	6.261.069,00	7.748,85	APORTE PROPIO (CGR CHILE)
3	LORETO RAQUEL BASAURE TAPIA	Nivel 1: Jefa; Jefa	4.975.488,00	10,00 %	497.548,80	615,78	6	2.985.292,80	3.694,67	APORTE PROPIO (CGR CHILE)



4	RENATA PONCE MÁRQUEZ	Nivel 3: Analista ; Profesional de Apoyo; Auditor en terreno, otros afines.	2.123.856,00	5,00%	106.192,80	131,43	6	637.156,80	788,56	APORTE PROPIO (CGR CHILE)
5	ITZEL CHERIE ECHIBURU MORALES	Nivel 2: Coordinador; Enlace; Supervisor.	3.070.516,00	15,00%	460.577,40	570,02	4	1.842.309,60	2.280,09	APORTE PROPIO (CGR CHILE)
6	EDUARDO DÍAZ ARAYA	Nivel 1: Jefatura; Jefatura de Auditoría.	8.005.410,00	5,00%	400.270,50	495,38	8	3.202.164,00	3.963,07	APORTE PROPIO CGR CHILE
7	ESTEBAN MIRANDA PEÑA	Nivel 1: Jefatura; Jefatura de Auditoría.	6.681.993,00	5,00%	334.099,65	413,49	8	2.672.797,20	3.307,92	APORTE PROPIO CGR CHILE
8	ISABEL VILLAR MONTECINOS	Nivel 1: Jefatura; Jefatura de Auditoría.	4.259.984,00	5,00%	212.999,20	263,61	8	1.703.993,60	2.108,90	APORTE PROPIO CGR CHILE
9	PATRICIA MARGARITA NAZIF RIVERA	Nivel 2: Coordinador; Enlace; Supervisor.	3.479.713,00	15,00%	521.956,95	645,99	8	4.175.655,60	5.167,89	APORTE PROPIO CGR CHILE
10	KAREN NATALIA VÁSQUEZ POBLETE	Nivel 2: Coordinador; Enlace; Supervisor.	3.490.946,00	20,00%	698.189,20	864,10	8	5.585.513,60	6.912,76	APORTE PROPIO CGR CHILE
11	SANDRA XIMENA ÁVILA NAVIA	Nivel 3: Analista ; Profesional	2.130.977,00	10,00%	213.097,70	263,73	8	1.704.781,60	2.109,88	APORTE PROPIO CGR CHILE



		onal de Apoyo; Auditor en terreno, otros afines.								
1 2	MARÍA CRISTINA CALDERÓN VIDAL	Nivel 1: Jefatura; Jefatura de Auditoría.	5.825.573,00	15,00 %	873.835,95	1.081,48	8	6.990.687,60	8.651,84	APORTE PROPIO CGR CHILE
1 3	MAURICIO CASTRO PEDRERO	Nivel 2: Coordinador; Enlace; Supervisor.	4.975.488,00	25,00 %	1.243.872,00	1.539,45	8	9.950.976,00	12.315,56	APORTE PROPIO CGR CHILE
1 4	LAURA ASPE PARADA	Nivel 3: Analista ; Profesional de Apoyo; Auditor en terreno, otros afines.	3.357.458,00	40,00 %	1.342.983,20	1.662,11	8	10.743.865,60	13.296,86	APORTE PROPIO CGR CHILE
1 5	MAURICIO ANDRÉS MARTÍNEZ LOYOLA	Nivel 3: Analista ; Profesional de Apoyo; Auditor en terreno, otros afines.	2.771.887,00	40,00 %	1.108.754,80	1.372,22	8	8.870.038,40	10.977,77	APORTE PROPIO CGR CHILE
1 6	LEANDRO BUENDÍA VALDIVIA	Nivel 2: Coordinador; Enlace; Supervisor.	3.842.351,00	5,00%	192.117,55	237,77	12	2.305.410,60	2.853,23	APORTE PROPIO CGR CHILE
1 7	MAYRA JOHANA ZAMBRANO	Nivel 2: Coordinador; Enlace; Supervisor.	2.975.452,00	20,00 %	595.090,40	736,50	12	7.141.084,80	8.837,98	APORTE PROPIO CGR CHILE
1 8	MAURICIO TAPIA DONOSO	Nivel 2: Coordinador;	2.504.425,00	5,00%	125.221,25	154,98	12	1.502.655,00	1.859,72	APORTE PROPIO



		Enlace; Supervi sor.								CGR CHILE
1 9	PABLO BERNABÉ JAMETT SOTO	Nivel 1: Jefatur a; Jefatur a de Auditorí a.	4.813.076, 00	5,00%	240.65 3,80	297,84	12	2.887.84 5,60	3.574 ,07	APORTE PROPIO CGR CHILE
2 0	MARIA JAVIERA DE LOURDES CORREA ESCOBAR	Nivel 3: Analista ; Profesi onal de Apoyo; Auditor en terreno, otros afines.	2.066.888, 00	5,00%	103.34 4,40	127,90	12	1.240.13 2,80	1.534 ,82	APORTE PROPIO CGR CHILE
2 1	CRISTINA VALDES VARGAS	Nivel 3: Analista ; Profesi onal de Apoyo; Auditor en terreno, otros afines.	1.643.161, 00	15,00 %	246.47 4,15	305,04	12	2.957.68 9,80	3.660 ,51	APORTE PROPIO CGR CHILE
2 2	GERMÁN ANDRÉS MARTÍNEZ VÁSQUEZ	Nivel 3: Analista ; Profesi onal de Apoyo; Auditor en terreno, otros afines.	1.447.936, 00	5,00%	72.396, 80	89,60	12	868.761, 60	1.075 ,20	APORTE PROPIO CGR CHILE
2 3	PABLO ANDRÉS MUÑOZ ESPINOZA	Nivel 3: Analista ; Profesi onal de Apoyo; Auditor en terreno, otros afines.	625.183,0 0	5,00%	31.259, 15	38,69	12	375.109, 80	464,2 4	APORTE PROPIO CGR CHILE



24	DANIEL VICENTE HENRÍQUEZ ÁVILA	Nivel 3: Analista ; Profesional de Apoyo; Auditor en terreno, otros afines.	621.999,00	5,00%	31.099,95	38,49	12	373.199,40	461,88	APORTE PROPIO CGR CHILE
----	--------------------------------	---	------------	-------	-----------	-------	----	------------	--------	-------------------------

Tabla 12 – Historial de acuerdos y resoluciones en torno al GTG

Aprobación	N° de Acuerdo/Resolución	Fecha
Aprobar la creación del Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género y No Discriminación de la OLACEFS de acuerdo con los términos de referencia presentados.	1448/06/2020	30 de junio, 2020
Someter a consideración de la Asamblea General la moción para que ésta mandate al primer consejo directivo del año 2022 para que apruebe la Política de Igualdad de Género y no Discriminación de la OLACEFS.	1490/12/2021	1 de diciembre, 2021
Modificar el Acuerdo 1490/12/2021 del Consejo Directivo para votar la aprobación de la Política de Género y No Discriminación de la OLACEFS, desarrollada por el Grupo de Trabajo de Género y No Discriminación de la OLACEFS (GTG).	17/2021/AG	3 de diciembre, 2021
Aprobar por unanimidad la Política de Género y No Discriminación de la OLACEFS, desarrollada por el Grupo de Trabajo de Género y No Discriminación de la OLACEFS (GTG).	18/2021/AG	3 de diciembre, 2021