



Informe de Gestión

Comisión sobre

Género Inclusión *y Diversidad*

A mayo 2024

AGN Auditoría General
de la Nación
REPÚBLICA ARGENTINA



OLACEFS
ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE
DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES



INFORME DE ACTIVIDADES 2024

COMISIÓN DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

1. Creación de la Comisión de Género, Inclusión y Diversidad

La creación de la Comisión sobre Género, Inclusión y Diversidad (CGID) se aprobó en el marco de la XXXII Asamblea General Ordinaria de la Organización Latinoamericana de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS), realizada el pasado 28 de noviembre en Lima, Perú, mediante la Resolución 1593/11/2023, la cual se encuentra alineada a los términos establecidos en la Guía operativa para el funcionamiento de Comités, Comisiones y Grupos de Trabajo de la OLACEFS.

Desde enero del presente año está presidida por la Auditoría General de la Nación Argentina (AGN).

Su objetivo general es conformar un espacio institucional en la OLACEFS que permita y fomente la cooperación y el desarrollo de capacidades profesionales e institucionales en materia de género, inclusión y diversidad entre las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) de la región.

Por otra parte, la Comisión tiene como propósito crear lazos e intercambios con Comités, Comisiones y Grupos de Trabajo de la OLACEFS, organizaciones regionales e internacionales y partes interesadas que promuevan experiencias, conocimientos y herramientas útiles en materia de género, inclusión y diversidad.

La CGID está conformada por las EFS de Argentina, Brasil, Chile, Cuba, Ecuador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, Perú, Puerto Rico y Uruguay.

Para todos los efectos normativos, históricos y prácticos, se considera a la CGID como la heredera y continuadora de todas las iniciativas, proyectos y actividades desarrolladas por el Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género y No Discriminación- OLACEFS (GTG). Este Grupo fue creado por decisión del LXXI

Consejo Directivo, celebrado el 30 junio de 2020, mediante acuerdo 1448/06/2020. El objetivo fue elaborar una Política de Género que sirva de base para ser implementada en las EFS de la región.

2. Plan Operativo Anual 2024

Los ejes propuestos y aprobados por la Secretaría Ejecutiva de OLACEFS, en función al presupuesto asignado, son los siguientes:

- **Plan de formación “Aprender para transversalizar”:**
 - Taller “Aplicando lo Aprendido” junto con el Comité de Creación de Capacidades (CCC)
 - Cursos virtuales y Webinars 8M y 25N

- **Observatorio de Género, Inclusión y Diversidad “Observatorio GID”**
 - Seguimiento y monitoreo de la Política sobre Igualdad de Género y No Discriminación
 - Elaboración de diagnósticos y planes institucionales
 - Actualización micrositio

- **Difusión de la Política sobre Igualdad de Género y No Discriminación**
 - Campañas de sensibilización y Evento para días conmemorativos 8M y 25N

- **Productos**
 - Informe de Resultados sobre el alcance de la aplicación de la Política de Género y No Discriminación en las EFS de la OLACEFS
 - Informe Regional Preliminar sobre las auditorías de ODS en materia de género en las EFS de América Latina que permite identificar las oportunidades de seguimiento

3. Proyectos/Actividades desarrollados

3.1 Observatorio Género, Inclusión y Diversidad (OGID)

Diagnóstico Institucional y Plan de Implementación de Política sobre Igualdad de Género y No Discriminación:

Es un instrumento que tiene como objetivo la evaluación de cada una de las recomendaciones de la Política de Género en sí misma y cómo estas serán aplicadas en la realidad particular de cada país.

Esta herramienta está prevista para ser aplicada en cada una de las recomendaciones por separado. En cada caso, se aplican 15 preguntas estructuradas en 5 ejes, estos son: Capacidad de gestión; Capacidad normativa; Capacidad técnica; Capacidad financiera; y, Colaboración interinstitucional.

Por otra parte, el Plan de Implementación es un documento que tiene por objetivo recopilar las recomendaciones más factibles, recogidas en el Diagnóstico Institucional, y

proponer paso a paso cómo implementarlas, dentro de la EFS respectiva, teniendo en cuenta el análisis previo.

El Observatorio de Género, Inclusión y Diversidad (GID), como parte de la CGID y en su rol de coordinador metodológico de la Política sobre Igualdad de Género y No Discriminación, ha realizado el seguimiento de la implementación de la Política con 14 EFS. De ellas, 12 ya cuentan con diagnóstico institucional. En tanto, las 4 EFS de Brasil, Chile, Ecuador y Uruguay disponen de un Plan de Implementación.

Cabe destacar que en este momento se está trabajando con 3 EFS para la confección del Diagnóstico institucional y con 2 Entidades para el Plan de implementación.

La CGID continúa la tarea individual con cada una de las EFS con el propósito de dar cumplimiento a los Diagnósticos institucionales y su respectiva Guía de Implementación de la Política de Género y No Discriminación de la OLACEFS.

3.2 Conmemoración 8M

Para conmemorar el Día Internacional de la Mujer Trabajadora, se organizó un Webinar “Igualdad de género y Derechos de las mujeres: Estado de situación, desafíos en América Latina y rol de las EFS”.

En este webinar se discutió la situación de las decisiones gubernamentales referidas a los derechos de las mujeres, el impacto de las tareas de control en la gestión gubernamental con perspectiva de género y las acciones tomadas al interior de cada EFS para alcanzar la igualdad de género y de oportunidades.

La apertura estuvo a cargo de la Auditora General de la Nación Argentina, Licenciada Graciela de la Rosa, a cargo de la Presidencia de la Comisión, quien agradeció a los demás integrantes de la OLACEFS por su impulso a las políticas de género y no discriminación; y a la INTOSAI, por promover y apoyar la igualdad y la inclusión. Además, destacó la importancia de esta fecha. “Este es un día que celebra los derechos de conquistados en diferentes ámbitos después de años de lucha, es más que una celebración para nosotras, es un recordatorio de nuestra responsabilidad colectiva de construir un mundo donde la igualdad no sea solo un ideal sino una realidad palpable para cada persona sin importar su género”.

El evento contó con la exposición de la Dra. Dorothy Perez Gutierrez, Contralora General de la Contraloría General de la República de Chile; Dra. María José Mejía García, Presidente del Consejo Superior de la Contraloría General de la República de Nicaragua; C.P.A Yesmín M. Valdivieso, Contralora de la Oficina del Contralor del Estado Libre y Asociado de Puerto Rico y la Cra. Diana Marcos, Ministra del Tribunal de Cuentas de la República Oriental del Uruguay, además de la presencia de más de 180 participantes de diferentes países de Latinoamérica y del Caribe.

3.3 Micrositio de la Comisión de Género, Inclusión y Diversidad (CGID): Los contenidos del micrositio de la CGID y del Observatorio de Género, Inclusión y Diversidad (OGID), son actualizados de manera periódica por el equipo de Comunicación de la Presidencia.

3.4 Traducción de documentos: La Cooperación Alemana- GIZ brindó su asistencia y colaboración en la traducción al portugués del documento de la Política de Igualdad de Género y No Discriminación de la OLACEFS, que fue cargado en el micrositio del CGID.

3.5 Cursos Virtuales: En conjunto con el Comité de Creación de Capacidades de la OLACEFS (CCC), se realizarán las próximas ediciones de los siguientes cursos:

- Introducción a la Igualdad de Género y No Discriminación
- Guía de Aplicación sobre el uso del Lenguaje Neutro

3.6 Propuesta de la Presidencia de la CGID para la colaboración con la Misión de GIZ de Preparación para el Proyecto regional “Transformación socio- ecológica: Contribución a la resiliencia climática mediante EFS eficientes”

Se propone contribuir a la fiscalización de los proyectos de infraestructura que favorezcan la adaptación y mitigación de los efectos del cambio climático a través del desarrollo de herramientas que permitan adoptar e incluir la perspectiva de género en esas tareas.

Se formulan las siguientes propuestas de colaboración con GIZ:

- a. Desarrollo de un Estudio especial en las EFS de la OLACEFS acerca de la adopción de una perspectiva de género en los entes y organismos con incumbencia en planificación, ejecución y gestión de proyectos de infraestructura enmarcados en la estrategia nacional de adaptación y mitigación al cambio climático.
- b. Elaboración de un sistema de indicadores y de una guía para evaluar la implementación de la perspectiva de género en las políticas públicas de infraestructura enmarcadas en la estrategia nacional de adaptación y mitigación al cambio climático.

Estamos a la espera de la aprobación de la propuesta por parte de las autoridades de la Misión.

4. Próximos Proyectos/Actividades a desarrollar

4.1 “III Seminario Internacional de Género” y Taller presencial “Aplicando lo Aprendido: Herramientas para transversalizar el enfoque de género”

Durante el segundo semestre del año, tendría lugar en la Ciudad de Buenos Aires (Argentina), el “III Seminario Internacional de Género” y la III versión del Taller presencial “Aplicando lo Aprendido: Herramientas para transversalizar el enfoque de género”.

Para ambas actividades se espera contar con la presencia de personas funcionarias de las EFS de la OLACEFS que, durante su transcurso serán capacitadas mediante presentaciones de expositoras de alto nivel, actividades y dinámicas en las temáticas de género, inclusión y diversidad.

4.2 Taller “Desarrollo de capacidades en materia de Género”

Esta actividad de la CGID se desarrollará en el marco de la Reunión anual del Comité de Creación de Capacidades (CCC) a finales de agosto de 2024 en la Ciudad de Santiago de Chile.

La Presidencia de la Comisión participará a través de capacitadoras con el objetivo de formalizar, desde el rol institucional, nuestro aporte en la incorporación del enfoque de género, mediante la presentación de programas/ cursos/ normativas en materia de género e inclusión por parte de la EFS de Argentina y de la socialización de otras buenas prácticas del resto de las entidades de control de la región.