

Programa de Intercambio (ProInter) – “Mujeres en el liderazgo”
2ª edición
2024
Nota conceptual

Contexto

En el ejercicio de la Presidencia de la Organización Internacional de las Entidades Fiscalizadoras Superiores (INTOSAI), el Tribunal de Cuentas de la Unión (TCU – Brasil) cree firmemente que el intercambio de buenas prácticas y de experiencias son fundamentales para el fortalecimiento de capacidades de las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) que hacen parte de la comunidad INTOSAI.

Bajo esta perspectiva, el Programa de Intercambio (ProInter) fue creado por el TCU para fomentar la cooperación institucional entre las EFS, instituciones académicas y otras organizaciones nacionales e internacionales.

La decisión del tema "Mujeres en el liderazgo" para esta edición del ProInter refleja el compromiso de la presidencia de la INTOSAI y del TCU con la promoción de la igualdad de género, sujeta en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, en particular en el ODS 5, “alcanzar la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas” y en el ODS 16, “propiciar sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sustentable, proporcionar el acceso a la justicia para todos y construir instituciones eficaces, responsables e inclusivas en todos los niveles”.

En 2023, el ProInter ocurrió en versión piloto, con la participación de las EFS de los países de la Organización de las Entidades Fiscalizadoras Superiores de la Comunidad de los Países de Lengua Portuguesa (OISC-CPLP). En 2024, la 2ª edición del ProInter contemplará participantes de las EFS de los países de la CPLP y de las EFS de la OLACEFS, y va dirigido a las mujeres que ocupan o aspiran ocupar cargos de liderazgo en sus EFS.

Objetivos

Generales

- Desarrollar y difundir estrategias eficaces de control externo de políticas públicas en materia de los derechos humanos y promoción de la equidad;
- Difundir buenas prácticas de diversidad, inclusión e igualdad de género para fortalecer la cultura organizacional de las EFS; y
- Fortalecer la red de contactos y cooperación entre las mujeres en la comunidad INTOSAI

Específicos



TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA UNIÓN



INTOSAI



- Fomentar el intercambio de experiencias y conocimientos entre mujeres que ocupan o aspiran ocupar puestos de liderazgo en las EFS;
- Identificar los desafíos y oportunidades que las mujeres enfrentan en el desarrollo de la carrera y en la gestión de equipos;
- Compartir buenas prácticas de trabajo del TCU y de otras EFS en materia de diversidad, inclusión e igualdad de género;
- Difundir la metodología del Sello de Igualdad de Género para Instituciones Públicas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) dentro del campo de las EFS; y
- Compartir los resultados prácticos de la experiencia dentro del ProInter en una publicación conjunta, como trabajo final de la participación en el Programa.

Fecha y ubicaciones

- Del 4 al 8 de noviembre – etapa *online*
- Del 25 al 29 de noviembre – etapa presencial (Brasília, Brasil)
- Febrero de 2025 – entrega *online* del trabajo final para su publicación

Vacantes internacionales

- 2 participantes para cada EFS miembro pleno de la OISC-CPLP
- 1 participante para cada EFS miembro pleno de la OLACEFS

Los criterios para indicación de las participantes y las modalidades de financiamiento serán informados en breve.

Contacto

Tribunal de Cuentas de la Unión (TCU - Brasil)

Secretaría de Relaciones Internacionales

dicor@tcu.gov.br