



4 de junio de 2026
(Ref. IDI: 2026/5206021)

Invitación a participar en la iniciativa “TOGETHER” de IDI-OLACEFS sobre Gestión de Recursos Humanos 2026-2027

Estimado/a Titular de la EFS,

La Iniciativa de Desarrollo de la INTOSAI (IDI) y el Comité de Creación de Capacidades de la OLACEFS (CCC) se complacen en invitar a su Entidad de Fiscalización Superior (EFS) a participar en nuestra iniciativa de Gestión de Recursos Humanos, TOGETHER. El objetivo de la iniciativa TOGETHER es apoyar a las EFS para que mejoren sus procesos operativos y de gobernanza en materia de recursos humanos, ética e inclusión. Dado que las personas son el principal activo de las EFS, TOGETHER ayuda a estas a liderar con el ejemplo en la gestión de su personal y, de este modo, mejorar su desempeño e impacto de forma sostenible.

Tras el éxito de la implementación de TOGETHER en más de 30 EFS en inglés, francés y árabe, invitamos ahora a las EFS de OLACEFS a manifestar su interés en participar en la implementación en español que se ofrece en colaboración con el CCC.

TOGETHER consta de tres componentes: «1. Gobernanza de Recursos Humanos», «2. Gestión de la Ética» y «3. Gestión Inclusiva del Personal». Como primer paso, las EFS participantes completarán el aprendizaje en línea sobre Gobernanza de Recursos Humanos dentro del Componente 1, que introduce un enfoque holístico para el desarrollo de las prácticas de gestión de recursos humanos en la EFS; desde prácticas para la contratación e incorporación del personal, pasando por la gestión de competencias (tanto para el personal de auditoría como para el personal no auditor), la gestión del desempeño y el desarrollo profesional, hasta la estrategia y la planificación de la gestión de recursos humanos. Además del curso en línea de una duración de seis semanas, este Componente 1 incluye un taller presencial que culmina con la elaboración por parte de las EFS de un plan de prioridades para el desarrollo sostenible de la gestión de recursos humanos alineado con la estrategia de la EFS. La participación en los componentes subsiguientes sobre gestión ética y gestión inclusiva del personal se basa en las necesidades y prioridades establecidas en este primer componente y plan.

Para ofrecerles una información más detallada acerca de la iniciativa TOGETHER, les invitamos cordialmente a una OPEN HOUSE (jornada de puertas abiertas) el 18 de junio de 2026. Este evento en torno a la iniciativa TOGETHER de la IDI tiene un doble propósito:

- Sensibilizar y compartir experiencias relevantes sobre los retos y las oportunidades que enfrentan las EFS en materia de gobernanza de recursos humanos, incluyendo cómo esto afecta a su éxito y a su desempeño general.
- Ofrecer información sobre cómo la iniciativa TOGETHER puede apoyar a las EFS en su trabajo para abordar esos desafíos y aprovechar las oportunidades existentes.

Les invitamos amablemente a consultar el Anuncio adjunto para obtener información adicional sobre la iniciativa, el apoyo que se brindará, las actividades y los plazos, así como para acceder al formulario de expresión de interés por parte de su Entidad Fiscalizadora Superior (EFS). Al hacerlo, tengan en cuenta los criterios de preparación para las EFS definidos en el Anuncio. Una vez recibidas las expresiones de interés de las EFS, se invitará a un máximo de ocho (8) EFS a designar a sus equipos para la implementación de la iniciativa, de acuerdo a los criterios requeridos. El siguiente paso será invitar a cada EFS interesada a una reunión bilateral para aclarar las expectativas.

Por favor, envíen su respuesta al formulario mencionado expresando el interés de su EFS en participar en TOGETHER en español a Dafina Dimitrova, Directora General Asistente, y a María Herrero-Aldea, Coordinadora Senior, a TOGETHER@idi.no, antes del 3 de julio de 2026. Por favor, incluyan al CCC de OLACEFS en copia enviando un correo electrónico a Leandro Buendía a presidenciacc@contraloria.cl¹.

Finalmente, nos gustaría comunicar que IDI firmará la respectiva “Declaración de Compromisos” dentro de la iniciativa TOGETHER con las EFS interesadas, en el contexto de la XXXV Asamblea Anual de OLACEFS, organizada por la Contraloría General de la República de Colombia en Cali, del 11 al 14 de agosto de 2026.

Atentamente,



Dafina Dimitrova
Directora General Asistente
INTOSAI Development Initiative (IDI)



Dorothy Pérez
Contralora General de la República de Chile
Presidente del Comité de Creación de
Capacidades
OLACEFS

¹ Les recomendamos que manifiesten su interés lo antes posible, ya que, en el contexto actual de restricciones presupuestarias, el número de EFS participantes podría verse limitado por estricto orden de inscripción.



TOGETHER

Gobernanza Responsable e Inclusiva de los Recursos Humanos de las EFS



¿Por qué esta iniciativa?

La buena gobernanza de las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) es fundamental para garantizar auditorías de alta calidad y otras actividades críticas que, a su vez, contribuyen a mejorar la rendición de cuentas en el sector público y en la vida de todos los ciudadanos. Por lo tanto, se espera que las EFS actúen como organizaciones modelo en todos los ámbitos pertinentes, incluida la gestión de sus recursos humanos, que constituyen, con diferencia, su activo más importante y valioso. Esto incluye tanto al personal de auditoría como al no auditor. Para una EFS, liderar con el ejemplo en este ámbito significa garantizar sistemas de gestión de recursos humanos bien diseñados y funcionales que promuevan un comportamiento ético, prácticas con perspectiva de género y una cultura inclusiva en todos los sistemas y operaciones de la EFS. Por consiguiente, la implementación de una gestión sólida de los recursos humanos es esencial para garantizar y mejorar el desempeño de las EFS de acuerdo con sus objetivos y prioridades estratégicas.

Los datos de la Encuesta Global de 2023 muestran que existe un margen considerable de mejora en la capacidad de las EFS para gestionar eficazmente sus recursos humanos, en temas como la contratación, promociones, remuneración, motivación y retención. La gestión de la ética y el desarrollo de los recursos profesionales continúan siendo temas centrales.

La gestión de los recursos humanos (GRH), la inclusión y la ética comparten el denominador común de reflejar la cultura organizacional, la cual, a su vez, influye en el enfoque de la alta dirección, así como en la cultura ética y en la disposición y las oportunidades para la transversalización e inclusión de género. Estas tres áreas se centran principalmente en el personal de la organización (a diferencia de otras áreas más orientadas a los sistemas y las operaciones) y, por lo tanto, ejercen una influencia mutua. Por ello estos tres temas, estrechamente interrelacionados, se abordan en la iniciativa TOGETHER.

Objetivo

La iniciativa TOGETHER tiene como objetivo ayudar a las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) (en función de su contexto y necesidades) a mejorar sus sistemas de gobernanza en materia de recursos humanos, ética, género e inclusión, contribuyendo así a la mejora de la gobernanza de las EFS y de la rendición de cuentas, integridad y transparencia en el sector público. La iniciativa está concebida para ser relevante para todos los modelos de EFS, independientemente de las características de sus sistemas de recursos humanos, que pueden variar según sus estructuras institucionales y tradiciones administrativas, su nivel de independencia y autonomía, y otros factores.

Alcance y estrategia de implementación

La iniciativa comprende tres componentes: un primer componente integral sobre todos los aspectos de la gestión de los recursos humanos; y dos componentes con

intervenciones más específicas y profundas sobre ética e inclusión para las EFS que identifiquen necesidades concretas en esas áreas.



COMPONENTE 1

Fundamentos de la gestión de recursos humanos para las EFS

- Programa de capacitación integral que abarca las diez dimensiones del ciclo de valor de la gestión de recursos humanos, desde la planificación hasta el bienestar del personal (curso facilitado de eLearning de 6 semanas + taller presencial).
- Revisión integrada de las prácticas de gestión de recursos humanos basada en el modelo de madurez de la gestión de los recursos humanos elaborado por el Comité para la Creación de Capacidades de INTOSAI.
- Desarrollo de una estrategia o un plan de acción para priorizar y resolver las brechas identificadas en la revisión.
- Apoyo a nivel de las EFS para proyectos específicos destinados a desarrollar prácticas de gestión de recursos humanos.



COMPONENTE 2

Gestión de la Ética de las EFS

- Revisión de los sistemas y prácticas de control ético dentro de las EFS.
- Intercambio a nivel regional.
- Intervenciones adaptadas al contexto: mejora de los sistemas de control ético de las EFS en cumplimiento de los principios de las normas ISSAI 130.



COMPONENTE 3

Gestión de la inclusión y la diversidad

- Revisión de la integración de la gestión de la diversidad e inclusión en las prácticas de gestión de recursos humanos de las EFS. (curso de aprendizaje electrónico guiado).
- Intervenciones específicas al nivel de la EFS para abordar las deficiencias identificadas en materia de diversidad e inclusión en la gestión del personal de las EFS.

¿Cómo pueden participar las EFS?

La iniciativa TOGETHER se ofrece a las EFS de todas las regiones de INTOSAI desde 2022, y ya incluye a más de 30 EFS y tres idiomas. La participación se basa en la expresión de interés de las EFS y se fundamenta en un compromiso entre la EFS e IDI. Cada EFS designa a su equipo y se asegura de que éste disponga del tiempo requerido para participar con éxito en la iniciativa y entregar los productos principales dentro de los plazos

previstos. Cada EFS cuenta con el apoyo de un mentor dedicado, que acompañará al equipo a lo largo de la iniciativa.

Para obtener más información sobre la iniciativa, puede ponerse en contacto por correo electrónico: dafina.dimitrova@idi.no

¿Cómo se apoyará a las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS)?

- IDI prestará apoyo a un máximo de 8 Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS).
- Las EFS recibirán formación profesional (aprendizaje en línea guiado, apoyo bilateral, aprendizaje social y talleres presenciales).
- IDI cubrirá los costos directos de la participación presencial en un taller para un número limitado de participantes de cada EFS participante (incluida en la lista DAC de la OCDE), siempre sujetos a la disponibilidad de los recursos financieros.
- IDI y el CCC de OLACEFS realizarán el seguimiento de la participación de las EFS en las actividades de la iniciativa.

IDI y el CCC de OLACEFS tratarán como confidenciales los borradores, documentos de trabajo y demás documentos compartidos por las EFS en el marco de la iniciativa.

¿Cuáles son los hitos clave?

La iniciativa se desarrollará desde junio de 2026 hasta junio de 2027, con los siguientes hitos clave:



Convocatoria de expresión de interés para participar en TOGETHER – Componente 1: Fundamentos de la Gestión de Recursos Humanos

IDI y el CCC de OLACEFS invitan a las Entidades de Fiscalización Superiores (EFS) interesadas en participar en TOGETHER – Componente 1 Fundamentos de la Gestión de Recursos Humanos a enviar su “Expresión de Interés” antes del 3 de julio de 2026¹.

Para expresar su interés, solicitamos a las EFS que:

1. Completen el formulario de Expresión de Interés del Anexo A:
 - ✓ Expresando la disposición de la EFS a participar en la iniciativa.
 - ✓ Expresando su voluntad de cumplir con los compromisos de la iniciativa, y
 - ✓ Firmando el formulario de expresión de interés – firma del/de la Titular de la EFS u otro miembro del cuerpo directivo de la EFS.
2. Envíen un correo electrónico con el formulario de nominación, debidamente cumplimentado y firmado, a Dafina Dimitrova, Directora General Asistente, y a María Herrero-Aldea, Coordinadora Senior, a la dirección together@idi.no, e incluyendo a Leandro Buendía, del CCC de OLACEFS, en copia, presidenciacc@coontraloria.cl.

¹ Les recomendamos que manifiesten su interés lo antes posible, ya que, en el contexto actual de restricciones presupuestarias, el número de EFS participantes podría verse limitado por estricto orden de inscripción.

Anexo A: Formulario de manifestación de interés

(Por favor, lea, complete y firme al final)

La EFS expresa su disposición a participar en la iniciativa TOGETHER:

- ✓ La EFS ha reconocido el desarrollo y la gestión de sus recursos humanos como una prioridad clave en su plan estratégico; alternatively, la EFS está en proceso de desarrollar un nuevo plan estratégico o una estrategia de recursos humanos específica.
- ✓ La EFS está comprometida con el mantenimiento de estándares de comportamiento ético, así como de género, diversidad e inclusión en sus operaciones.
- ✓ La EFS se compromete a proporcionar la información y la documentación necesarias relacionadas con las áreas cubiertas por la iniciativa.
- ✓ La EFS cuenta con los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la iniciativa dentro del plazo establecido.

La EFS está dispuesta a firmar la Declaración de Compromiso.

Calidad y puntualidad	<ul style="list-style-type: none"> • La EFS se compromete a apoyar a sus participantes proporcionándoles los recursos necesarios (acceso a Internet, acceso a la información, documentación y funcionarios adecuados, etc.) para lograr los resultados esperados de la iniciativa, tal como se detalla a continuación: • Aproximadamente 45 horas de formación en línea sobre los fundamentos de la gestión de recursos humanos de las EFS, distribuidas a lo largo de 6 semanas, incluyendo un seminario web semanal en directo de una hora. • Realizar la revisión integrada de recursos humanos basada en el modelo de madurez de gestión de recursos humanos de la EFS, con apoyo remoto de IDI a través de un mentor dedicado. • Participar en el Taller de Revisión y Planificación para finalizar la Revisión Integrada y el Plan de Acción de Recursos Humanos.
Compartir información para el aprendizaje entre pares y la retroalimentación	<ul style="list-style-type: none"> • La EFS compartirá la información, incluidos los documentos de trabajo y los borradores de planes, que IDI necesite para proporcionar comentarios y apoyo.



La EFS declara que (a) entiende y cumple los criterios de preparación institucional, (b) el equipo designado significa la nominación del equipo, y (c) tiene la voluntad de cumplir todos los compromisos de las EFS relacionados con la iniciativa TOGETHER en español.

Firma:

Nombre:

Puesto en la EFS:

Fecha: